



奖章背后的故事

张赤向是公交集团第二客运分公司第七车队技术队长。十几年来,无论在驾驶员岗位,还是在机务员岗位,他都踏踏实实、兢兢业业、认认真真的理念,将工作做好,服务乘客和职工。他连续5年获得集团公司级先进个人。2010年,他被评为北京市劳动模范。

勤动脑 掌握所用车型的规律

2001年4月,张赤向来到公交集团第二客运分公司39路支线(现25路),成为了一名驾驶员。刚从事公交客运工作时,对于张赤向来说,一切都要从零开始。

从来到岗位第一天起,张赤向就坚持做到提前到岗接班。不仅如此,他还认真地做好车辆的例检工作和出车前的各项准备工作。为确保车辆全天正常运营,平时张赤向注意加强车辆例检,进行整车爱车,发现问题及时进行维修。

向队中的老驾驶员请教行车经验;向技术队长、抢修工请教如何维护好车辆、排除行车中常见的小问题;向调度员请教如何看路单、按运营计划行车……为了尽快掌握公交行业特点,张赤向想尽各种办法努力钻研业务技能。通过向车队技术队长、抢修工、老驾驶员学习交流,他逐渐掌握了所用车型的特点和维修方法。

“良好的车质是保证车辆安全运行、完成各项生产任务的前提条件。”为保障运营顺畅,每次行车前,张赤向都不忘带上维修工具与易坏零件,以便遇到车辆故障能够及时排除。“绝不因此影响线路的运营。”

在一次运营途中,张赤向发现前车发生故障停在路边。“前车司机挥手示意我将前车乘客运走,在乘客上车的过程中,我了解到前车中门的气路有个三通接头因突然漏气,而造成车门无法关上。”张赤向回忆道,“我立刻从自己的工具袋中找出了一个三通接头递给了前车司机,很快前车就恢复了运营。”

- 勤检查,及时发现问题及时解决
- 勤维护,保持发动机变速箱等关键部位卫生
- 勤动手,自己能解决的毛病及时修理,防突发故障发生

“三勤”司机张赤向

□本报记者 盛丽文/摄



善总结 归纳维护车辆“三勤”法

勤检查、勤维护、勤动手,根据平时“整车爱车”的实践,张赤向总结出维护车辆的方法——“三勤”。“所谓‘三勤’具体是指,勤检查,及时发现问题及时解决,不因小毛病影响车辆正常运营;勤维护,保持发动机、变速箱、水箱壁等关键部位的卫生,定期清洁,保证机器的正常运转,防止各部件因卫生原因造成的局部过热而影响车辆正常的运转;勤动手,自己能解决的毛病及时修理,防止运营中途发生故障影响乘客出行。”张赤向说道。

安全工作是驾驶员行车工作的重中之重。在从事驾驶工作的过程中,张赤向边向所属线路的老驾驶员学习取经,他还利用业余时间主动上路,随车观摩他人的操作方法,分析线路途经各个站点的特点。

每次出车前,张赤向都认真“例检”,不开带病车上路运营,掌握车辆技术性能,做到行车操作规范化。他还结合自身行车经验,总结出了“十二字方针”,即“你快我慢、你急我稳、你抢我让”。

“要成为一名优秀的驾驶员,不仅仅要开好车,还应该努力钻研技术,做节能降耗的驾驶员。”张赤向说道。在实践中,他逐渐掌握了节能降耗的重要方法——中速行驶,安全滑行。在保证安全的前提下,采取勤滑行,加油时轻踏缓抬,不盲目加油,中速行驶的方法,节油成绩显著,为企业增收节支降低了运营成本。

肯吃苦 一丝不苟保车辆无故障

2007年,根据车队需要,张

赤向转岗成为车队的机务员。他服务的对象也变为车队所有车辆。“我认为驾驶员与机务员这两个岗位尽管职责不同,但工作的意义都是相同的,无论在哪个岗位上,只要踏踏实实、兢兢业业、认真地将工作做好,都能服务于广大乘客,服务于广大职工。”

张赤向所在的车队,包括25路、39路、71路、654路共四条线路五种车型81部车。其中有种车型车辆老化严重,故障多。为此,张赤向带领抢修组人员进行技术攻关,做好“整车爱车”工作。

重新固定线束、更换密封垫、对渗漏管路进行拆装重新密封……通过多种方法,困扰车队多年的这种车型的跑、冒、滴、漏现象被解决。

2008年时值北京奥运会,张赤向负责奥运上会车辆的技术保障工作。“绝不允许带病车上会。”在车辆上会前夕,为保障车辆运行正常,张赤向加强对车辆检查,基本吃住住在车队。

一次,在为上会车辆“例检”的时候,在移动方向时,张赤向听到车辆底部传来的轻微异响。他立刻下车爬到车下,发现是车的直拉杆固定螺母稍有松动,通过及时将螺母拧紧并经过连续测试了十几次确定没有再听到异响才放心。通过精心的检查,车队所有22部奥运上会车辆没有一部发生故障。

2009年年底,遇到大雪和极端低温天气,车队所属的19部BK6111型天然气车因为天冷不好发动。张赤向连续一个多月住在了车队,每天晚上通过间隔两小时着车两次温缸保证第二天车辆可以正常出车,一个冬季下来,车队所属的BK6111型车没有一部因早起不着车而影响线路运营。

首都工会人

市水政监察大队工会主席杨金华

创作“水政八仙”晒出最美水务人

□本报记者 孙艳文/摄



提及杨金华,在市水政监察大队不管是年轻的或年老的,大都称她为杨姐。这都是因为她心地善良、爱操心、办好事,几乎追上了电视剧里的马大姐。

2000年,32岁的杨金华加入刚成立不久的市水政大队,从市河湖处的普通水文工到大队的一名宣传干事、党务干部,执法分队长,再到工会主席。多年来,她始终恪守一个“真”字——凡事皆认真。

去年年初,大队里一位在职中年职工不幸病故,杨金华忙前跑后帮助料理后事、安抚家属,

自己老父亲患病也顾不上照顾。在大队领导的关怀支持和她的奔波忙碌下,职工家属安定了,悲伤渐渐远去。

然而事情并没有结束。杨金华愈加认真:该职工家中的顶梁柱没了,儿子上高中正用钱,家属却无业。杨金华笃信“授人以鱼,不如授之以渔”,利用业余时间帮已故职工的妻子找工作,帮已故职工家属渡过难关。

2014年,水政大队以“凝聚正能量,汇聚中国梦”为主题开展职工风采展示系列活动。杨金华一夜无眠陷入沉思:我们有多

少或年轻或年老的基层监察员默默战斗在一线,如果能让他们的形象与事迹跃上媒体广为宣传,将会对弘扬正能量、鼓舞大家的士气起到事半功倍的作用。

于是以“水政八仙”为题的报道与图片出现在《北京水务报》和《中国水利报》的版面上,七男一女8名普通的基层监察员成为大队的亮丽风景,她让一线水政监察员走进更多的心水中。

在市水务局“最美水务人”演讲比赛中,大队选手根据“八仙”事迹改写演讲的《钢筋铁骨

老水政》及《水政姑娘》广为传颂,特别是老水政何彦淳的故事,宣讲了十余场,场场听众满员。

此外,杨金华还凭借大队领导的鼎力支持,陆续为职工新添了女工保险、职工互助保险,免除大家后顾之忧。她以水文化建设助推大队业务工作,首先壮大了图书室,鼓励、推动年轻人自编、自导、自演大队迎春晚会;接着,摄影小组、足球小组等都如雨后春笋般在大队接踵兴起,抒发了兴趣、凝聚了人气、锻炼了体魄、坚强了队伍。