

2014年，大红门街道总工会以市总“1+6”，“1+9”文件为指导，积极开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动，坚持“组织起来、切实维权”的工作方针，深化“服务和创新”意识，为创建地区和谐发展做出了积极的贡献。



慰问退休劳模



举办“春风行动”招聘会



召开大红门地区集体合同及工资协商签订会

## ■工资协商 ■创新机制 ■文化先行 ■扶危济困

# 工会工作接地气 企业职工同受益

### ——丰台区大红门街道总工会工作纪实



参加区总工会“庆三八展风采”女职工职业装展示活动

#### 创新体制 完善架构

2014年，为切实保障务工人员的权益，该街道总工会在前期工作的基础上，针对辖区市场型企业多，务工人员多、流动党员多等特点，联合街道工委、办事处通过前期走访、与企业高层管理研讨等多种形式，探索市场工会管理的模式。借鉴新世纪服装商贸城建立楼层流动党支部经验，在不改变现有管理层工会组织基础上，组建市场工会，发展商户工会会员。通过开展诚信经营等活动，提升市场的整体形象，提升商户营业额，促进工会商户会员参与工会组织活动积极性。特别针对辖区内规模企业银泰百货，以“党建带工建、工建促党建”的依据，不断跟进规模企业的建会，一次次的走访，不厌其烦的解释，历经半年终于成功组建银泰百货企业工会。

#### 工资协商 实现双赢

“签订集体合同对我们有什么意义？”“工资协商能给我们带来什么影响？”“作为职工我们个人能享受什么待遇？”这是2014年9月丰台区大红门街道彩虹城社区在望江楼二层召开“彩虹城区域集体合同及工资协商会议”上的一次次发问，会议由彩虹城社区党委书记刘玉荣主持，包括望江楼餐饮有限公司在内的八家小型企业职工代表参加了本次会议。会上，刘玉荣为辖区小型企业职工代表讲解签订“区域性集体合同书和集体工资协商协议”可以更好的维护职工与企业的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，可以促进企业发展，改善职工的生活福利条件，督促企业行政的各级负责人都要为履行集体合同和工资协商协议的规定而努力工作。针对其中“职工平均工资”和作为工会会员拥有工会“京卡”所享受的待遇等方面做了重点讲解，并对职工代表所提出的问题一一做了回答。经过一番讨论，包括望江楼餐饮有限公司在内的8家小型企业代表最终与彩虹城社区联合工会签订区域性集体合同书和工资协商协

议，会议在一片祥和的气氛中结束。

像彩虹城社区联合会这样的组织在大红门街道共有29家。该街道总工会工作人员每天都在为辖区职工权益不懈努力着，以社区为单位签订区域性集体合同和集体工资协商协议。这是大红门街道总工会在2014年继续以社区为单位签订区域性集体合同和集体工资协商协议的新举措。2014年8月，在该街道总工会召开“辖区内社区联合工会签订区域性集体合同和工资协商协议及办理‘京卡·互助服务卡’的座谈会”，29个社区负责人和工会工作干部全部准时参加。会上，该街道总工会领导与大家积极探讨工作方法，讨论现场非常积极踊跃，最后制订统一的工作计划，由各社区的负责人主抓此次工作，结合大红门地区小企业多的特点，充分与各社区的小企业职工做“面对面 心贴心 实打实”的交流，争取一次性把这项工作完成。

经过街道总工会和社区联合工会的努力，大红门街道总工会

最终完成24家社区联合工会的区域性集体协商和工资协商协议的签订工作，另有5家社区联合工会辖区内无微小企业，可以说全面完成了区域性集体合同和集体工资协商协议的签订工作。

#### 发展文化 注重宣传

2014年，丰台区总工会在北京新世纪服装商贸城举办了“庆三八展风采 女工职业装展示”活动。该街道总工会派出了来自辖区各行各业的女职工代表大红门地区参加了此次活动，并取得了优秀着装奖，充分展示了街道辖区女职工的风采。

该街道总工会积极参加区总工会举办的“五月的鲜花”大型活动，选送的《江山》被此次汇演选定为开场曲目，街道办事处全体领导对此次的汇演都非常重视，全部亲临现场参加了此次汇演。最终，通过大家的努力，该街道总工会获得此次活动三等奖。

为进一步丰富辖区职工文化生活，增强职工归属感，提升大红门地区职工和外来务工人员凝聚力，大红门街道总工会今年以来联合大红门街道工委、办事处，围绕“中国梦”主题，组织职工群众开展丰富多彩的文化活动，针对辖区流动人口较多的区域特色，着力打造了“迎七一颂党恩 赞丰台”群众歌咏大赛、“迎国庆 同健身 共筑梦”千人广场舞展示、“千人舞动中国梦”健身舞蹈大赛等活动。一次次的活动，街道辖区内企、事业单位职工以及外来务工人员都积极的参与其中，这不仅丰富了职工的文化生活，引导职工健康向上的生活，更充分利用工会宣传教育阵地，宣传工会工作，用中国梦凝聚广大职工强大的精神力量，形成促进企业发展、推动社会进步的强大正能量。

#### 扶危济困 情暖人心

“谢谢，非常感谢你们为我父亲做的这些！”大红门街道社

区服务中心职工苏厚德儿子苏航签字确认钱款收到后激动地说。这是该街道总工会为特殊困难职工申请的首例应急救助款。2012年12月28日，苏厚德因下雪滑倒造成颅脑重伤骨折，本人一直昏迷，做了2次开颅手术，由于生活困难，已无法负担住院费用。街道总工会得知后，马上向上级工会申请应急救助，经过逐级上报审批，于2013年4月收到北京市总工会专项资金帮扶款4100元，同时丰台区总工会按1:1的配比由区总工会出资4100元，累计8200元应急救助款已全部交给苏厚德亲属。由于苏厚德病情太重，经抢救无效去世。去世后，街道总工会根据工会会员“京卡·互助服务卡”免费享有的非工伤意外伤害互助保障计划，为苏厚德申请非工伤意外伤害互助款2万元，苏厚德家属已于2014年领取全部款项。

目前，大红门辖区有3名因病致困的困难职工，每年都能收到来自工会的送温暖补助，在2015年春节前夕，3名困难职工每人获得1200元慰问金和800元温暖包和水果蔬菜熟食等慰问物品。

困难帮扶活动承载着一个国家的社会责任，衡量着一个民族的胸襟气度，维系着一个社会的情感脉动，救济着一个时代的道德危机，见证着一种价值的不懈坚持。它体现了工会的温暖，进一步突显了工会的凝聚力，增强了工会帮扶救助的针对性、及时性和有效性，加大了帮扶救助的力度，使帮扶资金能真正用到需要帮助的职工身上，切实为职工办实事。

2015年，大红门街道总工会展望未来，要激发广大职工创造活力，引导广大职工经济践行社会主义核心价值观，汇聚实现中国梦奋斗的正能量；切实维护和发展职工权益，构建服务职工工作体系；大力发展和谐劳动关系，促进社会主义和谐社会建设；积极加强和改进工会自身建设，打造深受职工群众信赖的“职工之家”。