

■每日图评

怂恿孩子打人,岂能如此教子

近日,不少人的微信朋友圈中热传着一段名为“台州惊现一起虐童事件”的视频。视频中,一个孩子猛扇另一个孩子巴掌,拍摄视频的大人非但没有阻止,还笑着怂恿孩子继续打,更令人惊讶的是,被打孩子的父亲当时就在边上看着。昨天,记者从黄岩官方获悉,当地官方已介入调查。(4月26日《现代金报》)



“台州虐童”视频网上犯众怒。作为父亲,面对自己3岁的孩子被另一个同龄孩子扇耳光,不是批评教育,让他们知道不能打架,而是在一旁“坐山观虎斗”。家长声称:“做这一切只是想毛的反抗意识挑动起来”。天底下哪有这样的父亲,如此教育孩子。孩子不懂事,他们不知道打人的害处,作为父亲竟然怂恿孩子打孩子,如此激发孩子的“反抗意识”,哪有这种教育方法!

人们都说小孩一出生就像一张白纸,大人在上面怎么画就会成为什么样。父母是孩子第一任老师,鼓励孩子打孩子,从小在孩子的潜意识里给他们一种“打人受到鼓励”的不好影响,培养出打架的恶习,这是在培养“好斗打手”,还是教唆犯罪?如果孩子从小养成这样的恶习,长大了该是一个什么样的人?正如人们发问“难道以后孩子步入社会,遇到事情也是用暴力解决么”?无论是从关爱儿童,保护未成年人的角度,还是从家庭教育的角度来看,家长的荒唐之举都是不能允许的,这种糊涂行为受到众人谴责,引发众怒也在意料之中。

□汪代华

■每日观点

如何将休息权从纸上落到实处

□韩之江

中国人的休息日看起来很美。法律规定,中国人享受每周双休的权利,黄金周、小长假也贯穿了一年的始末,而且,带薪休假制度也早已写进法律。然而,这些大多成了“纸面权利”——人们不得不为了各种各样的原因放弃自己的全部或者部分休息时间。(4月26日《现代快报》)

应当看到,对于劳动者休息权的落实,国有企事业单位落实得比较好,该双休就能双休,该休年假就能休年假,法定节假日,基本上一天都没落下。而休息日打折、法定节假日还得奋战在岗位上的,多数是民企就业者。据调查称,2014年,只有41%的人休完了年假。这41%的人,恐怕多数在国有企事业单位工作。因此,也不能说休息权完全写在了纸上,而是有多一半人的休息权写在了纸上。

为什么会如此呢?有人说是劳动者生活压力大,为了提高生活质量,只好放弃休息权继续工作。这种说法似是而非,本末倒置,掩盖了劳动者加班的本质。

凭良心说,劳动者放弃休息日去加班,多是被逼无奈。首先,不少企业、单位采取量化考核员工的方式,在设计职工薪酬时,固定工资很少,大部分工资是以绩效、奖金等考核方式体现出来。这样的薪酬设计方式,如果劳动者不加班,很难获得良好的报酬,过上相对体面的生活。

其次,劳动力市场上,用工单位往往处于强势地位,劳动者不得不委曲求全,为了职位的稳定而忍受不公平待遇。长期以来,社会都处于劳动力无限供给的状态,尤其是低端的劳动力市场,劳动力供大于求。这种现状,导致了雇员和企业之间的不公平的状态。企业有升职、加薪、解雇员工的权利,如果雇员对加班费有过多要求,则很可能面临着减薪、难以晋升、甚至被解雇的风险。

其三,劳动者维权成本高昂,维权周期长,很多时候,很多人根本拖不起,即使维权成功,也得不偿失。如果劳动者想在一个单位继续干,就不可能实名投诉,更不敢拿起法律武器维权,否则,很难继续在这个单位待下去,甚至在这个行业也待不下去。

因此,要将劳动者的休息权完全落到实处,首先得用法定的方式,规范薪酬制度,让薪酬制度的设计,合乎8小时工作制。也就是说,多数劳动者,在完成每天8小时、每周5个工作日的劳动之后,就能获得该行业相对体面的报酬。要对量化考核的工资制度有所限制,不能任由企业任意作为。其次,为了抑制用工方的强势地位,要强化工会组织的力量,让劳动者有所依靠。要做到这些,就得给工会组织更多与用工单位博弈的资本。其三,执法者要为劳动者撑腰,对不落实休息权的行为,要及时坚决地打击。可以说,劳动者休息权难以落实,与执法者与政府的态度有密切的关系。

中央近日就构建和谐劳动关系发文:要求企业切实保障员工的休息休假权利。完善并落实国家关于职工工作时间、全国年节及纪念日假期、带薪年假等规定,规范企业实行特殊工时制度的审批管理,督促企业依法安排职工休息休假。

我国劳动者休息权的落实,不缺法律,不缺政策,就缺乏执行法律和政策的决心。只要执行力到位,劳动者就有所依靠,休息权的落实,将不会是问题。

坐红军雕像头顶拍照不只是没教养



军雕像本来就是为了纪念和缅怀先烈。很多网友谴责该男子“行为不雅”、“简直没教养”。我认为,这不只是“没教养”,如此毫无顾忌,已然忘却了九泉之下为国捐躯的英灵,当然更遑论感恩和崇敬。

对先烈的尊崇,体现一个民族对自我历史的铭记。我国已将9月30日设立为烈士纪念日,以缅怀烈士功绩、弘扬烈士精神,培养公民的爱国主义、集体主义精神和社会主义道德风尚,传承中华民族气节血脉,激励牺牲、奉献、责任意识。在物欲横行娱乐至上的当下,当阳刚之气日渐流失,我们尤其需要以烈士的血性、气概和胆略,来涤荡时下甚嚣尘上的浑浊卑琐浅薄庸俗委靡势力之气。

忘记过去就意味着背叛。淡漠历史,影响的是几代人维系的信仰和价值观,危及的是民族的精神支柱。诸如坐女红军雕像头顶拍照,让我们愧对先烈、也愧对后代。显然,“目前已经开始调查,希望能尽快找到此人”之外,更需要在全社会营造缅怀、崇尚、学习英烈的浓厚氛围,培育和践行社会主义核心价值观,增强中华民族的凝聚力,激发实现中华民族伟大复兴中国梦的强大精神力量。

□钱凤伟

五一小长假临近,又到了人们外出旅游的旺季。近日,很多人微信朋友圈有一张让人看了很不“美气”的图片,图片中一位年轻男子爬上女红军雕像,坐在上面拍照。(4月26日《华商报》)

先烈们为了国家、为了后人的幸福,甘愿热血,舍身取义,才有了我们今天的一切。对英烈我们应该时时保持敬仰之心,建红

■世象漫说



香饽饽

记者调查发现,由于公务员辞职意愿增加,一些企业甚至开始托猎头寻找离职公务员。为何离职公务员受到如此青睐?除了工作作风严谨,组织管理能力强之外,熟知政府流程,掌握政府部门的人脉资源,让离职公务员成为房地产、金融和互联网三大受政策影响最强的行业所争抢的对象。(4月26日《北京青年报》)

□赵顺清

■长话短说

劳保用品是衡量老板良知的标尺

江西一名农民工读者近日向媒体反映称,他从一家公司离职之后,竟被公司要求支付1200元的防毒劳保用品折旧费,他认为公司此举不合理。对此,法律界人士表示,该劳动者有权要求公司返还被扣除的劳保用品折旧费用。(4月23日《工人日报》)

劳保用品是劳动者必备的安全生产防护用品,它与生产工具一样,必须由企业经营者免费提供,此乃用人单位的法定义务。在这方面,国家法律法规都有明文规定。

可见,就上述案例来说,用人单位要求离职职工支付劳保用品折旧费的行为,毫无道理。既然要付折旧费,那就是说,劳保用品必须由劳动者花钱购买,这显然违背《劳动法》。其实,用人单位让劳动者花钱购买劳保用品的情况,并不少见,前些日子,邻居家一个大学毕业毕业生被招聘到一家中型民营企业,上班第一天就要求交纳500元劳保服装费。还有一种情况,有的企业虽然免费发放劳保用品,但质量却相当低劣,根本起不到劳动保护的作用。

笔者认为,企业安排使用劳保用品的情况是一把衡量老板良知的尺子。无论是要求职工自己花钱购买劳保用品,还是免费发放劣质劳保用品,无不在说明一点——这些老板唯利是图,漠视职工生命,缺乏最起码的人性。对于这种企业经营者,劳动、安监等执法部门应该严厉查处,依法追究,让其为自己漠视生命的行为付出沉重代价。□石飞

■网评锐语

避让紧急车辆仅靠自觉不够

黄齐超:21日中午11时许,一辆消防车由南向北沿海城梅江路驶去,在与嘉应路交叉的红绿灯前被前面的小轿车挡住了去路,虽然消防车警笛响个不停,但前面车辆本可以避让但却无动于衷。避让紧急车辆的共识不是来自道德自觉,而是来自执法部门的执法必严,不能只靠公民的修养。

又见问题注射液 监管不能“待命”

言立方:江苏苏中药业“生脉注射液”在广东发生不良事件,有患者用后发热、打寒战。经检验该批药品热原不符合规定,批号14081413,共37638支,已销往9省区。又见问题注射液!监管哪去了?问题注射液“要命”,监管不能“待命”。

竟然敢偷马路 贼胆也太大了

YEYUINYG:前不久,江苏南通警方接到报警称,400多米水泥路不见了。民警调查后将顾某和杨某抓获。顾某坦白,他觉得这条路好久没人走了,估计没用了,就伙同杨某找来挖掘机和运输车,将410米路面挖掉。水泥路都有人偷?警察叔叔都被惊呆了吧!