



# 这里的职工 享受“透明化”福利和关爱

——北京九州通医药有限公司工会工作纪实

□本报记者 金海鸥



“这是2015年我们公司‘透明化’福利关爱项目一览表，您先看一下。”刚见面，北京九州通医药有限公司工会主席邓会燕便递给记者四张8开的打印纸，上面列出了有关新员工福利、员工住宿、节日关爱、特殊岗位慰问等45个职工福利关爱项目，并逐一标明每个关爱项目的实施参考标准、受助群体等内容，清晰明了，让工会工作有了透明化的参考标准。

作为职工的“娘家人”，北京九州通医药有限公司工会自成立以来，始终坚持“家文化”的企业理念，每年投入近百万元资金用于员工技能水平和文化素质的提升，并通过多项措施对职工进行关怀关爱，让职工切实感受到了“家”的温暖。

## 关爱职工 工会开展丰富多彩的活动

2014年6月的一天，北京九州通医药有限公司的大门旁显得格外热闹。公司和工会领导站成一排守在门口，每出去一名职

工，领导们就会把事先准备好的大礼包送到职工手上，并叮嘱职工一定要注意安全。收到礼物的职工们，既感动又开心，一个个乐的合不拢嘴。

“每年，公司工会都要根据职工需求，开展多种形式的关爱活动。春节发放福利、元宵节组织活动、三八节为女职工准备礼品、春季出游、夏季高温关爱、冬季送温暖等，每一项活动都体现了公司工会对职工的关怀。”北京九州通医药有限公司工会副主席高真告诉记者，对于信息技术部、运输部等特殊岗位的职工，公司工会还会给予特别的关爱。比如夏天为配送部的职工们准备西瓜，帮助他们降温解暑。

为了让职工充分感受家的温暖，公司工会牵头开展了“感恩十件事”活动。每一个部门负责人以上职位的领导都要为员工做10件感恩的事，并通过微信等平台，在公司范围内推广。北京九州通总经理陈志军做的第一件感恩的事，就是为全体职工提供免费体检。“作为领导者，要先学会尊重职工、感恩职工，这样职

工才能更好地感恩企业，用心生产。”邓会燕认真地说。

此外，公司工会还特别重视困难职工慰问帮扶、职工子女上学等问题。今年春节期间，公司工会投入3万元对10余名困难职工进行了走访慰问，一定程度上缓解了职工的生活压力。而帮助职工子女上学也成为公司工会面临的一项重要工作。“现在公司一共有五六名职工子女到了上学年龄。”高真说，“我们已经向上级工会及相关部门进行了汇报，希望相关部门能够给予支持，帮助孩子们顺利上学。”

## 职工意见 成为文体活动的重要参考

“我们每年运动会的开场式都比较单一，今年在开场式上能不能增加一个放飞彩鸽的环节？”在一次讨论会上，一位职工正在为即将到来的职工运动文化节建言献策。由于公司有职工在养鸽子，可以充分利用这一资源，因此，经过认真商讨后，公司工会决定将这一环节纳入运动文化节

实施方案。

除了每年5月份举办的运动文化节以外，公司工会还积极开展九州梦想秀、元旦晚会等文体活动，为广大职工提供了一个展示自我的平台。在每一项活动开展之前，公司工会都会征求职工意见，让职工真正参与进来。比如很多职工反映工作比较忙，公司工会便将活动选在周末进行；职工希望运动会更具趣味性，公司工会便在保留一些受欢迎的传统项目基础上，增加了趣味运动。“在去年的运动文化节上，很多职工都说这次运动会完全可以记录下来，作为今后活动的模板，这是对工会工作极大的肯定。”高真笑着说。

在公司工会支持下，职工们还成立了一支篮球俱乐部和一支足球俱乐部。令工会工作人员感到惊讶的是，组建通知发出后仅一天，公司就有二十余名职工报名。为了方便联络，篮球俱乐部还专门成立了微信群，一到晚上，群里就开始热聊起来，相约一起打球，并与其它公司篮球队开展友谊赛，以球会友。很多附近企业的职工通过比赛，都成了朋友。公司工会还建起了职工活动室，设置了跑步机、乒乓球台、职工书屋等，进一步丰富了职工的业余文化生活。

## 生活关爱 细致到每一餐的菜谱

北京九州通医药有限公司十分重视职工的饮食，公司领导曾特别指示，食堂要做出健康的餐饮。来到该公司食堂，你就会发现，职工早餐是没有油炸食品，而是做一些肉龙、发糕之类的主食。午餐对于职工来说很重要，因此公司工会监督食堂对午餐菜谱进行梳理，科学合理地搭配营养。

“第一季度，我们食堂创新的菜品就有16道。”高真告诉记者，“原来主食只有馒头和米饭，现在新增加了面条。职工每天四菜一汤，荤素搭配，吃的很健康。”高质量的饮食，还受到

客户青睐。“一些客户到附近谈合作，也要到我们的食堂来吃饭。这是对我们工作的肯定。”高真笑笑说。

解决了吃饭问题，住宿也不用愁。公司工会为职工提供免费住宿。对于双职工夫妻，根据职工的综合情况，按照积分制，公司工会为其安排了一居室和两居室的住宿环境；对于外租房居住的职工，公司工会给予租房补贴，这大大激发了职工工作的积极性。

每季度，公司工会还为这一季度里过生日的员工举办生日会，邀请他们到食堂餐厅聚餐，并提前为寿星们购买生日礼物，亲自送到大家手中。很多时候，职工忙于工作时突然收到工会送来的意外惊喜。职工们觉得，在北京九州通医药有限公司工作和生活，幸福指数特别高。

## 业务培训 提升职工综合素质

在记者采访时，邓会燕正忙着为公司招聘人才。“我们招聘的人才主要以医药学相关专业为主，并对新入职的职工开展岗前培训。我们有青竹人才、小天鹅、金天鹅等职工培训班，为公司储备人才。”邓会燕告诉记者，在九州通医药有限公司，主管以上级别的岗位都有一个后备人才，实现了人才链的可持续发展。

由于企业专业性较强，因此，对于职工的专业技能培训显得尤为重要。各部门会根据自身需求，对员工进行内部培训；公司工会还定期邀请专业讲师来公司授课，并带领职工到其他企业参观学习，吸收先进经验。公司工会鼓励职工为自己制定职业规划，并通过征求意见等方式，不断满足职工的培训需求。

为了提升职工的综合素质，公司工会还充分利用职工书屋这一平台，开展读书分享月活动，并由专人负责。所有对阅读感兴趣的职工都可以报名参加，一起分享读书感悟。