

张春生: 丰台花乡地区总工会主席
惠振敏: 丰台花乡看丹村工会主席
安 昶: 丰台花乡看丹村职工
杨智勇: 丰台花乡看丹村职工
姚彦秀: 丰台花乡看丹村职工
郭冬梅: 丰台花乡看丹村职工



沐浴着早春的暖阳，呼吸着清新的空气，来自丰台花乡15个村以及花乡总公司的200名职工参加了“强身健体从春天出发，花乡职工健步走”活动，往返全程大约7公里。花乡看丹村共有36人参加了此次活动，并在山上野餐，“顺便”开了工会工作会，一天下来他们的感受如何，心情怎样？本报记者倾听了他们的对话。

一次健步走活动 给职工带来哪些新体验？

□本报记者 余翠平 文/摄

为保证活动质量 工会提前到公园踩点儿

姚彦秀: 平时常坐办公室，缺乏锻炼，这次去北宫森林公园爬山，体验了户外徒步的乐趣，领略了多姿多彩的自然风光，既放松了心情，又增进了彼此的友谊，这样的活动太棒了，这都得感谢花乡工会。

张春生: 这都是我们应该做的。为了让活动更圆满，我带领花乡工会服务站人员提前两天专门来公园“踩点儿”。我们这次“健步走”的主要特点是，行进路线大部分是登山，所以做好事前的各项准备很有必要。花乡的登山活动就半天，倒是你们看丹村的惠主席有创意，把登山、野餐、会议完美揉在了一起，整整持续了一天，你们可玩尽兴了吧！

郭冬梅: 是啊，玩得非常开心！行进中，快言快语的惠主席，不时激励着我们30多人，为我们加油，那天她特意穿了一双崭新的运动鞋，边走边说：谁要

是落在最后，一会儿下了山，可不让吃“大餐”……一听这话，大家都笑了。

惠振敏: 哈哈，看你说的！所谓的“大餐”吧，也没啥，就是我们工会给每位参加者准备了矿泉水、面包、火腿肠、午餐肉、榨菜，每人一份，然后又发动大家在家提前准备了一个“野餐菜”，其中有黄瓜、香肠、小西红柿、煮茶鸡蛋、袋装牛奶等，都是易于携带、好吃不贵又补充体能的食品。

工会主席背30个鸡蛋 上山分给大家

张春生: 参加本次“健步走”活动的职工中，既有年逾半百强身健体的老同志，又有朝气蓬勃爱运动的青年人。上午10点左右，各村人员相继登上了公园的最高峰，在花园式的观景台中，大家兴奋地瞻望四周：丘陵地貌的走势、初春树木的点点绿色、粉红的花朵尽收眼底。

安昶: 是啊，那天阳光明

媚，山上五颜六色的花儿开得正艳，有迎春、桃花、榆叶梅等，看着这些美丽的花儿，听着潺潺的溪流声，大伙儿一路上有说有笑，心情真是好极了。

杨智勇: 半山腰上还有动物园，看到了猴子、猩猩、浣熊等各种动物，那天还看到了孔雀开屏呢！别提多高兴了。

姚彦秀: 大伙都带着各种吃的，我拿了猪蹄、鸭肉、腊肠，还吃到了惠主席腌的鸡蛋，别人拿的西红柿、小黄瓜、菠萝什么的，我也吃了不少。

安昶: 我也吃了惠主席腌的鸡蛋，那天她拿了防潮垫，还有30多个鸡蛋上山，很不容易。

健步走活动后 直接在山上开工作会

惠振敏: 大家太客气了！腌鸡蛋很好做，先把生鸡蛋洗干净，晾干了，把鸡蛋沾上酒，再裹上盐，然后放置一周以上就能蒸着吃了，鸡蛋有酒的清香，吃起来特别鲜，我平时老腌。其实

大伙儿都挺热情的，有的拿上自家烙的烧饼，有的准备了西红柿、黄瓜等各种蔬菜，还有的准备了面包、腊肠，把防潮垫一铺，大伙儿盘腿就坐下了，边吃边聊，别有一番风趣。

郭冬梅: 就是辛苦惠主席了！我们边吃饭，惠主席边布置工会工作，本村职工自编自演，五月的鲜花文艺汇演将在看丹郊野公园、口西村民小组文化广场、花乡敬老院进行三场；4月底将举行村里退休职工羽毛球比赛；今年9月份，继续开展好职工互助保险的投保续保工作……等惠主席布置完工作，大伙也都吃饱了，这样的会开起来一点也不枯燥乏味。

张春生: 在户外搞活动的同时，又把工作布置了，这种方式新颖效率又高，不错。我们希望村里工会以这次活动为契机，更加重视职工文体活动，多开展一些职工喜爱的活动。

惠振敏: 张主席放心！以后我们会根据职工的需求多组织类似的文体活动。

【边聊边论】

合资企业工会 如何实现中西融合？

被访者：薛颖/记者：王路曼
彭程/摄



北京福田戴姆勒汽车有限公司是一家合资企业，面对不同国籍、不同文化背景的职工，他们的工会工作应该如何开展，才能实现中西融合，打造和谐企业。日前，福田戴姆勒公司工会主席薛颖接受了记者采访，详细介绍了他们服务职工，打造和谐企业的高招。

记者：如何服务合资企业中的外籍职工？

薛颖: 我们福田戴姆勒公司属于中德合资企业，目前公司共有20多名外籍职工，面对不同国籍的职工，我们需要花更多的心思，来开展服务。特别是在文化融合方面尤其重要。

近年来，每逢中国传统节日，工会在保持常规慰问职工的同时，还要给外籍职工特别的礼物，比如在端午节的时候，除了邀请外籍职工吃粽子，带香囊外，工会还要向外籍职工讲述端午节背后的中国传统文化。事实上，中国传统节日对于外籍职工来说充满了新鲜感，他们对于中国传统节日的好奇心非常强烈，工会要抓住传统节日这个契机，向外籍职工宣传中国传统文化，也帮他们融入中国的的生活。

点评: 文化相容是合资企业走向和谐的第一步，特别是外籍职工在中国，他们除了需要适应与中国职工合作外，还需要适应在中国的生活，而工会的细心服务，必将让他们在中国的生活更加温暖。

记者：“中西融合”的最大成效体现在工作中吧？

薛颖: 没错。除了文化的相互融合外，在工作中处理事情的思维模式上，中外职工也不尽相同，中西融合的功效也非常明显。

比如，在面对产品质量改进这个问题上，被称为“方脑袋德国人”的外籍职工习惯用严谨的态度论证之后，再进行改进。这样做的改进周期就相对较长。但灵活多变的中方职工就更善于随机应变，抓实市场机遇。

面对这样的分歧，我们既要坚持德国人严谨的态度，也要关注瞬息万变的市场。在推进中外职工文化相融合的过程中，对于产品质量改进问题，他们都分别有了新认识，最终，达成了在严把产品改进质量的同时，提高改进周期和效率的统一意见。

点评: 工会是劳资双方的调和剂，也是中外职工交流的调和剂。助力中外职工在工作和生活上的高效融合，不仅仅是单纯的服务职工，更是推动企业的和谐发展，推进企业生产力的不断提升。

■有问必答

提问：江苏来京打工者 李文学
回答：市总工会法律服务中心 安慧敏

临时在工地干活 受伤能否申报工伤？

□本报记者 王香阑



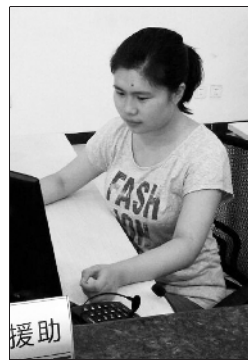
提问者 李文学

李文学: 去年夏天我从老家来到北京打工，因为找不到工作，就干起了散工，即临时在装修队、包工队打零工，有时干一两天，有时是干完活就走。8月的一天，一建筑公司找我去工地清运渣土，干活时我的脚被砸伤。他们说我的工作是不连续的临时工作，因此与我不存在劳动关系。请问：我能要求这家建筑公司为我申报工伤吗？

安慧敏: 您好，您与建筑公司形成的是劳务关系，不属于依法应当参加工伤保险统筹的情形，提供劳务的一方受到损害后，不能适用《工伤保险条例》，但是您可以依据民事法律人身损害赔偿相关规定要求建筑公司向您赔偿损失。

您可以依据《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第十一条

“雇员在从事雇佣活动中遭受人身损害，雇主应当承担赔偿责任。雇佣关系以外的第三人造成雇员人身损害的，赔偿权利人可以请求第三人承担赔偿责任，也可以请求雇主承担赔偿责任。雇主承担赔偿责任后，可以向第三人追偿。雇员在从事雇佣活动中因安全生产事故遭受人身损害，发包人、分包人知道或者应当知道接受发包或者分包业务的



回答者 安慧敏

雇主没有相应资质或者安全生产条件的，应当与雇主承担连带赔偿责任”的规定，向建筑单位主张权利。

