



旧电梯更换 物业职工每天上下百层楼

□本报首席记者 边磊/文 记者 于佳/摄

走进太平桥西里小区40号楼的电梯间外，熊伟摇了摇一层电梯井口的挡板，很坚固，他点了点头，朝二层走去。电梯井内，安装人员正在吊钢线，为上电梯导轨作准备。

建于上世纪80年代，太平桥西里小区14座高层居民楼的电梯都已经到了该更换的年限。为了居民出行安全、通畅，北京市政路桥恒兴物业管理集团太平桥西里项目部决定对这14幢高层居民楼的28部电梯进行更换。

“我们采取的是轮流更换方法，就是留用一部、更换一部，等换完这部，再换另一部旧电梯。”太平桥西里项目部副主任熊伟说。

楼内原来电梯门的部位，此时就是一个空门框，里面是空旷的电梯井，一脚迈下去，就有可能踩空摔坏。刚刚熊伟检查挡板结实程度的电梯井，里面的旧电梯已经拆卸完成，1层至18层一览无余，电梯安装人员正在井内作业。

“这个电梯井的挡板从一层到顶层都得安装，我们一天检查3次，因为怕有些人破坏。”熊伟边上楼边解释着。

虽然挡板内侧有横杆与铁丝固定，但一些深夜喝酒归来的居



民或顽皮的孩子，有可能去剧烈摇晃挡板或拧开铁丝，这都成为新电梯安装期间的安全隐患。因此每天白天三次巡视，晚上还要有一次巡视，以保证安全。

除了保证居民安全，熊伟的巡视还有一个作用，就是保证作业人员的安全，防止挡板松动，有人往电梯井内投放杂物。

目前首批更换电梯的居民楼中，正在进行施工的有4座，居民楼高度15层至21层不等，每天每幢楼上下3次，累计起来要上下200层楼。

“瘦了！”同事看见熊伟，都这样调侃。

实际上，和熊伟同样为更换电梯奔忙的还有十几名物业职工。他们有的盯守运送安装，有的负责执勤解释，还有的解决技术难题。此次电梯更换质量安全负责人沈恩泉正是其中之一。

从4月中旬电梯更换工作开始，沈恩泉就24小时在小区盯守，白天负责监督电梯安装的技术问题，夜间与另一名电梯维修人员共同值班，以便在旧电梯出问题能第一时间赶到现场。

因为涉及居民出行，电梯更换从每天8时到22时施工，午休和晚上的时间，进行噪音较小的内部作业，以防打扰居民。

建筑职工深情讲述 身边感人故事

□本报记者 马超 通讯员 龙巧灵 朱向英文/摄

“历经风雨我们坚定不移，把雷锋精神来传递……我骄傲，我骄傲，雷锋的传人是我们！”4月28日，中建二局一公司“职业道德演讲比赛”开讲，特邀嘉宾雷锋班第17任班长李峰威带领现场参赛选手齐唱雷锋班班歌——《雷锋的传人是我们》，昂扬的歌声、激昂的主旋律响彻全场，公司现场职工及分会场400余名职工“学雷锋做好事做好人”的正能量瞬间被点燃。

现场，雷锋班第17任班长李峰威在讲座中给公司职工们讲述了一个“做好事的雷锋”之外的“雷锋的另一面”，给大家上了一堂生动的党课，“学习雷锋，也讲‘三心’——要有自信，工作尽职，努力进取，这是雷锋在职业道德方面教给我们最宝贵的箴言。”

在随后进行的职业道德演讲比赛中，从公司18位参赛选手中选出的10位参赛者深情讲述了发生在他们身边的感人故事。有成天与机械设备打交道的女工长郭建辉；有精打细算的项目当家人吴天成；有精心耕耘财务一亩三分地的工地“铿锵玫瑰”韩艳娇；有档案专家公司十佳道德模范田厉芳……他、她或者是他们，全身心扑在他们为之骄傲和自豪的建筑事业上，因无暇顾及家中妻儿他们满怀愧疚、家庭事业不能两全的处境让现场所有的建筑人都感同身受，有的还背过脸去偷偷抹去眼中泪水。

这些公司的普通先进典型，他们各自在公司的各个岗位上奉献着青春，挥洒着汗水，将梦想的种子筑进了每一块砖、每一片



瓦，为公司“提质增速，升级发展”贡献着自己的力量。

最后，来自深圳分公司的潘帅声情并茂地演讲和丰富有力的肢体语言一举拔得本次演讲比赛的头筹；公司设备安装分公司贾若铭，上海分公司选手赵云雷、陈博获得第二名；上海分公司陈博、孔雀城项目贺杰、哈尔滨永泰项目时思光获得第三名。

当天，公司还在活动同期发布了“三心”教育暨职业道德讲堂维新互动平台，活动当中让现场观众以及远在视频分会场的公司员工扫描加入，一起“热议”着演讲实况。

“我们要学习雷锋，一如既往地对待工作要像夏天一样火热！”公司党委书记裴宏森在最后的讲话中对公司全体职工都提出了要求，“只要我们每个人在工作中都能爱岗敬业、精益求精，便能引领公司职业道德教育结出丰硕成果，更能迈入公司更加光明未来的崭新春天。”



冀北电力劳模讲述“自己的故事”

本报讯(记者 杨琳琳)“虽然你生病了，但是可以让我多陪陪你了。”一句感人的话，表达了一位母亲心酸艰辛的思念儿子的心情……近日，国网冀北电力有限公司工会举办劳模、感动人物先进事迹宣讲活动，来自冀北电力公司的200余名职工参加了宣讲活动，聆听身边的感人事迹。

这些宣讲人都是来自国网冀北电力的劳动模范和感动人物，他们都是身处一线普通职工，却为自己的人生谱写了不同的华章。特别是他们用自己的事迹给处在迷茫中的职工一个光明的方向，感染了周围的同事，精彩之

处引起场下职工一阵又一阵热烈的掌声。

“这是我们劳模和感动人物先进事迹宣讲活动的第一站。之后，他们还要下到各单位、一线去巡讲，为职工们完成满格充电。”国网冀北电力有限公司工会副主席刘永明说。

长途0.3元 国内 国话拨打
96346099
 可多方通话 公付用户加收10元/月功能使用费
 登报咨询电话:63522410

■他山之石

重庆市总工会破职工技术创新四大难题

重庆市工会从建立科学制度体系入手，着力解决职工经济技术创新过程中的“想不想”、“愿不愿”、“会不会”、“成不成”四大难题，激发职工投身经济技术创新积极性，取得明显成效。据统计，2014年，该市职工提合理化建议48万多件，实施率达到61%；产生职工技术革新项目1.8万项，发明创造1.1万项，获得专利3000多项，总结推广先进操作法8500多项，年创经济效益逾100亿元。

营造创新氛围，鼓励职工创新，解决“想不想”问题。市总在市劳动人民文化宫设立户外LED

“重庆劳模风采屏”，每天循环播出2700余张劳模及先进集体的图片；与电视台联合办劳动技能真人秀节目《我最有才》，已先后播出以汽车、服务行业技能为内容的第一、二季节目。这两大载体打造了劳动模范宣传平台和技能人才展示平台，强力营造了尊重劳动、展示才能、鼓励创新的氛围。

建立健全激励职工的长效机制，解决“愿不愿”问题。重庆市劳模(职工)创新工作室近年累计投入资金约2000万元，用于开展技术创新、项目攻关及人才培养。

建立能力培养机制，解决“会

不会”问题。通过举办职工职业技能竞赛，推动基层工会和企业开展职工培训，全年培训职工42万人次，85%的企业开展了岗位练兵活动。部分优胜者获得相应的职业技能资格认定。

建立成果转化机制，解决经济效益“成不成”问题。探索设置了职工经济技术网络平台“渝工创新”，建立起职工经济技术创新成果对接企业和科研机构的桥梁，通过市场化、信息化手段推动实现职工经济技术创新成果推广、交流和转化，取得了显著成效。
 据《辽宁职工报》