

■每日图评



紧锁的工人休息室到底为谁建

自2013年至今，福州鼓楼区已陆续建成25处“城市工人休息室”，室内家具、电器齐全，环卫工人们欣喜地将其当成自己的一个“家”。但昨日，有读者致电本报热线称，这些休息室大多大门紧锁，有些甚至建成至今从未投入使用。（4月16日《海峡都市报》）

高温期间室外工作，一会儿就可能汗流浹背，对于在室外劳作岗位上的人来说，哪怕只有一丝的阴凉都尤为宝贵。谁能想到原本体现城市关爱的环卫工休息室，却长年累月“铁将军”把门，有的则以多种变相的限制性、惩罚性措施，让环卫工不敢、不能进入和使用休息室，环卫工依旧没

有挡风、避雨、御寒、歇脚之地，直叫人不能不痛心诘问：这些摆设到底为谁而建？

环卫工休息室沦为摆设可谓由来已久，从建设之初便程度不等地存在，尽管屡遭环卫工抱怨、围观者吐槽、公众舆论无情批评，但依旧没有得到实质性改观。

要使环卫工休息室成为室外劳动者的温馨港湾，终结建而不用或者挪作他用的不堪局面，固然首先要求相关部门切实确立起以人为本的管理和服务理念，更重要的必须建立健全检查、考核、问责机制，不能容许再将惠民政策、资源当成装点政绩门面的摆设。 □范子军



校园文化不是“建长城”炼成的

近日，“武汉一高校在校园内修长城”的帖子在网络上疯传，帖子中附带了长城的相关照片，不少网友表示震惊甚至质疑校方炒作。校方称：学校已投入260多万元，下一步将进行“文化装修”。（4月16日《长江商报》）

大学是人类文明传承高地，良好的深造环境，增添必需的设备、设施也是不断提高大学的办学水平途径之一。但是，传承校园文化就花费400万建个“长城”，笔者只能感叹此大学财大气粗，如此校园文化，过于奢侈，没有一点校园文化的含金量。

花费巨资校内建长城，除了另类和吸引眼球外，没有一点实质

性意义。不免产生疑问：是为了建设校园文化还是博人眼球？是为了满足某些人的政治私欲还是有人想借此捞得经济实惠，中饱私囊？我们不得而知。但是，不得不说，花400万“建长城”得来的校园文化有点过！

“罗马不是一天建成的，校园文化也不是‘建长城’炼成的”，高校文化是长期实践，经过历史的积淀、凝练、发展而成，而不是校方的一时冲动，靠“砸钱”得以收获的。如果学校把资金用在“刀刃”上，多做点普惠学生的实事，而不是一味追求校园的“大、新、奇”，也就不会出现高校因“奇招”选出，不务正业而饱受争议了。 □吴左琼

■每日观点

企业年金公平方是和谐利器

□石飞

中共中央、国务院近日发布的《关于构建和谐劳动关系的意见》，是指导当前和今后一个时期构建和谐劳动关系工作的纲领性文献。如何构建这项系统工程，《意见》给出了明确的工作原则，其工作原则首先要求：“——坚持以人为本。把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护其根本权益，作为构建和谐劳动关系的根本出发点和落脚点。”

企业年金制度欠公平欠公正，属于当下广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题。多年来，企业年金几乎沦为少数国企员工的专利，让全国亿万职工深感纠结和不平。年初《机关事业单位工作人员养老保险制度改革决定》出台，全面实施职业年金制度，这让广大企业职工更加焦躁不安。为了有效维护广大企业职工切身利益，对企业年金制度亟需进行针对性的调整，否则，势必不利于构建和谐劳动关系。

“企业年金”，原名“企业补充养老保险”，是对基本养老保险的补充，企业自愿参加，买多高的档次，给哪些人买，均由企业自主决定，积累的基金供职工退休后享受，最早由1991年6月26日发布的《国务院关于企业职工养老保险制度改革的决定》予以规定，继而写入《劳动法》，2003年12月30日人社部发布《企业年金试行办法》，从此，“企业年金”在我国得以正名。

在此十年的演变中，其根本原则始终未变：国家鼓励，企业自愿。此项政策出台至今已经20多年了，但其落实的情况却让人遗憾。据新华社报道，截至去年底，全国企业为职工购买企业年金的人数，仅占全国职工总人数的6%。而且购买的基本上都是国有企业，非国有企业几乎一片空白。既然是自愿参加，哪家老板甘愿掏钱？公有企业尚且“凤毛麟角”，非国有企业一片空白也就不难理解了。

机关事业单位推行职业年金制，据有关方面解释，就是为了和企业年金制“并轨”。事实上，两者制度设计大相径庭。机关事业单位的职业年金制是强制的，企业年金制是自愿的；前者由财政和个人各出一半钱，后者是企业和个人出资。如此一来，由财政供养的机关事业单位人员，肯定百分之百享受职业年金，而绝大多数企业职工仍将与企业年金无缘。这种不公平的状况，显然不符合构建和谐劳动关系精神。

首先要做的是，整合企业年金和职业年金两项制度，将企业年金并入职业年金的发展轨道，从根本上防止补充养老保险领域出现新的“双轨制”现象。企业年金也要实行强制性，不能由企业自愿参加。不然，绝大多数企业尤其是非公企业职工被排除在企业年金之外的尴尬窘境难改变。两者缴费标准也要统一，以机关事业单位职业年金为准：“单位按本单位工资总额的8%缴费，个人按本人缴费工资的4%缴费。”

这样的“并轨”，会带来另外一个难题。企业基本养老保险缴费水平已经让企业和劳动者勉为其难，如果再强制要求其购买企业年金，势必负担更重。解决这个矛盾，需要政府社会保障基金提供支持。譬如，企业年金的8%缴费，可豁免一半，即单位按工资总额4%缴费，个人按本人缴费工资的2%缴费，另一半由财政弥补。

总而言之，构建和谐劳动关系亟需完善企业年金制度，需要有关部门拿出让广大企业职工满意的方案。

■长话短说

“一角钱官司”是维权好榜样

5.9元/根的酱骨头，结账时却成了6元/根。合肥市民吴女士一怒之下，将华润五彩城一餐厅诉至法院，目前法院已受理此案。（4月16日《安徽商报》）

为一角钱打官司，消费者的“较真”令人钦敬。区区一角钱，自然是小钱，然而背后却是商家的价格欺诈。对价格欺诈寸步不让，消费者的“较真”，不是意气用事而是法律意识的体现。合肥这个“一角钱官司”，其意义远超出经济价值本身。这件事情，也令所有消费者扬眉吐气，而合肥这个“较真女士”，更是每个消费者的好榜样。

“一角钱官司”也给我们更多启悟。违规商家弄虚作假，坑蒙欺诈，心虚得很，一有风吹草动，就如惊弓之鸟。他们所指望和倚仗的，恰恰是消费者不去较真。事实上，违规商家玩的猫腻，消费者眼明心知，但担心较真太麻烦，往往睁只眼闭只眼，只是“郁闷”一下也就作罢。而只有消费者义无反顾的“较真”，商家才能真正感受到痛，知道猫腻玩不得了。

规范市场秩序，净化消费环境，监管部门责无旁贷，理应深入一线，贴近消费前沿，明查加暗访，围绕商品、服务的质量、价格，不放过蛛丝马迹，对宰客行为露头即打，而消费者的“较真”，也是不容忽视的力量。每一个消费者都较真，违规商家一定走投无路。 □奚旭初

■网评锐语

终结“扶不起”需要法律补位

祝建波：福州一民警出警返回途中，遇见骑电动车的两名老人摔倒在地，连忙上前询问伤情，没想到摔倒的老人却一口咬定是为了避让警车才摔伤。幸好路边的监控视频拍下事发经过，还了民警清白。当道德力量很难终结摔倒老人“扶不起”的问题时，法律就应该补位，在设立相关法规讹人者进行惩戒的同时，也要为好心人撑腰。

员工“情绪签到”凸显管理人性化

钱凤伟：宁波市公交388路驾驶员徐杰，像往常一样来到公司总调室考勤机前刷卡签到，不过签到的方式非常特别，他可以根据自己心情和身体状况选择是否上班。据悉，这种签到方式叫“情绪签到”。“情绪签到”凸显出人文价值，把员工首先当成一个“人”，有这样的认识，管理者才能真正地尊重、平等地对待每一个员工。

驾照自学直考此举值得一试

前溪：公安部表示驾照自学直考年内试点，无论是从保障公民的权益，还是从打破驾校的垄断，减少“驾考腐败”来说，“驾照自学直考”都是值得一试的。此举有着现实的积极意义，科学的做法是，先晒出“方案”，让公众评论，及时吸纳公众的意见。

■世象漫说



治懒政

尽管一些地方经济发展任务很重，但有些干部却把经济转型当做“挡箭牌”，认为可以顺其自然，放任不管。一些本该推进的项目延误了，本该完成的计划搁浅了，本该达到的标准降低了。为刹住这股“为官不为”之风，一些地方正探索并陆续出台相关文件，加大惩处庸政、懒政行为，推出“不胜任现职干部召回”等制度。（4月16日新华网）

□华传国