

■每日观点

推动民工入会
坐言何如起行

□石飞

全国总工会日前下发《关于开展“农民工入会集中行动”实施方案》，要求各级工会在4月至12月的集中行动期间，最大限度地把农民工组织到工会中来，实现全国农民工会员数量较去年有明显增长，推进农民工组织化程度取得新突破。(本报昨日一版)

据权威统计，截至2014年底，全国农民工总数已达2.74亿人。只有把这一规模庞大的劳动群体有效地吸纳到工会中来，才能发展壮大工人阶级队伍，在更广泛的基础上增强党的阶级基础，扩大党的群众基础。最大限度地把农民工组织起来，团结带领广大农民工坚定跟党走，是各级工会组织义不容辞的神圣使命。

各级工会组织如何胜任这一神圣使命，卓有成效地推进农民工入会工作？坐着言不如起来行。否则，工资被拖欠，工伤难理赔，沦为“二等公民”，农民工哪里还会有参加工会的积极性？所以，要想推进农民工入会，必须多在为农民工服务上狠下功夫。服务工作做到了，农民工切身感受到了加入工会的荣誉感、优越感和实惠感，只怕拦都拦不住。

做好服务农民工服务工作，需要工会干部树立亲民爱民情怀。把农民工当亲人，时时处处把农民工冷暖放在心上，急农民工所急，想农民工所想，帮农民工所需，做好事办实事解难题，争做职工群众最贴心的“娘家人”。倘若缺乏这种真诚，嘴巴上叫叫喊喊，形式上忽忽悠悠，结果只会招致农民工反感。

做好服务农民工工作，需要主动依法科学维护农民工合法权益。在农民工合法权益受到侵害时，工会组织要坚定为农民工说话，依法为农民工讨回公道。特别是，在发生拖欠工资、超时加班、工伤和职业病、安全生产威胁等严重问题时，工会要在第一时间给予关注、报告、协调处理，当好农民工的“保护神”。

长期以来，农民工的权利和地位之所以得不到有效维护，与其缺少话语权、政治权利得不到保障有直接关系。工会组织要积极推动增加农民工在各级人大代表、政协委员中的比例，基层工会推选工会委员会委员要有农民工会员代表，企事业单位职代会民主管理要吸收农民工参加，畅通其诉求表达渠道。

做好服务农民工工作，需要紧紧围绕农民工最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际问题。积极做好提升农民工素质工作，充分利用培训资源，实施“菜单式”培训，采取短期轮训、开办夜校、网上培训等多种方式，增强培训效果，不断增强农民工就业创业能力。要利用现代数据平台，借助政府资源，及时向农民工提供用工信息和就业指导。对于家庭困难的农民工，要针对性地进行帮扶，为其子女入托、上学、就医创造条件，不断扩大送温暖、金秋助学等活动中的效果，为困难农民工雪中送炭。

做好服务农民工工作，需要大力推进会员实名普惠制。工会要加大资金投入，让农民工都能持有“会员优惠卡”。一卡在手，购物、食宿、医疗卫生、文化娱乐、法律咨询、心理疏导、人文关怀等方面都能享受或免费或打折的实惠而优良的服务。

有了工会组织真心真情地服务，被温暖、被感动、被凝聚了的广大农民工，就会自然而然地涌进“职工之家”的怀抱。

■每日图评

人与马桶岂能“共用”浴巾

杭州电视台生活频道记者连续暗访了杭城多家连锁酒店，结果真的是“大开眼界”。记者入住如家快捷酒店西湖银泰店，在自己住的房间拍到了清洁人员用浴巾擦玻璃、擦地板、擦马桶的画面。在随后的暗访过程中，记者发现，不只是“如家”，“布丁”和“7天”都存在类似问题。(4月23日《南方都市报》)

在一些知名快捷酒店，浴巾和抹布居然可以“通用”，不仅供客人洗脸、擦身，还用来擦玻璃、地板和马桶。试想，当客人使用浴巾时，有人告知这条浴巾刚擦过马桶，客人会做出什么反应？而在此前，媒体记者发现“真功夫、肯德基冰块比马桶水还脏”。人们不禁要问：在食品和服务行业，还有多少肮脏之事，要等着记者去发现？

举个恶心的例子：一位食客正在津津有味地吃着香喷喷的馒头，但他做梦也不会想到，这馒头是某位厨师大便后用未洗过的双手揉出来的。因为食客没有亲眼见到，所以认为这馒头是绝对干净的。于是，才有了“眼不见为净”这句俗语的面世，并被公众广泛认同。人与马桶“共用”一条浴巾，不管是酒店为节约成



本的“内部规则”，还是清洁人员图省事的“发明创造”，都是一种违反职业道德的行为。同时也反映出，有关部门对住宿业的监管明显缺位，往往依赖于行业自律，使酒店和消费者，均走进了“眼不见为净”的误区。这显然值得多方反思。

□汪昌莲

如厕要“离岗证”证明啥？



近日，黄石艾博科技发展有限公司一名女工小花向记者反映：她所在的定子车间规定，工作期间员工离开岗位到茶水间喝水或上厕所需要离岗证才能去。小花说：“这是要员工被渴死、被尿憋死的节奏吗？”(4月22日东楚网)

奇葩证明何其多。然而员工是人不是机器，新陈代谢是人的基本生理特点，该进食的时候就得进食，内急了该排的时候就得排，

即我们常言的“人有三急”是也。如厕先要办“离岗证”，这等于是让员工内急了只好憋着。这种反新陈代谢规律的管理规定，显然不是把员工当做活物来管理，而是把员工当成了一部机器。工作效率是提高了，长久下去员工可能就憋出病来了。

医学上认为，尿液较长时间地滞留在膀胱内，会造成膀胱内压力过高，引发膀胱炎。让员工憋尿不仅对身体有害，对他们的心理和精神健康同样有影响。医学研究表明，一个活体抑制尿的排放，是在脑神经支配下，靠膀胱内括约肌逼尿肌的协调作用形成的结果。内急了憋着不排，就会引起心理不安和精神紧张。轻则造成注意力分散，重则造成思维活动紊乱。可见如厕不是个小问题。

无论出于怎样的考虑，如厕要先获得“离岗证”，是违反人新陈代谢基本生理特点的，显然是缺少了对医学知识的了解，甚至于有点医学盲。也只能证明企业管理缺乏人性化。对于这样的企业就有必要上堂医学课、来次医学知识普及，以避免类似荒唐的规定再重来。

□张绪才

■世象漫说



“层层扒皮”

“短短几百米的一条路，竟有7、8名收费员，每次停车还得‘预交’10元钱停车费。”4月22日，武汉市民张先生向荆楚网爆料，水果湖路停车收费管理混乱。有关部门表示，预收停车费属违规行为，将进行查处。(4月23日荆楚网)

□老笔

■长话短说

免费手纸
也是“文明试纸”

上海市相关部门正在考虑在全市2600多座环卫公厕免费提供手纸。为此，静安区一个公厕已在试点免费提供手纸，半年多试点下来，如厕者每次如厕使用的卷筒纸长度平均为1.6米。(4月23日《新闻晨报》)

公厕免费提供手纸，当然会让人倍感暖意。但接下来发生的事，恐怕相关部门始料未及。一些人过度用纸、个别人甚至偷走整卷纸的情形，令人咋舌。

如厕者无所忌惮地糟蹋免费手纸，当然折射出个人在公德修养上的问题。但是，之所以出现免费手纸被人们无度取用的现象，很可能是这项看似惠民的举措，其本身存在问题。如厕携带手纸，是一个跟个人生活密切相关的私事，本来就跟他人没有多少关系。在公厕这样的公共场所，手纸这类资源的“稀缺”，其实很正常。现在，“稀缺资源”突然间丰富了起来，竞相占公家的“便宜”，也就难以避免。相关部门其实是没有义务这么做的。这样做了，免费手纸反而成了检验公民素质的“文明试纸”，这究竟是谁之过呢？

市民“糟蹋”免费手纸，固然跟公民的文明素养有关，但同时也缘于有关部门对社会事务大包大揽，管得过宽。全民文明素质的提升是一个渐进的过程，我们不能指望所有人一下全都具有了维护公共利益的觉悟。公民良好公德的养成，需要抑恶扬善的制度保障，需要营造积极向上的环境氛围，需要社会舆论的积极引导。□屈正州

■网评锐语

3D彩色斑马线
能否守住安全

王军：在晋江街头，一些学校周边施划了彩色、带3D立体效果的新型斑马线。交管部门表示，这种3D斑马线直观醒目，有利于司机减速避让。如果行人仍然没有养成文明出行的好习惯，依旧拿自己的生命开玩笑，那么，3D斑马线再好，要真正成为安全线，也是空谈。

破除发卡垄断
可获多重利好

魏文彪：6月1日起，符合要求的机构可申请“银行卡清算业务许可证”，在中国境内从事银行卡清算。这意味着在中国清算市场一家独大12年的局面被打破。破除垄断可以发挥降低企业与商户经营成本，促进企业生存与发展的积极效应，同时有利于促进消费者权益保护，让消费者获得实惠与好处。

女孩扶老人被讹
该不该以德报怨

乔志峰：安徽初三女生好心扶老人被讹，善良的女生不计前嫌，向这位经济困难的老人捐款千元。“扶老遭讹”事件频发，不仅说明部分当事人道德素质低下，更是折射出当前整个社会风气存在的问题。是否该“以德报怨”，取决于女孩的意愿，但法律必须分出是非。