

北汽股份汽车研究院工会与北京分公司工会开展联盟创新

研发生产“双驱动”助力自主品牌

本报讯(通讯员 翟佳超 徐毅)在前不久召开的北汽股份劳动竞赛表彰推进会上,各单位发布了劳动竞赛实施方案,吹响了北汽股份全年劳动竞赛的号角。近日,北汽股份汽车研究院工会联合北京分公司工会在北汽研发基地举办“研发·生产联盟

创新”启动仪式。旨在打破地域、组织、技术的界限,延伸多个创新平台的协同联动,将工程师的智力资源和生产工人的技术优势相结合,实现研发和生产优势资源的互补互通,助力北汽自主品牌事业发展。北汽股份研究院张立玲工作

室、车身部“联力智造”工作室与北京分公司李兵工作室、振峰工作室分别签订了“北汽股份研发·生产联盟创新合约书”。启动仪式上,还发布了极具号召力的口号和专有徽章,即“创·意未来, Maker·Made it”。徽章和口号不单单是一种宣言,更是研发

和生产联盟创新的集结号。北汽股份工会主席李承军说,职工创新联盟这种不拘一格的创新形态,对自主品牌事业发展发挥了积极作用,今后一要做实联盟创新,实现创意的互通和支持,二要做透联盟创新,横向交流,实现人才的培养和接续,三要做深

联盟创新,用宽的思维,出严的成果。据了解,北汽股份工会将把“联盟创新”作为职工经济技术创新的引爆点,打造成推动北汽自主品牌前行的引擎,为集团从制造型企业向制造服务型和创新型企业进行战略转型提供保障。



施工不停止 安全不下课

北京城建二公司中科院经理部近日在承建中科院地质与地球物理研究所科研楼工程中,专门在施工现场大门口设立了安全讲评台,做到施工不停止,安全教育不下课。所有施工班组上岗前,先要到安全讲评台前站一站,听安全员讲解施工操作中的安全注意事项,让工人们受到安全教育后再进入现场施工。(城建二)

中建一局二公司建职工工资与企业效益同步增长机制

薪酬效益联动激发职工工作热情

本报讯(记者 马超)每年为女职工进行健康体检、建立职工工资与企业效益同步增长机制……中建一局二公司新一期集体合同近日签订,2000余名职工权益得到保障,这是记者昨天从中建一局二公司了解到的。为做好2015年集体合同续签工作,公司和职工双方协商代表近日召开了首次平等协商会。会

上双方首席代表对近几年集体合同履行情况进行了总结,并对集体合同的执行情况表示满意。近几年,公司集体合同各项条款得到较好落实,特别在企业资金周转困难的情况下,为职工办的几件实事都得到了兑现,没有因履行集体合同而发生任何争议。本次集体合同在工资增长幅度上,双方提出建立职工工资与

企业效益同步增长机制,公司和工会应调动全体职工的积极性,努力完成各项经济技术指标。在职工休假上,将“公司依据政府的规定制定企业职工带薪年休假管理办法,工会监督执行”调整为“公司依据国家和政府有关规定制定员工休假制度,确保员工依法享受带薪年假、生育假、病假等假期,工会监督执行。”

公交职工自编“手册”解故障难题

本报讯(记者 白莹)“有了这本小册子,故障解决得就是快。”近日,由公交保修七厂创新工作室和技师工作室联合编制的《车辆故障判断实用指导》发至一线职工手中,作为日常学习和故障解决的资料,为快速判断和解决车辆故障提供了便利。



原因及排除办法。保修七厂创新工作室和技师工作室成立以来,将技术创新工作与“合理化建议”、“金点子献良策”等活动

相结合,使小窍门、小改进成为减少浪费、保证质量的重要措施,也激发了职工的工作热情和创新力。通讯员 刘燕梅 摄

持京卡10元游京西“三山一湖”

本报讯(首席记者 阎义)10元就可以游京西灵山、百花山、妙峰山、珍珠湖。这是门头沟区总工会为本区工会会员提供的一项优惠措施。据介绍,此项活动从5月1日至10月7日。抢票时间为4月22日上午9时至4月25日下午18时,门票总数量5000张,先抢先得,抢完为止。领票时间为4月27日至29日,上午9时至下午18时,中午不休息。持卡会员登陆北京12351职工服务网(www.bjzgh12351.org)

从“会员活动参与人口”登陆进入活动页面,选择门头沟区总工会专属服务项目,或拨打12351职工服务热线预订景区门票,每卡限1次最多2张票。预订时需提供本人姓名、工会会员互助服务卡卡号、本人手机号码。预订成功后,持本人工会会员互助服务卡到门头沟区总工会职工服务中心或大峪街道、永定镇、龙泉镇、石龙开发区工会服务站刷工会会员互助服务卡领取门票即可。

互助保障成为职工“第二医保”

本报讯(记者 马超)平谷区职工互助保险代办处对2013-2014年度发生重大疾病、因意外伤害导致死亡、住院医药费超过30万元等情况出险的会员及家属给予了二次救助,慰问金已于近日由中国职工保险互助会北京办事处直接打入职工京卡中,这是记者昨天从平谷区总工会了解到的。

据该区工会相关负责人介绍,开展帮扶救助行动前,平谷区职工互助保险代办处进行了筛查,经核实,全区共有355名会员符合要求。此次帮扶救助缓解了职工及其家人因病带来的经济困难和精神压力,也切实发挥了互助保障作为职工“第二医保”的作用。

技术骨干研讨会促职工创新力

本报讯(通讯员 谌贝)航天科工二院203所近日开展了“青年技术骨干学习——思考——交流”系列主题活动,由一名职工对于某一技术领域的发展程度、潜在应用需求等进行介绍,并展开相关问题进行交流讨论。在交流活动中,首先由技术人员作了题为《太赫兹计量测试技术》的报告,并提出了几点发展建议。在报告之后,由相关技术人员介绍了“第一届全国太赫兹科学技术学术年会”的相关情况,分析了当前国内太赫兹研究的前沿方向和重点方向。报告结束后,参加活动的职工展开了热烈讨论,讨论的内容

包括技术问题的探讨、学科交叉在计量领域的应用、新研究方向的分析等。相关负责人表示,此次活动的开展是为了提高研究人员,尤其是青年职工的自主学习和创新能力,同时对先进技术信息进行储备。

12351 职工服务热线问答

政策咨询

刘女士问:我在现在的单位工作了10多年,2014年请了半年的病假,询问2015年是否还有年假? 答:累计工作满10年不满20年的职工,请病假累计3个月以上

的不享受当年的年假,2014年病假与2015年年假无必然联系。

法律咨询

陈先生问:工会法人证书是否会过期? 答:工会法人证书不需要年检不会过期。