

编者按:

4月23日是“世界读书日”，自2011年开始，北京市每年都会在“世界读书日”来临之际，组织开展北京阅读季，通过开展系列群众性读书活动，在全社会营造“多读书、读好书、好读书”的良好氛围。在全民阅读工作方面，工会同样不遗余力，自2006年全总在河南省内黄县建成首家工会“职工书屋”开始，近十年的高速发展已经让职工书屋成为工会一块闪亮的招牌，然而一些不足和问题也随之暴露出来。不过，各级工会并没有坐以待毙，而是主动寻求解决办法，让职工重归书屋，畅游知识海洋。近期，本报记者走访了一些北京市的基层单位，看看职工们对职工书屋有什么看法，以及各级工会的应对办法。



工会三招化解书屋存而不用窘境

□本报记者 陈曦 孙妍 刘欣欣/文 周世杰 万玉藻/摄

职工书屋缘何成摆设

藏书不爱读

“我喜欢看当当网的图书排名，挑比较新的、口碑好的书来看。”杂志编辑王泓宇告诉记者，在她看来，读完一本没有意义的书，不仅是浪费时间、浪费生命。我们企业也建立了图书角，但是没有一本我真真正想看的书，我可不想随便拿起一本就看。”

对于上大学的时候小说便不离手的李琳来说，看书是她的最大爱好。可如今来到大兴工作的李琳，看书却成了一件奢侈的事情。“大学的时候整天泡在图书馆看书，书多的看都看不完，可现在到了下边乡镇工作，找本想看的书难啊！”李琳说，下边乡镇的图书资源相对稀缺，单位图书角摆那几本书没一本想看的，真是浪费空间。

现在的李琳要想看书，就要等到周末休息坐40分钟的公交车去区里的图书馆借书。“一去一回一个上午的时间就过去了，书看完了还得想着下周抽时间赶快还上，看书都成了一件麻烦的事情。”李琳说，她希望乡镇也能建个图书馆，公司里的图书角要想摆上丰富的图书估计是没希望了。

“归根结底，没人来看书、借书，最主要的问题就是书不好看。”高静民告诉记者。高静民是大兴区瀛海镇中心卫生院的工会主席，卫生院的职工书屋同样面对无人光顾的窘境。“书架上的百余本书大部分都是专业书籍，都是医药卫生类的。这些书很多职工个人手里都有，没有的基本上平时工作上也不涉及。大家都说书架上的书都是专业书籍，太枯燥。”高静民告诉记者，“这些年电子书籍的应用，让职工离传统书籍越来越远，所以职工书架、书屋这项工作确实做得不够。”

阅读环境差

没有一个舒适的阅读场所吸引职工前去阅读，同样是一些职工书屋受到冷落的原因。

王丽娜在一家生产模板的企业上班，为了响应职工书屋建设，这家企业工会确实为职工打造了一个书屋，但这个书屋也成了摆设。“环境太差了，挨着生产车间，看书的时候耳边嗡嗡响，谁能静下心来好好看书啊！”

王丽娜表示，另外书屋没有供暖，到了冬天特冷，夏天又热。“这地方也就是书能待得下去，人是待不住。因为没有图书管理员，又不允许带回家看，这书屋建得太形式了。”

“如果我们单位建立图书角的话，我希望能够搭建起一个吸引人读书的环境。”IT业职工胡海涛告诉记者，他理想中的图书角应该有茶香、有墨香，让人一进门就被古典的感觉所吸引。“如果图书角能够提高吸引力，让大家从工作中抽身出来，更多的感受到读书的喜悦，我会没事就愿意来这里坐坐。”

各级工会想办法

面对职工有书屋不去看的窘境，各级工会并没有放任自流，而是主动出击寻求破题思路。

电子书籍扩大职工读书范围

晚上8点20分，刘芸打开职工书屋的电脑，登陆聊天软件，和在家乡5岁的女儿视频聊天。“职工书屋现在是我每天晚上必去的地方，看看书、上上网，感觉自己的生活也更充实了。”西城区环卫中心环卫工人刘芸现在没事就爱在职工书屋泡着，离宿舍一步之遥，看书上网又不花钱，对于在异乡打工的她来说，这里是她的心灵家园。

在中海物业职工书屋内也摆放了一台电脑，为职工浏览电子书籍和期刊创造方便。中海物业职工书屋成立之后，单位职工希望能够借阅国外地产管理专业、建筑行业的期刊和专著。但是这些书籍不仅贵，在国内也不容易买到；即便买回来，这些大部头摆放起来也占地方。这可让中海物业的工会干事犯了难。经过与供货商沟通，他们决定购置电子书籍满足职工的需求，“电子书籍相对便宜，省地方、好保管，也更加环保。”于是，电子书屋便解决了职工的扩大读书范围的问题。

让图书真正动起来

电子书虽然有它的诸多好处，但对于很多读者来说，捧一本纸墨飘香的书在手才是一种真正的阅读体验。如何解决纸质书籍更新速度慢的问题，让职工可以更快、更多地阅读到自己心仪的作品？“流动书架”的尝试让工会和职工尝到了甜头。

每个星期三，西城区体育局工会干事陈希都要背上职工需要借阅的书籍，搭乘公交车给大家送书。这是西城区体育局工会探索的一种图书管理模式，工会主席孙春华表示，通过图书管理员送书上门，省去了职工来回跑的繁琐，也让图书真正的流动起来。陈希说：“去年一年仅流动书屋就借出了260本书，职工非常欢迎我们这种‘流动图书管理法’。”

去年10月份，大兴区总工会为推动职工多读书、读好书活动，筹备了“流动书架”进企业活动，第一批一共7家企业作为试点，200本畅销书丰富了企业原本的图书角。大兴区图书馆专门负责流动书架的卜艳娟介绍，流动书架的最大好处是书籍可以定期调换，这也就做到了让企业书架活起来、动起来。

“到时候每个企业的图书管理员还可以征集职工想看的书，抄个书单给我们，我们给职工买去。”卜艳娟说，每个月区图书馆都有专人到台湖国际图书交易中心去购买新书，职工想看什么都可以反馈给图书馆，只要能说出名字就行，即使买不到这本书，也会选择类似的书籍，尽量满足职工。



让书屋促进职工交流

一进门是最新的报纸、杂志，中间摆着一个L型的书架，正好把一对休闲沙发包围住，屋子两边也是书架，摆放着不同类别的书籍。北京兴创投资有限公司职工之家中的职工书屋在职工们看来，就是他们的休息室，这里温馨的环境给他们带来全身心放松的时刻。

和其他的书屋不同，这个书屋里有专门的管理员，职工霍晶晶和刘琰萍就是这个书屋的兼职管理员，负责职工借阅书籍的管理。而除了借阅书籍，许多职工更是喜欢找这两名平时爱看书、爱与人交流的管理员聊聊天、谈谈心，业余“心理疏导师”发挥了为职工减压的作用。

“在办公室忙了一上午，吃完中午饭许多职工都不愿意立刻回到办公室，都愿意来书屋放松一会儿，翻翻喜欢看的书、聊聊天，让短暂的午休变得非常惬意。”管理员霍晶晶告诉记者，公司的职工活动室非常齐全，各种球类都可以玩儿，但相对活动室里男同事人气更旺。而书屋更适合女同事过来放松一下，有的人喜欢养花、有的喜欢美食、有人需要育儿经，来书屋总能找到兴趣相投的同事聊聊感兴趣的话题。

“其实，由于投资公司工作性质的特殊，职工都是往外跑的多，和客户联系密切，而同事之间的沟通非常少，有了这个书屋，同事间又多了一层沟通，这里没有上下级关系，也没有‘八卦’，来这里的人都是爱书的人，他们喜欢知识、渴求提高素养，书屋里的氛围完全可以给你一个全身心放松的时刻。”管理员刘琰萍说。

正是书屋带给职工的这份放松，许多职工都拿这里当成了一个“避风港”，同时也成为同事间一起分享的一个空间，谁做美食又有进步，谁养的花终于开花了，谁发现了一本特别好看的书，这里的分享是发自内心的。书屋还定期举办一些小沙龙，职工谁有资源就提供出来，给大家讲讲感兴趣的内容，特别是一次育儿方面的小型沙龙让这些有孩子的女同事组成了“妈妈帮”。“有位同事还给书屋拿来咖啡机，我们常坐在一起品尝咖啡，我们的书屋真是越来越惬意了。”霍晶晶说。

工会主席李庆说，许多职工进入到我们的书屋都觉得特别温馨，像是一个摆着许多书的咖啡小馆，其实这正是我们想打造的效果，把书屋作为职工休闲、放松的一个地方，一个能够让职工沟通交流的地方。