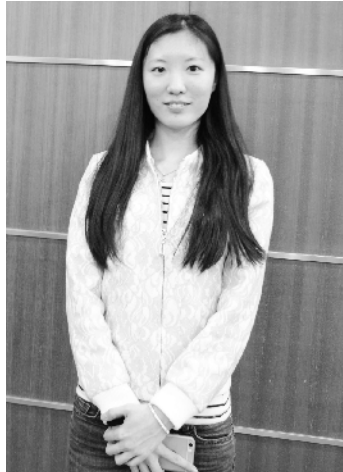




赵磊



石慧



荆菁



陶金

赵磊：新华联地产总公司人力资源部招聘副经理
石慧：新华联悦豪物业公司职员
陶金：新华联矿业总公司贸易部职员
荆菁：新华联北京丽景湾国际酒店办公室主任

不久前,新华联集团工会组织了2015年第一期青年沙龙,围绕“整合人脉资源,助推事业发展”这一主题,邀请集团富有经验的高级管理人员,为年轻职工快速成长指点迷津。关于人脉资源,年轻人自己是怎么看的呢?让我们来听一听。

青年职工是如何看待人脉资源的?

□本报记者 刘欣欣 文/摄

欲建立宽广人脉 先要提升自身能力

石慧：非常荣幸能参加这次沙龙活动,感谢公司提供了这次交流的机会。其实我是一个比较宅的人,平时喜欢在家里做烘焙,所以我的人脉都是在潜移默化中建立起来的。比如说,虽然我远离家乡几十年了,但最要好的朋友还是初中、高中的同学。虽然相聚很远,联系的也没有原来多了,但是无论谁有问题,其他人都是有求必应。因此我认为好朋友需要有很扎实的感情基础,大家一起经历过难忘的时光才行。

毕业后,我换了几个工作,成家生子,和之前的同事们联系的越来越少了。其实主观上我是想维护一些关系的,但是有各种原因,大多时候会心余力不足。

我认为,想建立宽广的人脉,首先要提高自己的能力,如果原地踏步,早晚会失去现有的

朋友。另一方面,要让自己的兴趣变得广泛,这样能结交更多有相同爱好的人。其次,要不怕麻烦,乐于帮助别人,保持联系。我还想说,如今在快节奏的大都市,微博微信等社交方式真的救了我们,很多朋友虽然不常见面,但是能够保持联系。

人脉可以给人提供一个成长的平台

赵磊：我虽然才28岁,但对人脉这事儿还是挺有感触的。我参加工作7年了,到现在如果你问我人脉是什么,我会说就是两个字——朋友。

最初,我认为朋友带给我很多知识和没有见过的东西。慢慢的就我发现,其实人脉给我们提供了一个成长的平台。当你突然发现想去做这个事情,有人来陪你,帮助你,这个就行了,着就是人脉给我们的生活带来的最大的好处。等到年纪大了,闲下来的时候,能有人陪你吃饭、聊天、陪你打发时间。

比如今天就是一个很好的机会,让我们认识了各个企业的优秀同事,扩大了人脉圈。再比如,在公交车上,你跟别人撞了一下,可能就因此成为朋友了,其实人脉无处不在。

陶金：在我看来人脉就是一个圈子,以自己为中心画一个圆圈,圈内的人都跟你有关系。我在一个杂志上看到,说一个人能维持的朋友数量一般在150人左右,其中有3到5个最亲密的,15个左右比较亲密的,50个左右是平时能够社交的朋友,剩下的可能是一年只联系一次的朋友。

但朋友是进出的,圈子是变化的。比如说小时候的朋友,可能从最亲密的关系、到比较亲密,到最终可能走出了这个圈子。这不代表你心里没有他,而是可能暂时不能维持了。

既然数量固定了,所以我认为我们能做的事就是提高自己,把自己晋升到更高层次的圈子上,也让自己的圈子层次更高。朋友不要滥交,同时,有些朋友也是需要深交的。

为人要真诚 莫把人脉变成利用关系

荆菁：我的人脉可以分为生活圈子和和工作圈子。我和我的小学同学、初中同学如今还保持联系,筛选下来的都是比较密切的朋友。我正在读在职研究生,一方面是为了充实自己,另一方面还想结交一些各行各业的同学,让我的人脉圈不断扩大。

人脉还可以通过工作的圈子不断扩大。比如我负责办公室,我会跟体育局、卫生局等部门有工作上的联系,通过工作上事务的处理,还可以建立自己这方面的人脉。

不论是哪方面的圈子,我认为有三点是需要注意的。第一是真诚,人脉不仅仅是利用的关系,无论跟谁都需要付出真诚。第二要常联系,我自己就会在过年过节的时候,给不常联系的朋友发短信慰问一下。第三要愿意去帮助别人,朋友只有相互帮助,才能建立良性的关系。

【边聊边论】

提升保安员素质 企业能做什么?

本报记者 余翠平/文 陈艺/摄



北京戎威远保安公司是一家非公企业,现有员工近2万人。2013年,戎威远保安公司第一次参加了丰台区总工会组织的通用能力培训,培训了420人,2014年培训了400人,今年准备培训200人。三年共培训千余人。为了达到好的培训效果,保安公司工会是如何组织实施素质培训的?本报记者采访了北京戎威远保安公司工会主席张凤文。

记者：组织保安参加素质培训的意义在哪里?

张凤文：保安行业的名声并不尽人意,由于保安行业入门门槛低,所以人员的素质较低,造成了服务质量差,人员流动大。但这个行业社会又离不开,往大了说,是维护社会稳定的一支辅助力量。往小了说,又是为民众看家护院的服务员。在当前条件下,想提升他们的综合素质和服务水平,素质培训无疑是最好的选择。

点评：保安行业是朝阳行业,现在北京的保安队伍有30多万人。并且还在继续扩大,通过培训提高保安的综合素质,进而为社会提供更好的安保服务,是保安行业健康发展的大势所趋。

记者：据我了解,在岗培训说来容易,做起来难,要完成好必须要克服“三难”：一是工作分散集中难。保安员遍布京城各区县,集中学习不易。二是一人一岗抽人难,三是咱们工会人手少;完成培训任务,您是如何克服这“三难”的?

张凤文：我从成立“通用能力培训工作领导小组”入手。首先成立了由党委书记、总经理、团委书记,妇联主席和项目经理代表组成的9人领导小组,工作有了组织保证,有事大家办,有难大家担。当然工会主席是组长。然后制定了“戎威远公司通用能力培训工作方案”。最后召开全体项目经理大会,布置落实培训工作。

在选定课程之前,我召开了两次座谈会,一个是项目经理座谈会。一个是保安员代表座谈会,在听取了大家的意见后,选定了4门课程:《职工法律素养提升》《保安员人文素养》《保安员紧急救助》《保安员勤务实务》,这都是跟保安工作密切相关的,保安很渴望这些方面的提升。三年的通用能力培训我们都选了这四门课程。

点评：参加培训的人员主要是项目部经理和保安员中的骨干,虽然培训的人数有限,但是通过这1000多人的言传身教,能让培训成果影响到每一个保安员,对整个保安队伍服务水平的提升有很强的推进作用。

■有问必答

提问：本报读者 张梅华
回答：市总工会法律服务中心 安慧敏

劳动法律 保护在国外工作的职工吗?

□本报记者 王香阑



提问者 张梅华

张梅华：我丈夫去年被一家建筑公司聘用,单位跟他签订了三年固定期限的劳动合同,入职一个多月后就被派到国外工作。今年他想利用休年假的机会回国来探亲,但领导说在国外工作三年后才有年假。请问:像我丈夫这种在国外工作的职工,还受国内

劳动法律的保护吗?

安慧敏：您好,您丈夫的情况适用中国国内的劳动法律。根据《劳动合同法》第二条“中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织(以下称用人单位),与

劳动者建立劳动关系,订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同,适用本法。”

由此来看,因为您丈夫劳动关系确立的用人单位为国内的企业,劳动合同是在国内签订的,他虽被国内企业派到国外去工作,但不会因为工作地在外国

而影响其劳动合同的履行。



回答者 安慧敏

