

了解实情 明确任务 加强建设

朝阳800工会干部竞试业务知识

近日，朝阳区总工会组织全区各委办局工会主席、副主席，各街道、地区总工会和产业工会主席、副主席及工会干事近800人开展了工会系统业务知识与综合能力系列答卷学习活动。据相关负责人介绍，此次培训主要目的是为深入贯彻区委关于“群团组织要在强化功能上下功夫”的工作要求，全面落实市总对工会工作的总体部署，进一步发挥工会组织服务全区发展的作用，充分了解和适应国情、市情、区情，明确工会工作面临的新形势和新任务，同时切实加强全区各级工会自身建设。

据了解，《朝阳区工会系统业务知识与综合能力系列答卷》(下称《系列答卷》)共12套试题，分为法规纪律篇、理论学习篇、业务能力篇，内容涉及党风廉政建设、工会法律法规、工作理论与基础知识、经费收支管理、工会工作政策等多个方面，

具有很强的针对性和指导性。为做好此次学习工作，区总工会成立了由一把手任组长的领导小组，多次召开专门会议制定活动方案，编发系列答卷，按照以点带面的组织方式将试卷分发至各级工会。另外，为落实党的群众路线教育实践活动成果，更好地发挥工会组织服务职工会员的作用，区总工会利用网站、填写《征求意见表》等方式征集全区工会干部、广大职工会员对工会工作的意见和建议。

此次学习活动受到基层工会和广大工会干部的热烈欢迎，大家普遍认为此次活动的开展十分必要。《系列答卷》不仅涉及中央及北京市工会工作的新精神，更结合了朝阳区目前的社会环境以及职工队伍结构的深刻变化，满足了各级工会干部知识能力提升的迫切需求，在全区工会范围内掀起“比学习、比服务、比创新、比依法”的热潮。

新闻链接

区医疗卫生系统 全员参与系列答卷活动

借朝阳区总工会开展“朝阳区工会系统业务知识与综合能力系列答卷”活动之际，朝阳区医疗卫生工会根据答卷内容，制定学习目标、提出学习要求，对全体职工做了学习动员，指派专人将近年来相关文件进行收集整理并发放到职工手中。

在朝阳区卫生系统各单位工会的带动下，职工学习积极性不

断提高，采取分散学习、集中讨论、试卷考核相结合的形式，充分利用工作空闲、午休时间，自觉主动的进行研究探讨，形成从上至下全员参与、全体学习、全面提升的良好氛围。

据相关负责人介绍，自朝阳区总工会提出“比学习，看谁业务精；比服务，看谁水平高；比创新，看谁亮点多；比依法，看

谁履职好”的“四比四看”倡议以来，朝阳区医疗卫生工会创新学习思路、加大学习力度，通过本次《系列答卷》的学习过程，以《系列答卷》成绩为抓手，着力丰富职工专业知识、增强职工政治素养，将“四比四看”落到实处，为全面推进工会工作打下了坚实基础。

三里屯街道总工会 在学习中集思广益建言工会发展

近日，三里屯街道总工会全体人员在工会服务站召开专题会，集体学习《朝阳区工会系统业务知识与综合能力系列答卷》知识。

在集体学习过程中，三里屯街道总工会全体人员针对试题从政治理论素养、知识文化素养、依法行政能力、业务能力等方面，进行了多角度交流沟通。大家一致认为，作为新时期的工会

工作者必须加强学习，转变作风，严格贯彻落实市总“1+15”文件精神 and 区总“四比四看”活动精神，提升工会组织凝聚力和吸引力。

通过本次会议，三里屯街道总工会全体人员讨论决定，结合街道总工会2015年工作任务实际，开展三里屯街道工会系统学习《系列答卷》活动。通过开展对基层工会主席、工会干部、工

会干事的全员培训，形成倡导创新知识、储备知识的良好学习氛围，达到精通业务的目的。同时提高工会干部运用法治思维和法治方式开展工作的能力和水平，形成维权依法、办事依规的工作规范。同时，鼓励广大工会干部在工作中创新思路和方式方法，形成推动工作创新力度大、工作落实速度快、成效突出的工作氛围。

重视程度高 推荐程序严 服务把关好

朝阳劳模推荐工作圆满完成

□ 本报记者 崔欣

2015年是“劳模年”，朝阳区总工会早策划、早行动，劳模推荐工作取得了不俗成绩。朝阳区是所有区县中推荐名额最多的，也是完成申报任务较早的区县，更是一次性通过市总复审的区县。要问他们的秘诀是什么？就是重视程度高，推荐程序严，服务把关好。

朝阳区为了圆满完成任务，专门成立了由区委副书记为主任，区8个工委及相关审核部门负责人为成员的区劳模推荐表彰工作委员会。根据历届劳模评选年的特征，提前分类、汇总了历届首都奖章名单，分别下发给8大工委，供他们参考。同时，制定了详细的《朝阳区2015年北京市劳动模范、先进工作者和模范集体推荐表彰工作实施意见》、《朝阳区2015年北京市劳模模范、先进工作者和模范集体推荐表彰工作的有关说明》，明确了各基层单位、各工委、区劳推委员会职责分工和工作任务时间节点。

对于推荐对象“一报告两审核三公示”程序，朝阳区更是严格执行。每一名推荐对象都面向单位集体进行了事迹报告，且经单位公示后，报各工委，各工委经主管区领导把关后，报区劳推委员会。区劳推委员会汇总全区推荐情况后，经区主要领导审阅后，报市劳评委员会初审。初审通过后，区劳推委员会将先进个人和模范集体情况报请常委会审议通过，并在朝阳报进行公示，同时公布了举报电话。

在申报材料的准备上，区劳推委员会专门制定了相应模板及说明等参考材料，并为推荐对象

出具《关于朝阳区企业负责人推荐2015年北京市劳动模范签署意见的函》，同时附上相关联系人和联系方式，做好服务和审核把关工作，确保朝阳区先进个人和模范集体推荐材料的按时按质上报。

此次朝阳区推荐的先进个人中，有许多都是全区各工委系统、行业领域的重点培养对象和优秀职工。“朝阳区已经形成了包括基层单位、街道地区(含产业工会)和各工委、区总工会在内的三级劳模培养体系。”为了促进这些重点培养对象向劳模学习，区总工会组织活动时，都会邀请他们来参加。“尤其是有劳模参与的志愿服务活动。我们会邀请他们一起参与，从而让他们在活动中感受劳模的品德和作风，用榜样的力量去感召他们。”

今年是“劳模年”，是进一步宣传劳模精神、促进职工学习劳模的重要契机。为此，朝阳区总工会从4月初起，就分别在区内的报纸、电视台和户外电子屏上进行先进事迹宣传，并将在五一节前召开劳模表彰大会，通过选树和表彰劳模来倡议和教育全区广大职工争做学习型、知识型、技能型和专家型的新型职工。为了进一步发挥劳模的示范引领作用，区总工会在细致做好劳模管理服务工作的基础上，一方面组织劳模培训交流，开辟学历教育绿色通道，促进劳模自身能力提升；另一方面通过劳模进校园和企业、劳模志愿服务等活动，使劳模精神、劳模形象深入职工群众中，在全社会发扬光大。



加强财务管理 规范会计行为

朝阳区总举办工会财务人员培训班

为加强基层工会财务管理，合理有效地使用工会经费，确保账实、账证、账账、账表相符，4月10日，区总工会举办了全区工会财务人员培训班。各直属基层工会财务人员近100人参加了培训。培训内容包括：落实“小金库”专项治理工作、加强工会经费预算管理工作、加强基层工会经费收支管理工作和财务会计管理规范化建设等方面知识。通过培训，使全区工会财务人员在加强内部控制，规范会计行为，切实加强工会经费收支管理，安全、合理、有效地使用资金方面得到了进一步提高。