

【边聊边论】

如何实现 工会工作标准化?

被访者:尤荣华/记者:马超
通讯员 肖永红/摄



工会工作如何标准化,让新手直接通过工作标准就能够入手?最近,本报记者与中建二局一公司工会副主席尤荣华就此进行了交流。

记者:您是如何想到将工会工作标准化的?

尤荣华:我做工会工作有20多年了。由于我们建筑行业的特殊性,每年都有新的项目产生,也有新的工会联合会成立,往往新手比较多。如何让新手顺利开展工会工作,这成了我们研究的一个课题,工会工作标准化的想法也就此萌芽了。

点评:工会工作标准化是顺应发展产生的,相信今后规范化工作会成为主流。

记者:您是如何设计工会工作标准的?

尤荣华:我们对工会工作进行分类,先抓重点。比如项目往往会开展劳动竞赛,因此我们就编写了劳动竞赛标准化手册,对竞赛的每一个细节流程做详细说明,以便工会新手只需看手册就明白怎么运作劳动竞赛。项目还有安康杯比赛,我们又编写了安康杯竞赛指南,特别是亲情安康杯,由于标准化推行顺利,目前亲情安康杯活动在全国各地的项目都开展得有声有色。最近两年,我们又开始推职工之家标准化手册,对职工之家的建设进行标准化、规范化,让项目工会明白职工之家怎么建才能建在职工的心坎儿上。

点评:工会工作标准化是时代的进步,让新手有则可循。

记者:在推行标准化方面,您还有什么打算?

尤荣华:这几年,我们就工会工作流程、职工之家建设规范化、劳动竞赛等推行标准化,工会工作标准化推行后,新人开展工会工作很顺利,再也不用手足无措了。下一步,我们的工作还要进一步细化。在职工之家标准化方面,我想推星级评比,把基层工会职工之家的建设用星来进行评价,让职工给打星,做民主测评。我们还将多听取职工意见,集思广益,提升职工之家知名度。今年的重点,还是推亲情安康杯活动。下一步,我们的工会工作还将信息化,工会刊物《家刊》即将问世,我们准备设职工服务台,服务好职工。

点评:听取职工意见来推标准化,让标准化更接地气。



冯超:北京市朝阳区副食品总公司职工
魏新颖:北京京客隆商业集团股份有限公司职工
李静芝:北京蓝岛大厦有限责任公司职工
张云霞:北京蓝岛大厦有限责任公司职工

前不久,朝阳区服务业工会组织下属企业近500名职工,开展了春季健步走活动,颇受职工欢迎。面对快节奏工作,职工们都是如何忙里偷闲参加体育运动的,参加体育锻炼对他们的生活有哪些帮助?请听职工们自己说说。

体育锻炼 对职工工作生活有啥帮助?

□本报记者 刘欣欣 文/摄

通过运动 结识许多新朋友

冯超:今年我们单位来了20多个人,当时一通知,大家便很积极踊跃的报名了。我们单位工会平时就会组织这种活动,像乒乓球、羽毛球、台球、摄影比赛等,隔一段时间就组织一项活动。今天的健步走,现场非常热闹,也很有气氛。虽然大家身体上都有点累,但是心里感觉很舒服。看了我们的朋友圈,很多没有来的职工都留言说,他们下次也要来健步走。

魏新颖:前一阵我身体老觉得特别紧,这次走一走出汗,感觉身体里的废气都排出去了,整个人非常放松。我非常喜欢这种户外运动,我自己也参加了一些社会上的户外活动,通过活动结识了不少志同道合的朋友,就是大家说的“驴友”。我们彼此

不问工作、家庭等情况,所以没有精神压力,可以随意聊天,没有什么顾虑。

我是从2012年初开始参加这种活动的,一次偶然的机会,我见到单位一个退休老职工,他的精神状态特别好,我就问他你怎么越来越年轻了。原来他没事就去公园溜达、参加健步走之类的活动,还邀请我一起去。那个周末我正好没事,就跟着他们一起去了,觉得特别好,特别高兴。四五十人的队伍,大家一边走一边聊,几个小时很快就过去了。从那次起,我就喜欢上了健步走这个活动,周末没事就约着“驴友”一起出去,现在,我们差不多已经把北京周边的景点都去遍了。

坚持七年 每周练跆拳道

张云霞:我是一直陪着孩子

学跆拳道,孩子学我也学,学了已经有7年多了。每天早上上班都精力充沛,我觉得这和运动有很大关系。如今,我仍坚持每周训练一次,一次一个半小时。最开始挺不容易的,觉得自己岁数大了,和孩子们一起练习,还有点不好意思,但是真的练起来,也就没那么多顾虑了。我能坚持下来,最重要的理由就是陪孩子。小孩学得快,大人骨头硬,有的时候弯不过去,教练告诉我尽量做就好,能做到什么程度就做到什么程度。现在我是黑带一段,然后就没再继续再考,孩子是黑带二段。

除此之外,每天晚饭后,我还会到楼下跑跑步,二十分钟到半个小时左右。单位离家也比较近,我基本都是走路回家,这也算是一种锻炼吧。现在,我越来越明显地感觉到,体育运动确实能让人精神更加振奋,是有益身心健康的。

健步走 让心境变得更平和

李静芝:现在,我几乎每周周末都会去爬山,北京周边的很多山我都爬过了。午休的时候,我还会到日坛公园去健步走,不仅身体变好了,对精神状态的改善也很大。以前,工作上一有着急的事,或者事情比较多,我就会不由自主的跟着急躁。加入健身队伍之后,我的心境慢慢变得平和了,不管多大的事情,都能冷静对待。

得知工会组织健步走活动后,我第一时间就报名了。现在我感觉自己的状态越来越好了,全程5公里我都走下来了,感觉不是很吃力,我想这跟我平时坚持锻炼有很大的关系,一边走一边和同事聊天,感觉很开心,希望工会以后能多组织类似的活动,帮助我们打开交际圈。

有问必答

提问:服饰公司销售员 孙秀云
回答:市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

派遣工发生事故 需由派遣单位申请工伤认定

□本报记者 王香阁



提问者 孙秀云

孙秀云:去年11月,我入职到一家服饰公司做了销售员,近日上班途中不幸摔伤,这时我才发现自己的身份是劳务派遣工。请问,现在该由哪家单位为我申请工伤认定?

胡芳:劳务派遣工有两个单位,一个是与之签订劳动合同的用人单位,另一个是您实际工作的用人单位。从《工伤保险条例》第17条“职工发生事故伤害

或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病,所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

“遇有特殊情况,经报社会保险行政部门同意,申请时限可以适当延长。用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的,工伤职工或者其近亲属、工会组织在

事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

“用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请,在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担”的规定来看,您在上班途中摔伤后,应由与您签订



回答者 胡芳

劳动合同的劳务派遣单位依法为您申请工伤认定,而您实际提供劳动的用人单位应当协助工伤认定的调查核实工作。

