

## 【边聊边论】

郊区如何提升  
教师整体水平?

被访者:李华民 记者:任洁



郊区学校往往比较分散，在这样的条件下如何发展义务教育，如何提高教师的整体水平呢？昌平区教委义务教育科副科长李华民对此颇有心得，下面就听他介绍一下昌平区近年来是怎么做的。

记者：请介绍一下昌平的教育特点和发展策略。

李华民：昌平区共有义务教育阶段学校142所，学生7.08万人，专任教师6237人。随着出生人口下降，全区农村、山区学校生源持续减少，近年来生源不足200人的学校达到四成，资源无法整合利用，有效的校本教研无法形成。

如果简单撤并学校，虽然容易扩大学校规模，但会影响附近居民就近入学，而且以后人口增长再新建学校会来不及。

区教委决定保留规模小的学校，还要办好它们。考虑到全区学校相对分散，不便于实行学区制管理和集团化办学，就推出了校际联盟和联片协作模式，促进学校间的优势互补、资源共享。

点评：不是简单撤并学校，给学生带来上学不便，而是因地制宜，出台适合本地特点的发展策略，灵活、以人为本。

记者：这两种方式是如何开展活动的？

李华民：校际联盟是学校间自发形成，实行组内联合教研、联合阅卷、合作开展教师培训、共同组织学生活动等方式。像百善学校、亭自庄学校、长陵学校、阳坊中学四校联盟成立时间最长，坚持联合阅卷、师生联合活动等合作方式，这几年中考成绩稳定在前十名。2012年以来，昌平又相继形成回龙观中心、昌平实验二小等六校联盟，南部中学、兴寿学校等七校联盟，回龙观中学、上苑中学等六校联盟。目前联盟校共有28所，占到公校37%，其中七校联盟的市级骨干教师由成立前的零增加到5人，区骨干增加20人。

联片协作由行政主导，把学校按地域分在不同片的教研组，师资力量较强的学校为组长校，引导各片以教师专业化发展为中心，开展形式多样的教研活动，由中心校辐射周边校。区教委建立了区级教育教学成果引导性资金，支持协作组活动。

如今，农村学校获得区优秀教研组的比例逐年上升，骨干教师比例六年翻了一番还多，特级教师十年增加了27人。

点评：有自发、有主导，昌平走出一条特色发展之路。



**周莉娟：**朝阳区建外街道总工会主席  
**白金玲：**北京吉元盛宝国际贸易有限公司工会主席  
**陈建芬：**北京吉元盛宝国际贸易有限公司职工  
**唐文奎：**美笛乐听力植入技术服务（北京）有限公司职工

从本月初至26日，建外街道总工会以“同享一片蓝天，共建美好家园”为主题，邀请500名工会会员到怀柔区京北防护林植树基地，开展春季植树造林活动。在响应国家植树造林号召，美化环境，清新空气的同时，丰富企业工会会员的业余文化生活。

活动采取会员持京卡·互助服务卡到建外街道工会服务站现场刷卡的形式，免费领取植树活动票，随后，会员们便可自行前往植树基地。这样的公益活动，职工和企业工会是怎么看待的呢？让我们来听一听。

# 工会植树活动职工是否买账？

□本报记者 刘欣欣 文/摄

## 活动时间更灵活 职工可带家人参加

**周莉娟：**今年4月，我们以“同享一片蓝天，共建美好家园”为主题，在怀柔区京北防护林植树基地，组织了500名基层工会会员开展植树造林活动。一方面是响应国家植树造林号召，美化环境，清新空气。另一方面也丰富了企业工会会员的业余文化生活，提升区域文化影响力。

此次活动我们采用了会员持京卡·互助服务卡到建外街道工会服务站现场刷卡的形式，现场领取植树活动票后，会员们自行前往植树基地的方式开展。这样安排的优点有两方面，一方面是时间灵活，大家可以在自己方便的时间前去。同时，还能够携带家属，一改以往工会只针对会员服务的局限性，让会员能够和爱人、孩子、父母共同享受植树过程。另一方面也兼顾了有意愿参

加集体活动的会员，有的企业愿意将活动设为集体活动，这样的企业可以统一收集京卡，来刷卡后一起参加。

## 工会活动内容丰富 获非公企业认可

**白金玲：**我们企业是隶属于建外街道总工会的，那天我去给同事办理京卡，正好他们刚计划好这个活动，还没往下通知呢，第一个告诉我了。服务站副站长刘岩问我愿不愿意参加。我想正好，植树不仅是环保行为，而且我们企业的职工经常坐办公室，事实上也需要这种活动。

我在公司的会议上发布了这个消息，现场来开会的人都说愿意参加，觉得活动非常好。我收集了大家的京卡，到服务站统一领取了票。企业领导也很支持这项活动，包了一辆车大家集体前往。

那天出发的很早，大家7点多就到公司集合了。路上没堵

车，一个多小时就到了植树基地。现场就是男生帮女生，有挖坑的、有种树的，大家玩的都挺开心。中午我们集体吃了个饭，下午还去附近的青龙峡爬山，回到公司的时候都快七点了。大家都挺高兴，说出身汗挺舒服。

我是第二年负责企业的工会工作，发现建外街道总工会组织的活动还真是挺多的。曾经带我们去街道义务劳动，夏天还有送清凉活动、青年联谊活动，还组织辖区企业打篮球赛、羽毛球赛等等。

每次比赛前，以前总是做在办公室的孩子们，也得提前练习手，都能出去锻炼身体了。而且，各个部门之间的职工接触的更多了，感觉他们比以前的关系更融洽了，业务开展起来也更顺畅了。

## 放松之余 还能为北京蓝天做贡献

**陈建芬：**这活动太有意思

了，而且也有意义。平时大家都在办公室里，没有机会出来放松心情。同事之间可以聊聊天，还能增进一下感情。放松的方式我们一般采用吃喝玩乐，没什么太多的意义，而植树则不同。北京的雾霾天气，大家都有很多的感慨，也希望能为北京的蓝天做一份贡献。希望工会能多组织这种活动，我们也会积极参与。

**唐文奎：**开春了，万物复苏的季节，出去活动一下，锻炼身体，又美化环境。我和同事都带着老婆孩子，两个家庭总共6个人一起去的。孩子们都是3岁上下，爱玩土，也是爱玩的阶段，需要多见见世面，这是很好的机会。

我认为，这种能带上家属共同参与的工会活动，形式比较新颖，以前工会基本都是组织同事之间一起出去玩。有的人就希望和家里人一起出去，这是一个很好的机会。我打算明年还要去看我们种的那棵树。



提问者 晋芮楠

## ■有问必答

提问：物业公司职工 晋芮楠

回答：市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

# 批了年假又撤销 是否合法？

□本报记者 王香阑



回答者 胡 芳

晋芮楠：去年1月，我被一家物业公司招聘为出纳，入职单位与我签订了两年期劳动合同。我们公司规定每年休年假必须在年初时统一申请，然后酌情安排，避免大家一起休年假影响单位正常工作。我本来申请五一节前休，这样与劳动节假期连起来可以出去旅游，后来公司安排让我五一节后休，我同意了，并订了到国外旅游的机票。没想到近日公司突然通知让我休假挪到

下半年，可我已跟朋友约好一起去旅游而且还订了机票，跟领导沟通了三次，他们执意让我休假改期。请问：公司这样做合法吗？

胡芳：《职工带薪年休假条例》第五条规定，单位根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假。从该规定来看，何时休年假由单位来统筹安排决定，但单位在安排时也应考虑职工本人的意

愿。对于单位批准年假后能否撤销或收回，法律法规并没有明确规定。我个人认为，如何判断单位的做法是否合适，要看单位是否明确了您的休假时间，双方是否办理了休假的相关手续。

具体到您的情况，公司安排您在五一节后休年假，您同意后，如果您与公司确定了休假的具体日期，并按照单位的规定履行了相关休假手续，单位在批准后又要撤销或收回该决定的，应

当与您协商确定；但是如果单位只是表示让您在五一节后休年假，双方并没有确定休假的具体日期，也未履行相关批准手续的，我认为单位可以安排您到下半年再休年假。

