

■每日图评



■长话短说

面对招聘 求职者要擦亮眼

随着春季的到来,外来务工者又开始掀起找工作的热潮。然而,在许多招聘市场都有很多不符合规范的企业暗自招工。记者在宣武人才市场门外广场看到,很多用人单位手拿招聘纸样招工,这里每天聚集100多人。在这里提醒找工作的人们,要到正规人才市场应聘以保护你的合法权益。(3月24日《劳动午报》)

虚假招工骗钱大都是在做招聘广告时总会许以高薪水、高职位、好前途等,总之求职者关心的问题他们绝对会描绘得天花乱坠,以此引求职者上钩,不少应聘人员抱怨说在接到用人单位的录用通知后,要先缴纳培训费、保证金、体检费等。缴完了费,再去公司,已是人去楼空。对求职者来说,只要擦亮眼睛,不急于求成,就不会被虚假招聘所害。

打击虚假招工需有关部门联手互动,多管齐下。有关部门应采取集中行动,严厉打击以职业介绍为名,坑骗求职者财物的黑中介,对取得职业介绍许可证和营业执照,但在职业介绍活动中严重违法国家法律、法规或者规章,破坏劳动力市场秩序的,有关部门将依法予以取缔;对违规发布含有虚假内容的招工招聘广告,包括用人单位无证照或超出经营范围、业务范围发布招工招聘广告的应及时取缔。 □吴左琼

■每日观点

方便民众监督 才能减少死角

□辛望

新华社3月23日发布来自中组部的消息:为贯彻落实党中央全面从严治党的要求,2014年12月,中央组织部发出通知,对做好2015年领导干部报告个人有关事项工作作出安排。目前,全国副处级以上领导干部已基本完成了个人有关事项的集中填报工作,并就本人填报内容的真实性、准确性和完整性郑重向组织作出书面“承诺”。

副处级以上领导干部在较短的时间内基本完成个人有关事项的集中填报工作,这不是一个小工程,集中体现了执政党和我国行政管理体系确实具有能够集中力量干大事的组织优势,标志着我国领导干部个人事项申报制度取得了阶段性成果。

中组部在发布消息时也对这一成果给予肯定:努力探索和建立完善中国特色的领导干部个人有关事项报告制度。同时,修订完善领导干部个人有关事项汇总综合、抽查核实、结果处理等配套制度,逐步形成中国特色的领导干部个人有关事项报告制度体系,让报告制度真正成为从严监督管理干部的利器。

对官员的财产等个人事项进行公开申报,这是世界各国预防和治理腐败的一个通用的“利器”。这一制度的要点有两个:一是必须如实申报,二是必须接受监督。而官员填报的真实性,最终要通过严格的监督来进行保证。因此,申报是必经程序,监督才是核心根本。

目前,我国对领导干部的申报事项的主要监督方式是两个:一是扩大随机抽查比例。将随机抽查比例由目前的3%—5%提高到10%。二是突出抓好重点抽查。从2015年1月起实行干部选拔任用“凡提必查”制度。

必须承认,要想干部事项填报如实且不留死角的目标,仅靠组织抽查和突击检查是不够的。据专家介绍,2014年,全国向组织报告个人有关事项的领导干部已达150万名,较之美国、澳大利亚、韩国等规定的财产申报主体的范围更广,而且我国要求领导干部报告的事项内容有14项之多,像涉及“家事”方面的婚姻变化情况、配偶子女从业情况和涉及“家产”方面的房产、投资等情况,更是需要重点申报的内容。与之相比,英国的报告内容是12项,美国7项,法国11项。这就说明,我国领导干部的申报内容之多、整体信息之大,都堪称世界之最。于此同时,如此庞大的申报信息必然带来极为庞大的核实工作量。换句话说,如何要对如此大规模的干部申报事项进行不漏项的核实调查,就成为一个极为浩大的工程,组织抽查和突击检查永远只能核实冰山之一角,起不到全覆盖的作用。

从目前相关部门透露的情况来看,加强领导干部个人事项核实工作还是将重点放在内部管理上,所以,人们还是担心如此巨大的工作量不仅累人,而且起不到“监督无空白”的效用。因此,适时有序地扩大干部事项申报的透明度,推进这一制度的公开化,势必成为改革的选项。

我们常说:群众的眼睛是雪亮的。通过更加公开透明的办法,让群众更加广泛、更加方便地参与监督,并且建立组织部门、纪检监察部门与民众更加便捷的互动渠道,则可以大大减轻组织部门和纪检监察部门的工作量,且能让那些藏得很深、手段高超的“鼯鼠级”贪腐官员更加无处遁形,这不是两全其美的好事吗?

建立完善中国特色的领导干部个人有关事项报告制度,是我国迈向国家治理体系现代化的基础工程之一,不断使这一制度更加公开透明,减少核查和监督成本,方便民众参与监督,都是改革的题中之义。那种习惯于“闭门造车”、“小屋子磨叽”的工作方式,该到果断废弃的时候了!

奇葩招聘岂能挑战法律底线

昨天上午9点,南京安德门劳务市场一块搬家公司的招聘展板前人头攒动。“业务人员谈过恋爱、追过女孩;工务主管打过群架、背过黑锅……我没谈过恋爱是不是就不能应聘了”、“奇怪,这招汽车驾驶员怎么还要求‘闯过红灯、逃过违章’呢?”不少人围着展板议论纷纷。(3月24日《扬子晚报》)

企业招聘,要求应聘者有相关工作经验,对于开展工作有帮助,这可以理解,但是,这个搬家公司却剑走偏锋,要求业务人员谈过恋爱、追过女孩;工务主管打过群架、背过黑锅;车辆驾驶闯过红灯、逃过违章等等,就真的匪夷所思了。这是要组建搬家公司,还是要组建“黑社会”?是要和同行打群架,还是要和交警来过招?

招聘人员,条件当然可以另类,与众不同,甚至有点出格,比如要求雇员有勇气,有能力,能吃苦,等等。对于回头的浪子,不咎既往,给其岗位帮助其重新做人,回归社会,也算是功德无量。但绝对不能以丑为美,炫耀劣迹,挑战法律。这不仅被法律所不容,也为人们所不齿。不能想象,有哪个有志青年愿意到此糟蹋自己?

纵观此类奇葩招聘,说白了,无非是招聘噱头,自我炒作。不过,一家企业要走康庄大道,炒作无妨,关键还是做好功课,练好内功。以搬家公司为例,要做做大做强,就要价格合理,服务至上,有口碑,重诚信。如果还能有奇思妙计为客户排忧解难、配套服务,那也就离修成正果不远了。 □韩睿

别让美景只留在相机里

昨天,有网友爆料,玉渊潭公园赏樱花的游客出现爬树、扳枝等不文明现象。公园管理人员称,这种不文明现象不仅妨碍了其他游客正常观赏,也可能造成樱花树倾斜,花朵过早凋谢。(3月24日《京华时报》)

每到春天,各地的公园都会举办“樱花节”、“桃花节”等活动吸引游客,但同时,每次都会有一些游客不文明的行为被曝光,“节”变成了“劫”实在是大煞风景。为了拍照时距离樱花更近一些,将樱花树枝随意拉拽;为了追求花瓣雨的效果,抖动树枝,让部分花瓣撒落一地……照片中,人美花艳,照片外,残花满地。游客拍完照,心满意足的离去,留下的则是满地凋零。

如何别让“樱花节”过成“樱花劫”,首先,游人需要提高自身素质文明游园,需知,春花是美景,而美不仅存在于风景中,更存在于游客的行为中。文明是一种习惯也是一种力量,游客在游园时文明赏景才是“最美的风景”,别让美丽的风景只留在你的相机里。其次,景区的管理者也要提升管理智慧,对于不文



明的旅游行为,除了加强监督检查和罚款外,还可以多想一些办法避免花树受到破坏,比如,可以多安排工作人员在游客扎堆拍照的地方进行监督劝导,还可以设置曝光台,曝光不文明行为。

总之,美景不是你个人相机里的“藏品”,它属于大家,美景的维护需要全社会每个人的共同努力。别让“樱花劫”每年都上演,别让文明之花凋谢。 □雨山

■网评锐语

“尿歪罚一百” 为何是零罚单

林实心:2013年9月颁布的《深圳市公共厕所管理办法》中,规定“在便器外便溺罚100元”曾被热议为“尿歪罚一百”。办法颁布一年半,一张罚单都未开。其实,该办法出台之时,有人就断言其将成一纸空文。最后的事实已告诉大家,不接地气的规定必落空。任何规定在制定前,如果不进行充分的调查论证,最后只能是白规定。

老人用智能手机 考验子女的孝心

云端中:有记者在调查中发现,相对复杂的智能手机来讲,老年人更是习惯使用简单易操作的老年机,但单调的功能也令他们感到不满。智能手机也难“智用”,关键不是智能手机好不好用,而是儿女能不能有耐心教给老人如何使用。所以,做儿女的多一些耐心,让高科技产品高品质的服务于老人,这才是更好的孝心。

葬礼跳脱衣舞 到底该谁反思

祝建波:有网友爆料,回邯郸农村老家发现,村里大多数葬礼都请来脱衣舞女郎“助兴”,让现场的观众哭笑不得。为什么这种低俗文化会在农村泛滥成灾?一方面是因为农村文化的建设相对滞后,还不能满足人们的需求。另一方面则是监管部门对“脱衣舞表演”的睁一只眼闭一只眼的失职和渎职。

■世象漫说



污染转移

甘肃省武威市荣华工贸有限公司因违法向腾格里沙漠排放污水,其董事长被立案调查,两名直接责任人已被拘留,当地有关部门主要负责人已被停职并接受审查。这一有力处置,向社会传达出不遵守国家法律、肆意违法排污就要受到严惩的强烈信号。(3月23日新华网)

□华传国