奖章背后的故事

■13个账套百余在账项目仨月如数家珍
■严格按照规定办敢让项目经理碰钉子
■率先推“五率三额”完善财务预警机制

会计师田海军
理财有道保经营资金不“短板”

□本报记者 马超/文 通讯员 耿秀彦/摄

“生活可以苦，可以甜，但不可以无味；事业可以成功，可以失败，但不可以无为。”这是全国巾帼建功标兵、中建一局五公司财务总监田海军挂在嘴边的话，也是田海军工作中的真实写照。

田海军是一名高级会计师，自毕业参加工作至今，已从事财务工作22载。凭借其勤勉敬业责任心及深厚的财务管理功底，先后荣获“中国建筑优秀员工”“中建一局集团先进个人”等荣誉。

熟悉公司财务 同事私下称她“活账本”

“新来的财务总监是活账本！”这是同事们对田海军的美称。

2012年9月，田海军临危受命，由集团总部空降到处于低谷的五公司任财务总监。

“五公司有63年的历史，曾经辉煌过，来这里我有压力，必须尽快熟悉工作，尽快了解公司状况。”田海军说。

当时，面对田海军的，是13个账套、百余个在账项目、近千家分包分供商。她每天都早早来到办公室，全身心投入到资料的查阅、记录、分析、汇总中，夜深人静之时，她还奋战在资料、数据的海洋中。

不到三个月，涉及到公司的财务数据、核算体系、项目部的情况，她如数家珍，就连公司的老财务都自愧不如，田海军“活账本”的美誉也传开了。

为更好地带领和管理公司财务团队，田海军不仅通过和相关人员沟通、谈话来了解相关信息，更是亲自查阅公司财务各个账套下的各项信息，甚至细致到各个科目的借贷方。

当她和财务经理们谈论项目相关问题时，清晰地思路、详实的数据让他们赞叹不已！让那些本以为初来乍到的她根本不可能这么清楚知道项目信息的人大跌眼镜！使得公司上下、系统内外重新认识了这位财务总监的“庐山真面目”。

严格依规办事 成了公司里的“黑包公”

田海军任职公司之前，公司连续几年业绩提升不快，财务管理工作仍有提升空间。

“没有规矩，不成方圆。”田海军果断对现有财务制度“动刀子”，先后制定《项目资金管理办法》、《资金收款及还款底线专项管理规定》等13项制度，设立了一道道防火墙，扎紧公司资金管控的笼子。

从此，公司里任意花钱的习惯改了，不合理支出被砍了，执行阻力可想而知。一时间，“严格按照规定办”成了田海军的工作牌照，打招呼不管用，资深项目经理接连碰钉子。

对外田海军也不含糊，2012年底，一供应商带人围堵田海军办公室讨债，她据理力争，积极协商，解决了争端也维护了公司利益……几套组合拳下来，公司内外的人都服了，她成了公司的“黑包公”。

当然，田海军的努力也得到大家的认可，在连续两年的民意测评中，田海军都名列第一。

工作追求完美 集团财务大检查夺亚军

严谨高效的工作作风是她的工作准则，与时俱进是她追求的完美。公司许多财务规章制度已不能适应公司实施大项目部制的发展需要。她亲自带领团队调研、组稿并利用多媒体技术与相关部门、一线项目等交流、论证，建立完善了适应公司发展的一整套财务资金管理制度。使企业管理“有法可依”。

同事们都知道田海军的工作坐标——“效率第一、完美第二”，为了迅速建章立制，为了制度的刚性执行，她甚至和班子成员争论的面红耳赤。为自己的表达方式懊悔不已，事后她会去亲自登门道歉，但只要为了工作，她愿意舍弃“面子”。因地制宜的建纲建制、优纲简制，践行以制度为保障提升财务资金管理水平，确保财务资金管控行为有据可依、公正公开、一视同仁。而且以制度为载体贯彻了“计划先行、以收定支、先收后支、留有余地”等资金管理理念，公司的资金状况等到了好转，现金净流量和存贷差实现持续双提升。

在各项制度的落地实施和保障之下，在2014年集团公司财务大检查评比中取得第二名。

进行财务预警 率先施行“五率三额”

为财务管理水平步入集团前列，田海军勇于创新，借助公司实施“大项目部制”的契机，积极推进财务系统职能转型，通过在集团内部各子分公司率先施行“五率三额”预警机制等措施，使公司财务系统自“显示器”作用逐步承担起“启动器”、“监控器”、“报警器”和“制动器”的职能。

为融资业务管理步入集团前列，田海军以遵章守制及杜绝非真实业务银行票据使用为前提，当好家、理好财。通过灵活运用融资业务，田海军补强经营性资金不足“短板”，在确保满足生产经营的同时，将公司贷款指标控制在集团公司核定的预算范围内。另外，在融资总额降低的同时，还优化了融资产品的结构，银行承兑汇票使用额度大幅下降，表外事项的信用证和保理业务比例大幅攀升，有效降低了公司的带息负债。通过各项融资筹划的落地实施，使公司在营业收入增幅38%的情况下，2014年融资总额下降了14%，并按时足额偿还了各项到期票据和集团借款8.67亿元。

提倡“机会管理” 鼓励青年才俊挑大梁

繁忙的工作间隙，她又琢磨起财务队伍的建设问题，她认为：“态度决定高度”，财务人员不应该只是“指哪做哪”的执行模式，而应该是真正积极参与到公司、项目运营的方方面面。

用人制度的改革成为她工作的另一个着眼点，摒弃“按资排辈”，在一局系统内“首开先河”，将项目财务经理纳入项目领导班子，以定位发挥管理才能，将传统会计从核算模式逐渐转入管理模式。

她提倡“学无止境”，鼓励财务人员考取相关职业证书，提升财务队伍的整体素质。在她的影响下，财务队伍掀起一股学习热潮，争当业务能手、争当先进现象比比皆是。财务队伍建设取得空前成功，成绩令人跨木箱看，卓越的领导才能跃然而出。她所带领的财务部、资金部在公司考核中脱颖而出，力夺头筹，正可谓“强将手下无弱兵”，2014年资金部获得公司第一个“总经理嘉奖”。

从农民工到工程测量员

——记北京建工博海第一项目部测量员李群领

□本报记者 李睦 通讯员 方洪 龚跃 文/摄

1985年的一天早上，背着行李的李群领来到集合地点，和70多名衡水同乡一起坐上了改变他们人生命运的汽车一路奔向北京。

没有任何技能的李群领是那批农民合同工中的一员，建筑工地强度大，许多工友们下班习惯喝酒打牌，而李群领却有些不合群。晚上在工地很难找到他，原来1992年他就自费报名学起了计算机，“那时感觉自己的水平太差，如果不多掌握点技术将来肯定被淘汰。”李群领说。

从公司举办的测量培训班到建委组织的技能培训，都少不了李群领的身影，不断地学习让他逐渐拉开了和其他人的距离，到合同期满时他顺利地留在了企业，许多和他一起来的工友们却背着行李回老家了。

1995年的银都中心工地让他终身难忘。那时李群领还正在学习测量放线。一天，班长有事外出，却赶上测量的急活儿，当时的生产经理来到李群领的驻地，看到班长没在，便甩下一句话：“你们班长不在，这线还放得了吗？”这句话刺痛了李群领的自尊心。

没有多余的话，扛着仪器，李群领和同事们走进工地，设点、测量、矫正……顺利完成了全部工作。随后李群领和同事们又完成了该项目的沉降测量。“那时我们做沉降测量没有任何经验，凭借公司的图纸和设备完成了沉降测量，这要外包给其他单位少说要10万元。”李群领说。

真正的考验是2005年在国家会议中心测量放线。展览大厅是奥运会期间的转播区，各家媒体多如牛毛的设备要在这个4000平方米的区域内依靠轨道和角铁来运动和固定，要求地面的平整度高。而每3米就要设置一个点的密度被李群领誉为“密度型标高”，整个展厅的100多个点是以前从未干过的。为保证位置准确，每个点他都要观测和记录四五次才能平均出正确数值，完成这些都要靠李群领的眼睛，高密度的测量让他的眼睛又酸又疼，可他没有时间停下休息，以最快的速度完成了测量工作，并受到了领导的充分肯定。

协办：北京市职工服务中心（北京市技术交流中心）