住总职工“微创新”最高可奖5000元

包括技术改造、流程创新、降低成本、安全生产等

本报讯（记者 崔欣）北京住总集团工会近日结合企业实际，制定了“微创新”推进办法，对一线职工的小发明、小技改进行奖励，以鼓励员工积极参与技术创新、管理创新、营销创新和品牌创新。

住总集团职工“微创新”奖励办法范围包括技术改造、技术革新、做法创新、流程创新、降低成本、安全生产、小改小革，并具有一定的示范作用和推广意义。为了促进职工开展微创新活动，住总集团专门成立了“微创新”成果奖励评审委员会，并设立了4个等级的奖励，其中最高奖金达5000元。

评委会由集团公司工会、技术质量部、施工管理部、安全监管部、财务部组成，评委会的办事机构设在集团公司工会。“微创新”成果由各级工会负责申报，二级单位技术部门进行审核检验后报集团公司评委会。每年10月份进行成果申报，11月份由集团工会组织二级公司工会主席及有关人员进行初评，12月份由集团工会组织“微创新”成果奖励评审委员会评审，并集中授奖。

住总集团首期推广的职工“微创新”示范成果一共有8项，来自集团所属的四个二级单位，包括建筑施工、物流设备、信息化系统的深度应用等类别，这些“微创新”成果的共同特点是，都是由一线职工或技术人员，通过劳动中得到的启迪，对原有技术、设备和系统的改良改造。这些小发明小改造原来可能不被重视，但通过“微创新”办法的奖励和推广，将在更加广泛的范围得到应用，并取得良好的节约节能、提升质量、增加经济效益等作用。

学习插花 装点生活

顺义区北石槽镇近日开办了插花技能培训课。镇妇联邀请插花老师为全镇100余名妇女进行了全面的插花技能培训。老师从如何选择花材、如何搭配、如何养护等讲起，大家细心地搭配，拿花、打层次、摆造型。相关负责人说：“这次培训深受妇女们喜欢，不仅让大家掌握了插花知识、陶冶了情操，同时也有助于装点家居，美化生活环境。　**通讯员 王海营 摄影报道**

延庆工会干部畅谈素质建设

本报讯（记者 马超）延庆县总工会近日召开职工技术交流座谈会，旅游、餐饮服务、建筑、制造、制药等行业部门的工会干部代表20人畅谈各自经验。

座谈会上，工会干部代表就职工素质建设、企业创新发展和企业工会如何开展工作三方面纷纷发表自己的意见和建议。

延庆县总工会根据代表的建议，今后将就服务企业、服务职工多开展心理健康方面的培训，进一步为企业职工搭建技能比拼、岗位练兵的平台，促进技能人才的培养，发挥技能人才的引领作用。

航天二院203所关爱职工落实处

本报讯（通讯员 朱捷）2015年拟增加调整的体检项目职工是否满意？如何在2015年做好健康管理工作？近日，航天二院203所召开了年度职工健康体检及健康管理沟通交流会，各分工会主席、部分职工代表和航天中心医院健康管理部相关人员参会。

203所相关负责人介绍，通过体检及时了解职工的身体状况，降低发病率，避免人才损失。203所每年组织职工体检前，都会召开专门会议了解职工需求，参考职工意见不断优化、完善职工体检套餐和流程。“我们要把钱用在刀刃上，把好事做好，确保职工对体检项目满意，把对职工的关爱落到实处。”

园林职工月底全入互助保障计划

本报讯（首席记者 边磊）记者昨天从市园林绿化局工会了解到，3月底前，本市园林绿化系统在职职工将全部成为互助保险会员并投保。

目前八达岭、西山林场、蚕种场、大东流、琅山、天竺苗圃和执法大队已完成在职职工互助保险会员调入及投保工作，后勤服务中心、林业站、林勘院、林干校、信息中心、碳汇办、质监站等10多个单位已完成在职职工互助保险会员信息调入工作，此项工作计划今年3月底全部完成。

3月18日，市园林绿化局已经分别派出工会干部和专职人员到市总工会参加在职职工互助保险业务培训。此次课程结合实际案例阐述了参加职工互助保障工作给职工带来的实际收益，工会组织如何突出履行维护职能、为工会会员解除后顾之忧，防止职工因病致困致贫，不断增强工会组织的凝聚力，让职工生活得更有保障；职工互助保险业务种类、申办程序及软件操作等。

市园林绿化局直属各基层工会主席和具体经办人员约70人参加了培训，通过职工互助保障工作培训，使参训人员进一步认识到开展职工互助保障工作，有利于促进社会和谐稳定和园林绿化事业的发展。

东四街道2000岗位广纳贤才

东四街道总工会近日联合社保所、妇联、残联、团委等部门举办“促进就业 共创和谐”招聘会。50余家单位参加了此次招聘会，向求职者提供了涉及服务类、管理类、技术人员类、操作工类等2000多个岗位。共有250余人参加了此次招聘活动，达成就业意向178人。

本报首席记者 边磊 摄影报道

社区企业结对子建志愿服务小队

定期开展义诊、法律咨询、心理疏导、文体联谊等活动

本报讯（记者 陈曦）西长安街街道总工会近日开展了“社区牵手非公企业 促辖区共驻共建”活动，地区非公企业与13个社区结成对子。记者了解到，今后，结对的企业和社区将开展双向互助互惠服务活动，以此为依托，该街道总工会还将逐步成立职工志愿服务小队和职工志愿服务驿站。

本次活动是以加强工会组织建设、提高职工队伍整体素质、增强地区非公企业和社区的凝聚力、合作力为目的，是西长安街街道总工会深化巩固党的群众路线教育实践活动成果，扎实履行工会服务职能，不断创新服务方式，有的放矢地开展“深入企业送服务 贴近职工办实事”普惠制系列活动之一。

记者了解到，活动将采取一对一或一对多的模式，即一个社区对应一个或多个非公企业，在双方自愿的情况下确定结对子关系。非公企业和社区将充分发挥各自的优势资源。

相关负责人表示，这一活动将可以增进企业和社区之间的互动，促进企业和地区双赢发展，实现优势互补、资源共享、共驻共建，也将为西长安街地区构建和谐、文明的氛围发挥作用。

12351 职工服务热线问答

政策咨询

徐先生问：发现职工的姓名和身份证号码不一致，在单位会员信息采集库和银行都是错误的，想咨询能否帮其更改？

答：可以更改，职工需先在单位工会更改，再到北京银行更改。

法律咨询

纪先生问：职工在单位工作1年多，拖欠职工半年多工资，社保没上，询问该怎么办？

答：没上社保问题，职工可尝试向社保中心反映。单位拖欠工资，职工可尝试申请劳动仲裁。工会也可以做调解。