

社论

唱响劳动光荣 壮大首都力量

2015年“五一”国际劳动节来到了，我们向首都工人阶级和广大劳动群众致以节日的祝贺！向全市劳动模范、先进工作者和工会干部表示崇高的敬意！

“劳动是世界上一切欢乐和一切美好事情的源泉。”4月28日，庆祝“五一”国际劳动节暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在人民大会堂隆重举行，这是自1979年以来，党中央、国务院举行的最高规格的劳模表彰大会，习近平总书记发表了重要讲话。4月29日，北京市也举行了极为隆重的庆祝“五一”暨劳模表彰大会。

习近平总书记在讲话中强调，我们要始终弘扬劳模精神、劳动精神，为中国经济社会发展汇聚强大正能量。劳动是人类的本质活动，劳动光荣、创造伟大

是对人类文明进步规律的重要诠释。正是因为劳动创造，我们拥有了历史的辉煌；也正是因为劳动创造，我们拥有了今天的成就。我们一定要在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神，引导广大人民群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念，让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。在我们社会主义国家，一切劳动，无论是体力劳动还是脑力劳动，都值得尊重和鼓励；一切创造，无论是个人创造还是集体创造，也都值得尊重和鼓励。

劳动创造了历史，劳动创造了文明，劳动人民是历史前进的最主要的推动力量，所以，任何轻视劳动价值、鄙视劳动群众

观点都是极其错误的。“民生在勤，勤则不匮。”中华民族是勤于劳动、善于创造的民族。正是因为劳动创造，我们拥有了历史的辉煌；也正是因为劳动创造，我们拥有了今天的成就。

习近平总书记深刻地指出：在我们社会主义国家，一切劳动，无论是体力劳动还是脑力劳动，都值得尊重和鼓励；一切创造，无论是个人创造还是集体创造，也都值得尊重和鼓励。全社会都要贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针，全社会都要以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻，任何时候任何人都不能看不起普通劳动者，都不能贪图不劳而获的生活。

当前，首都已经进入发展的新阶段。全市上下正以“四个全

面”战略布局为引领，深入贯彻落实首都城市战略定位，大力推动京津冀协同发展。新的形势和新的任务都需要首都工人阶级和广大劳动群众肩负起历史使命，创造历史业绩。

在新的历史起点上，唱响劳动光荣的主旋律，比以往任何时候都显得更加重要，我们要不断强化“劳动光荣、创造伟大”的时代精神，用首都劳模精神引领社会风尚，充分调动广大劳动者积极性主动性创造性，不断拓展人才成长空间，塑造一支有理想、有智慧、有技能、会创新的高素质劳动者队伍，不断壮大首都力量，为完成首都新时期战略任务提供坚强有力的人才支撑。

首都工人阶级是首都力量的中流砥柱，有着优良的传统和高

尚的品格，是社会主义核心价值观的生动体现。广大职工要不负重托，将个人梦想与国家梦想紧紧相连，把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族振兴的伟大事业，以强烈的主人翁意识和奋发有为的精神状态，积极投身首都改革发展，为首都现代化建设展风采、立新功。各级工会干部要切实关心职工，不断巩固党委政府工会与基层职工群众的血肉联系，成为职工群众名副其实的“娘家人”。

春种一粒粟，秋收万颗籽。让我们乘着劳模精神的浩荡东风，满怀激情，拼搏进取，响应时代的召唤，全身心投入首都现代化建设的宏大舞台，为建设国际一流和谐宜居之都，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗！

每日图评

为“地铁好少年”点赞

少年地铁内呕吐，用纸擦干净后下车。上海地铁9号线，一男孩因身体不适不小心吐在车厢里。下车前，他和伙伴一起把呕吐物用纸擦拭干净。经上海教委核实，他俩是西南位育中学的刘昊辰和王芃昊，当时是在去往参加一国际比赛集训的路上。4月28日，央视新闻官微为这两位讲公德讲文明的孩子点赞。

地铁是公共交通工具，呕吐不仅影响公共环境卫生，还会给其他乘客造成不便甚至是不适。及时、主动地将自己的呕吐物擦拭干净，应该是最基本的文明素质或者说常识。可是，就是这原本理所应当的正常做法，却让周围的乘客深受感动、拍下现场照片“立此存

照”，甚至还引来媒体为这些“地铁好少年”点赞。这是否有点“小题大做”呢？我觉得不是。勿以善小而不为。任何讲公德讲文明的行为都值得点赞。很多时候，越是微小的细节越能体现人的文明素养。

“地铁好少年”之所以备受关注，跟现如今某些人素质低下、不讲文明有关。比如广州地铁惊现“大便弟”，在广州地铁三号线，一个十岁左右的男孩子蹲在地上大便，他的父亲则淡定地站在旁边。与那些令人匪夷所思的做法相比，“地铁好少年”的表现无疑高了不知多少个层次，难怪会引来点赞和好评。谁谁希望在文明的环境里生活。不过，良好的社会风气和文明氛围不是等出来



的，而是脚踏实地做出来的，更是大家共同努力营造出来的。我们一方面要从自身做起、从小事做起，同时，也要态度鲜

明地谴责那些不文明行为、为“地铁好少年”这样的自觉者点赞，以充分发挥舆论的监督和引导作用。 □乔志峰

应对离职潮企业当用心把好门

前阵子，各大用人单位又迎来了新一年辞职潮，招聘网站的广告更是有“把老板炒掉”的趋势，面对这些问题，企业只能束手就擒？看看其他知名公司是怎样留住人才的：谷歌为员工提供免费美食、格力每位员工都有一间20平方米的宿舍……（昨日本报14版）

“金三银四，你跳了吗？”一句玩笑话，反映了现如今一些人对于跳槽这一现象的不以为然。因工作关系，笔者曾听到一些企业抱怨：“现在的年轻人对企业和岗位的忠诚度越来越低了！”理性分析，企业要想避免员工的跳槽热，首先，HR的作用非常重要，可以说是企业的“守门员”，合格的HR应该在该为企业招聘的时候就把“把好门”，从应聘者的教育背景、过往经验、职业规划、对企业的了解等方面，深入分析应聘

人员与空缺岗位的相关性，预测其职业稳定性。这样就可以大大减少求职者因对企业不了解、期望过高带来的跳槽。同时，要多给一些新人机会，因为他们就像一张白纸，也更有创造力，更容易融入企业，与企业共同成长。

其次，处理好企业和员工的关系至关重要。应让他们充分了解企业文化、减少陌生感并看到希望，还需定期沟通，了解不同阶段员工的工作状态及生活状况。此外，更重要的是要处理好企业利益与员工利益之间的矛盾，找到一个最佳平衡点。同时要多给一些新人机会，因为他们就像一张白纸，也更有创造力，更容易融入企业，与企业共同成长。

再者，从理性经济人的角度来看，人是利己的，当收益大于成本时人们会选择跳槽。从一些知名企业的留人手段来看，无一例外的是这些企业会



尽心为员工的利益做打算，为他们尽力解决生活中最关心的住房、家庭等实际问题，也就是人们老生常谈的“事业留人、机制留人、情感留人”用“心”拴住员工，将员工的流失率降到最低。当然，合理的薪酬福利之外，人岗匹配、畅通的晋升通道等也是留人的关键。

诚然，树挪死人挪活，但是也奉劝频繁跳槽的人一句：打铁先要自身硬！跳槽或许会带来机会，也就免不了付出相应的机会成本，这也是一种定律。天下没有免费的午餐，最重要的是自我能力的提升，愿机会敲门时，你们都能接得稳！ □吴左琼

长话短说

拖欠教师工资要等退休才解决？

据《南方都市报》报道，近日，江苏盐城市亭湖区部分教师通过“南都爆料”反映，当地政府拖欠了两千多名中小学教师2001年至2003年共1700多万元工资，并规定“在职教师待到退休时解决”。对此，盐城市亭湖区官方回应，由于财政困难，政府采取“在职教师待到退休时解决”的还款办法实属无奈。

拖欠教师工资本就不对，竟然还要让人家等到退休以后才能够分五年解决，这和欠账不还的“老赖”们又有什么区别。难怪有人对此吐槽：“有人恐怕等不到那天。”

然而，在笔者看来，这种所谓的“吐槽”虽然看似调侃，其实也是绝大多数被拖欠工资教师发自内心的“无奈”呼声。因为，随着延迟退休年龄政策的逐步实施，恐怕有很多教师都要等到65岁以后才能分五年收回这点几十年前的“可怜”工资了。而即使是现代人的平均寿命在不断延长，估计也会有一些人看不到“债权兑现”的那一天。

此外，这个“解决办法”最后能否真正完全落实恐怕还是一个未知数。因为有关政府工作人员表示，按照江苏省相关规定，省内欠发达地区完全可以不用补发2005年之前的地标工资欠薪。而亭湖区之所以承认这笔欠薪并同意在教师退休后予以解决，完全是因为他们对此的“十分重视”。那么下一届或再下一届政府如果依据省里相关规定对拖欠教师工资一事不承认或者拒绝还款怎么办？届时，这个有可能刚刚解决到一半的问题岂不是又是一个大大的“国际玩笑”！ □乔木