



工会调解员张猛律师在和同事交流调解心得



交道口女职工 美育课上绽放美丽

□本报首席记者 边磊/文 通讯员 柯宁宁/摄

近日，交道口街道总工会携手妇联举办了为期两期“‘幸福家·靓生活’美育课堂”，特地邀请来了西蔓色彩的刘奕筠老师和她的团队，她们所带来的连续两次课程，给辖区女职工带来了优雅和自信。

第一次课堂，现场的布置就引起听众的兴趣：讲台边摆满了各式的套装、精美的配饰、美丽的丝巾、优质的面料，还有美容美发工具。这一下子就吸引了大家的眼球。随着大屏幕上出现了“彭妈妈”美丽的身影，老师开始生动的讲起了着装礼仪，“彭妈妈”让中国的服装走向世界，让世界从服装认识中国。

“优雅的妆容、得体的服饰搭配、美丽的姿态、美好的声音、恰当的场所着装、美好的形象带来文化自信。”老师一点点展开要点，如何穿着，是否得体，如何搭配，是否提升自我形象与价值，同时邀请现场不同年龄段女士体验发型设计、妆容设计、服装试穿体验，每讲完一种元素，就有体验者闪亮登场。

王女士首先体验了发型设计，短短十几分钟，充满“空气感”的短发就做好了，通过发型的改变，脸型得到了调整，通过发型的改变，身高也得到了调整。

紧接着是服装体验和妆容体验，老师讲解不同场合着装的要求，从色彩、风格、配饰、鞋袜、包包，都作了详尽的解读，同时还告诉大家搭配的禁忌。体验者分别试穿不同场合的服装，配合得体的妆容再次登场，会场一片惊叹，时尚优雅在她们身上

展现出来。

因为关乎自身美丽，许多女职工感觉一下午的时间过得太快，大家意犹未尽，课后依然围着老师问这问那。

第二堂课时，听课人数更多，主讲老师米阳是一位帅气的男老师，他是西蔓色彩的高级形象顾问，在他富有磁性的声音中，讲座开始了：“今天在座的各位女性都想变得更加美丽富有亲和力么？那么就请大家跟我来一起做一个小小的测试，这个测试能告诉大家，每个人适合的色彩范围。让大家学会色彩的语言，用色彩来表达自己的。”米阳老师说，“课后，我们的形象顾问会为大家建个群，方便大家在群里咨询个人形象、服饰搭配的各种问题。”

这堂课上，他通过许多的实例对比和在座女性的个人特点，告诉大家色彩的三要素是深和浅、艳和浊、冷和暖的对比，并且特别强调，美对每个人都是平等的，合适的穿搭和色彩搭配能提升自信度，使心理变年轻，看上去更富有亲和力。

连续两次参加课程的鼓楼苑工会干事韩新华说：“感觉课堂上讲师和聆听者的互动很多，没有书本式的说教，而是实用的训练，让我们能把学到的礼仪和色彩搭配技巧轻松地运用到日常生活和工作中。”

工会工作人员介绍，邀请西蔓形象设计来为辖区女性做“幸福家·靓生活”的讲座，目的是让职工们拥有健康生活，在快乐工作的同时，还拥有健康的心态、美丽的仪态。



什刹海旅游节开幕

昨天，西城区第十四届什刹海文化旅游节开幕。据悉，旅游节以“览古都风貌，品京韵文化”为主题，将在6月底结束。什刹海文化旅游节呈现京味文化体验之旅、文商旅融合之旅、西城旅游新产品推介之旅和西城踏青之旅四大板块，共17项系列活动。

本报记者 孙妍 摄影报道

朝阳工会调解 助8职工获赔近200万

□本报记者 刘欣欣

“我是王燕，原某信息服务有限公司工会主席。4月1日，我和我的同事终于收到了公司的经济补偿金。我代表全体涉及此事的人员，对各位在此次劳动纠纷中给予我们及时、周到、耐心、细致的大力支持表示衷心的感谢！”前不久，朝阳区总工会权益部孟峰的邮箱里收到了一封以此为开头的感谢信。

公司要求员工到廊坊办公引纠纷

记者从朝阳区总工会了解到，原来该公司1月9日给10名员工发放了一张通知书，上面写道要求员工到河北廊坊办公，或者在家工作。并口头表示在家工作是采取弹性制，收入不固定。几名员工表示不能接受公司突然更改合同条款，在接下来的一个月中多次找到公司高管协商此事，均无果。

2月11日，该公司工会主席找到双井街道总工会求助。按照朝阳区总工会的相关规定，群体性案件需当天上报上级工会组织。朝阳区总工会立即介入，几名相关负责人深入该公司，与员工依次面谈了解情况和员工诉求。北京兰台律师事务所的主任张猛作为律师调解员从法律层面对员工的诉求进行了分析，认定员工的要求是合法合理的。

7小时拉锯战成功助 职工维权

随后，为了能与该公司高管见上一面，工会方花费了大量精力。企业高管多次称自己或不在

国内、或没时间。直到3月3日，员工方、企业方、工会、律师调解员终于坐在了在一起，从下午两点，一直谈到了晚上九点。

谈判过程中，该公司认为由于经营状况不好，改变员工的办公地点，员工不能接受，属于员工主动离职。员工方认为公司未经他们同意，任意更改工作地点，属于公司方违约，应给予相应的补偿。作为律师调解员，张猛帮助员工维护他们权益的同时，为解决纠纷，还对企业面临的法律风险进行了分析，并给出了切实的建议。

经过7个小时你来我往的唇枪舌战，最终，8名员工同意与企业协商解除劳动合同，另2名员工表示愿意继续在公司工作。2天后，双方来到双井街道总工会，共同签署了解除劳动合同的协议。4月1日，按照约定时间，企业支付了共计近200万元的解约金。

针对此案中工会组织发挥的作用，朝阳区总工会权益部部长高森表示：“我们做到了快速响应、程序合理，并在调解过程中有力出击，从法律法规方面指出企业的法律风险，获得企业的认可。并引导企业在经济困境的情况下，合理地与员工解除合同。”

朝阳五级平台六方 联动显成效

“在机制建设上，朝阳区强化组织建设，不断完善调解网络，依托六方联动机制，同时完善了从企业到街乡（行业）到区的五级调解机制建设。”高森告诉记者。

2009年，朝阳区总工会联合

人社局、司法局、信访办、法院和企联在全市率先建立六方联动机制，共同解决劳资矛盾、共享调处资源，得到市总工会认可并推广。在横向的六方联动之外，今年朝阳区总工会再一次创新地探索出了纵向的五级调解机制。

第一级为企业级调解委员会，主要处理企业内部矛盾已解决的劳资纠纷等，朝阳区80%以上的独立建会企业，都建立了劳动争议调解组织或配备了调解员。

第二级是街乡级调解室，主要处理区域范围内已建会企业的规模性争议案件，目前朝阳区40个街乡级工会服务站都建立了独立的调解室，接受工会会员的来电来访。

第三级是区级第一调解中心，由朝阳区总工会独立运作，主要受理企业、街乡工会处理不了的劳动争议案件，对接市总工会法律服务中心开展法律援助等工作。

第四级是区级第二调解中心，由朝阳区总工会和仲裁院合作推动，主要是仲裁立案前同意调解的案子，如调解成功可以置换仲裁院的调解书。

第五级是设在法院民五庭的第三调解中心，由区总工会和法院共同推动，主要负责处理诉前、诉中当事人同意调解的案子。

“五级调解机制贯穿于劳动争议发生的始终，职工诉求表达的渠道越加畅通，非理性的诉求逐渐消化，有利于矛盾的真正解决。”高森告诉记者。“未来，区总工会对待劳动争议的处理将不断从调解向调促转变，向预防劳动争议的发生转变。”

园林执法队扑克牌宣传受欢迎

本报讯（通讯员 万群 谷伟学）4月16日，市园林绿化局执法监察大队组织队员参加在北京植物园举办的以“弘扬生态文明，守护绿色家园，建设绿色北京”为主题的野生动物保护宣传活动。活动中，执法监察大队发放的野生动物扑克牌受到游客的欢迎。

活动由市园林绿化局、市旅游发展委员会、市公园管理中心

等联合主办。

在活动现场，志愿者宣读了弘扬生态文明倡议书，组织者现场发布第一批公园观鸟地图，邀请相关领导参加现场放归野生猛禽，组织植物园观鸟活动。执法监察大队队员在活动现场专门开设宣传台，向游人发放宣传材料1000余份，印有国家和北京市保护野生动物扑克等200多副，解答20余人有关野生动物的咨询，

这种宣传方式受到游客欢迎，起到了事半功倍的效果。

长途0.3元 国内 固话拨打
96346099
可多方通话 公付用户加收10元/月功能使用费
登报咨询电话:63522410