

近年来，在东城区总工会支持下，全区各级工会组织不断推进职工之家建设，让职工在繁忙的工作中，能够在家聊聊天，放松心情，感受温暖。在北京市总工会开展的“两模一优”推荐评选工作中，东城区共有5家单位因表现突出，被区总工会推荐为北京市模范职工之家申报单位。该如何打造一个有温度的职工之家，这5家工会各有各的妙招。

## 建设“有温度”的职工之家

### ——东城区优秀职工之家扫描之二

□本报记者 金海鸥 通讯员 李燕



北京景山学校教职工在联欢会上表演节目

### 北京景山学校工会 多措施 为职工减压

在北京景山学校工会职工之家(教工之家)，教职工们有自己专门的活动场所。除了必要的办公设备、劳动争议调解室、心语小屋减压室以外，学校工会还为教职工打造了休息室、沐浴室、茶歇室、阅览室，以及各类球馆、攀岩场地、游泳馆、3D高尔夫球馆、跑步机、自行车健身场等活动设施，为教职工创造出锻炼身体，愉悦身心的空间。

为发挥职工心理“减压阀”作用，通过多种方式倾听职工诉求，疏导职工情绪。职工之家还建立了多支教职工文体活动兴趣小组并定期开展活动，每个学期的健步走及摄影比赛活动以及充满关爱的育儿沙龙活动，极大地丰富了教职工的业余生活并陶冶了情操。在数字景山网教工之家页面，学校工会专门开设《家有活动》、《家有温暖》栏目，传递关爱教职工的温暖信息。

学校工会积极组织教职工参加上级工会的各项活动，为教职工搭建了多个施展才华的平台。如参加“我爱我家”及“我讲我的教育故事”征文活动并获演讲比赛一等奖；在团体乒乓球比赛中荣获三等奖；在歌唱比赛中获一、三等奖；在舞蹈比赛中获二等奖……成绩的取得进一步激发了职工们的活动热情，并将这种热情带到平日的教育教学工作中。

此外，学校工会还大力帮扶困难教职工，开展送温暖活动；关爱女教职工，做好特色服务；协调解决教职工实际困难，维护教职工合法权益；建立健全教代会制度和劳动人事争议调解机构和工作制度；坚持校务公开；建立主席接待日制度及联系教职工制度；组织教职工学习相关的法律法规；做好职工互助保险和“京卡·互助服务卡”的宣传和落实工作。会员评价民主评议满意率达到96%以上。



北京景山学校教职工五子棋比赛



2015年华江文化有限公司职工健身计划启动仪式

### 华江文化发展有限公司工会 集体活动 感悟温暖

2007年6月29日，华江文化有限公司工会成立。自成立开始，公司工会便制定了“每月庆生”活动。全体员工一起为当月过生日的员工唱生日歌、切蛋糕。每一位会员在生日当天还能收到一束鲜花或一份礼物，温馨感动。这个传统一直保留至今。

为了增加职工凝聚力，每年，公司工会都要开展不同种类的集体活动。2012年开始的“家属日活动”，每次都有不同的主题；2013年的职工羽毛球比赛，从练习到比赛都让员工乐享其中；2014年的巴西世界杯华江赛区总决赛，让职工和家属们共享健康。同时，为保障职工健康权益，公司工会已连续两年为全体职工投保在职工互助保险，包括《在职工重大疾病互助保障计划》、《在职工子女意外伤害互助保障计划》、《在职工特殊疾病互助保障计划》、《在职工意外伤害互助保障计划》，为职工撑起保护伞。

此外，公司工会还十分注重职工的精神需求。在东城区总工会和崇外街道总工会的帮助下，本着一室多用的原则建立了职工书屋，配备了不同种类的图书，可供职工自行选择。公司工会还制定了相关制度，规范管理，保证每一位职工都能借到自己想看的图书。为了培养职工生活热情，公司工会还成立了电影兴趣小组，每个月有两个周四下班后，利用公司大会议室的有利资源，为员工放映好评电影，看电影的同时还有零食供应，每到这时会议室都座无虚席。通过多种形式的集体活动和服务保障，职工们切实感受到了“家”的温暖。

### 华信国际控股集团工会 将建家 融入企业文化

北京华信国际控股集团有限公司工会组建于2011年底。公司现有职工155人，平均年龄37岁，女职工占总人数的42%，本科及以上学历占67%。以努力营造“和谐、健康、快乐”的企业氛围为主旨，公司工会在关爱职工、品牌树立、文化传播与精神文明建设等方面发挥了积极作用。

在公司领导支持下，公司工会建设了职工书屋、职工之家活动室、“妈咪屋”、劳动争议调解室，开辟了职工之家公开专栏，并提供羽毛球、乒乓球等运动场地及各类运动保健器材，为职工搭建了一个集文化娱乐与休闲健身为一体的综合平台。

除了日常管理规范外，公司工会还设立职工爱企联席会议制、职工技能分享基金制，增设工会福利政策，为公司环境卫生、文明办公、职工需求提供支持。以活动为载体，公司工会在自主组织文娱、健身和节庆活动的基础上，还积极参与外部文体竞技及联谊活动，充分展现员工风采，有效增强团队凝聚力。

同时，公司工会积极组织职工参与通用能力培训，并设立“职工书屋”，每季更新书目，不定期组织读书交流活动，为员工创建精神家园。开展“知华信、爱华信”学习考试与知识竞赛等爱企教育，加大维权力度，保障职工权益。开展交流调研，组织参与争先创优活动，将职工之家建设融入企业文化建设中，让职工时刻感受企业和工会的温暖。公司成立5年多以来，员工和谐稳定，未发生一起劳动纠纷案件。



第一届华江文化有限公司职工足球赛



北京华信国际控股集团工会开展企业文化知识竞赛



在北京华信国际控股集团工会职工书屋，职工们快乐阅读