



2014年,西城区总工会继续坚持目标任务分解、跟踪调研指导、定期通报引导、考核奖励等建会工作机制,规范推进,有效运行,实现了新建企业建会工作常态化持续发展。建会、建家工作的统筹发展,加强了基层工会组织和职工之家规范化建设工作,进一步扩大了工会组织覆盖面,增强了工会组织凝聚力。

2015年,西城区总工会将深入贯彻落实市总工会“1+15”文件,突出加强基层工会建设“落实年”这一主题,坚持在落实中发展,在巩固中提高,在创新中求进,进一步扩大工会组织覆盖面,增强基层工会组织活力,不断提高基层工会服务职工的能力水平,努力实现“两个信赖”。

统筹推进 敢于实践

工会组织影响力不断提高

发展创新 扩大工会组织覆盖面

按照“建首善、创一流”的工作标准,2014年区总工会在巩固建会三年规划成果基础上,进一步强化以服务促建会工作理念,不断推动全区建会工作创新发展。年内,实现全国非公企业法人数数据库西城区企业建会率98.96%,职工入会率96.65%。全区新增工会组织2258家,发展会员9684人,其中独立建会51家,联合工会涵盖建会2207家。

特色: 成立社区工作者工会

2014年2月27日,德胜街道社区工作者工会成立大会在街道多功能厅举行。经过23个社区的近百名社区工作者代表的投票选举,常海雷成为德胜街道社区工作者工会的第一任工会主席。同时这也标志着北京市首家针对社区工作者成立的工会组织落户德胜。

作为首个成立社区工作者工会的德胜街道,街道总工会不断细化目标任务及时向党政领导汇报,争取大力支持,并与社区办、各社区沟通协调,听取大家意见。随着德胜街道社区工作者工会的成立,西城区其余14个街道也相继完成组建工作。

特色: 推进社区联合工会“网格化”全覆盖

在全区255个社区已经全部建立社区联合工会的基础上,进一步深化开展社区联合工会规范化建设。2014年,区总工会在全区推广了展览路街道百西社区和德胜街道新康社区等5家社区联合工会示范单位经验,组织各街道服务站和社区工会干部到示范社区参观学习,切实发挥了典型引路作用。以社区联合工会为基础,把人、地、物、事、组织全部纳入社区“全响应”网格中,实现工会管理服务全覆盖。以强基层、惠职工为目的,将各种资源投入到网格,将责任落实到网格,将问题解决在网格,建立起“精细化管理、个性化服务、多元化参与、科学化运转”的工作体系和运行机制。社区联合工会通过整合辖区企事业单位工会组织资源,为网格内职工提供服务,同时发挥专职工会社会工作者、工会积极分子和企业工会工



区总工会领导到基层工会服务站参观考察

作人员作用,推动工作触角向社区、楼宇延伸,整合工作力量和优化工作流程,推进了工会“全响应”网格化社会治理与公共服务创新。

激发活力 实现会站家建设一体化

2014年,区总工会不断完善三级服务体系建设,在区职工服务中心建立了以职工体质测试中心、职工心理体验示范中心、职工技能培训中心和五大类协会组织为核心的社会组织服务平台,更好地发挥服务广大职工作用。截至年末,共计1623个工会组织实现了“会站家”合一建设。

特色: 全区17家工会服务站全面升级

2014年12月3日,随着陶然亭街道工会服务站规范化建设工作得到市总工会的认可,该工会服务站正式通过验收,同时,这也标志着西城区15个街道的17家工会服务站全部完成验收工作。该服务站位于陶然亭畅柳园小区东侧底商,占地面积100平方米。其中设有劳动争议调解室、职工诉求中心、心理辅导室、工作档案室、创新成果展示室、会计核算服务中心等。通过此次规范化建设,实现了工会服务站统一整体外观、统一办公环

境、统一内部装饰效果,做到工作职责、人员分工、工作制度、基本情况四上墙,完成了市总工会针对工会服务站相关标准要求。

西城区17家工会服务站全部通过验收,是进一步完善西城区工会三级服务体系建设过程中重要的一环,硬件设施的不断完善是保障工会服务质量的基础,按照相关文件要求,西城区各级工会还将把“规范化”作为今后工作的重点,在创新工作上下功夫,努力将工会工作做实做好。

公正透明 开门打分探索民主办会

在三级服务体系建设中,西城区总工会坚持“开门办会”,协调各方力量,构建开放的社会化工会工作新格局。

2014年,区总工会探索民主办会,邀请职工代表参与考评,改变了以往上对下的考核方式。

特色 邀请职工代表“开门打分”

尊重会员群众主体地位,以会员需求为导向开展工作,区总工会不断探索工会工作的新模式、新机制和新举措。

2014年,区总工会为更好地服务职工群众,积极协助党委、政府解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,真正建设成职工信赖的“职工之家”,

让职工群众广泛、主动地参与到区总工会工作目标确定、重点工作推进和工作效果评估中来,在充分听取基层工会和职工群众意见的基础上,修订完善了对直属基层工会工作目标管理考核细则。区总工会将职工会员代表评价作为年中基层工会目标考核依据,采取“开门打分”的形式,邀请了27名基层职工代表,分成四组,分别听取九场基层直属工会主席汇报会,参照依法维权、自身建设、宣传教育、安全生产、民主管理、劳模工作、温暖工程、职工互助保险办理、工会经费收取及审查等十大方面、共40条细化标准现场打分。

“以前对工会工作的了解仅限于自身所在企业工会所做的工作,此次受到邀请参与对兄弟企业和相关委办局的测评活动,让我有机会更深入的了解西城区整体工会工作情况,同时也能吸取其他单位的优秀做法,反馈到本单位工会中学习发扬,最重要的是,这种形式说明了区总工会对民主办会的重视和开展工作中的创新。”金丰和孵化器职工代表顾尚礼说。

在区总工会的示范引领下,各直属基层工会也努力探索职工评议工会的新形式、新方法。什刹海街道总工会成立了由地区基层企业工会主席、职工代表、劳动模范组成的9人“职工民主评议工会考评委员会”,采取流动方式,根据受评企业性质进行不

同组合,并实施了“本人不参与考评自己企业”的回避制度,此外还对工会主席进行了满意度测评。会员评家工作参与会员人数达到了辖区企业工会会员总数的60%以上。

2015年 区工会部署街道三级服务体系年度考核目标

2015年3月18日,西城区工会基层组织建设三级服务体系工作部署会在区总工会举行,各街道总工会主席或副主席以及区总工会基层建设部相关负责人参加会议,区总工会常务副主席王学章、副主席程文光出席并讲话。

会上,基层建设部相关负责人表示首先围绕市总下发的“1+15”文件,对西城区总工会2015年工会基层组织建设工作进行了整体部署,布置了各个具体项目中的考核要求和完成比例情况,特别强调了新增考核项目如:专职工会社会工作者人员满编配备、会员信息动态更新率和工会互助服务卡发卡率等内容,要立足解决实际工作中存在的问题予以改进。

2015年,西城区工会三级服务体系各项工作任务分为四部分:阵地建设、队伍建设、信息采集和京卡·互助服务卡办理、项目开发。在阵地建设方面,各街道工会服务站今年将至少推出一项服务职工特色活动;在队伍建设方面,对各工会服务站的工作人员数量做了明确的规定,要求服务站专职工会社会工作者人员满编配备;在信息采集和京卡·互助服务卡办理方面,考核要求单位信息合格率100%、会员信息动态更新率100%、工会互助服务卡办卡率90%和工会互助服务卡发卡率100%。

区总工会常务副主席王学章表示,《西城区总工会2015年工会基层建设工作要点》、《2015年西城区工会三级服务体系工作要点》中的年度考核重点和任务非常明确,希望各街道总工会按照要求认真落实,并就进一步深化三级服务体系工作提出三点具体要求:一是抓阵地建设,提升各街道工会服务站服务能力;二是抓队伍建设,要提升工会服务站专职工作人员的素质,更好地为职工服务;三是抓服务,以市总工会服务站星级评定为契机打造各街道服务站的特色服务项目。