

【边聊边论】

学校如何培养综合型人才?

被访者:于雅萍 记者:任洁



北京市新课改在持续进行中,学生综合素质评价将成为未来高校录取人才的重要参考指标。如何培养综合型人才,提升学生的综合素质呢?陈经纶中学副校长于雅萍在这方面有一套成熟的经验。

记者:学校有什么样的人才培养特色?

于雅萍:作为本市首批示范性普通高中,我们学校把社会实践作为培养综合型人才的重要途径。特别是,我们推行“学生自我管理”管理模式,活动发起者不再仅仅是学校,改为鼓励学生发起、参与、总结活动。

校级上,学生会统筹组织大小学生活动;班级上,通过部委制分工服务。老师更多的作用是负责指导,团委是后盾,鼓励学生充分展现自我,提升综合能力。街头分送爱心粥、经营环保公司、联系大公司谈合作……这些形式多样的社会实践,已成为校园生活常态,实现学生参与全覆盖。

除了鼓励学生开设各种兴趣社团,举办各种活动外,学校也构建起“人生远足社会实践教育系统”,划分出市内课程、省外课程和国外课程,利用双休日、节假日和寒暑假,组织学生远足,考察、参观自然风光、名胜古迹和革命圣地,让学生不仅读万卷书,更要行万里路。

点评:敢于放手,让学生自己去做,为他们提供展示才华的舞台,体现出办学者的自信、创新和包容。

记者:大量的社会实践会不会影响学习?

于雅萍:学校的社会实践注重结合学科性和综合性,不是简单的参观体验,而是把学科特点融入实践中,作为研究性学习的重要环节,一次实践要运用到多门学科知识。

像语文组带学生参观鲁迅博物馆,会先让学生查资料,带着问题去,边看边讲解;老师上课不只靠教参,还要查阅多份材料,师生同受益。物理组带学生去西昌观看嫦娥五号卫星发射,现场参加火箭模型制作;学校又为高二每个班定制火箭模型,供学生研究组装。历史地理组组织学生去西北,在“大漠孤烟直”的环境中,尽情领略史地知识,这是书本上感悟不到的……

在实践中,学生的眼界开阔了,知识面丰富了,适应社会的能力提高了,继而为升学“添砖加瓦”。近年来,学校的高考升学率保持在100%,80%学生考上重点大学。

点评:社会实践不再仅限于参观博物馆、做志愿服务常规形式,而是寓教于乐,品种丰富,有助于学生真正融入,实现学习和实践的良性循环。



白梅:北京邮电大学网络技术研究院党委书记、教授

桑林:北京邮电大学信息与通信工程学院副院长、教授

邓丽敏:北京邮电大学网络教育学院党委书记、教授

宋秀华:北京邮电大学工会宣教文体部部长



说起教师,我们首先想到的就是心灵美,不过随着时代的发展,在90后当道的校园中,教师们开始变得更加与时俱进,这也对工会工作提出了新的要求,如何服务好这个“高知群体”,下面让我们看看北京邮电大学的几名女教授以及工会负责人对此的看法吧。

工会如何服务好高知群体?

□本报记者 张晶文/摄

没想到穿衣风格也能影响课堂气氛

白梅:作为一名大学教师,这么多年来,我在挑选衣服的时候,首先想到的就是“要稳重”,所以我衣橱里面的衣服多数都是深色系的。不过,前一段时间,工会组织我们参加了一堂服饰搭配课程,课上老师说一个观点改变了我一贯的想法,她说,衣服的颜色有时候会影响与人交谈时的气氛,比如经常穿深颜色的衣服,会给人留下严肃、刻板的印象,容易与人产生距离感,而亮色系的衣服就起到相反的效果。我们学校是工科大学,这里的女教授多数都是以学术见长,不太会、也不太敢在着装方面创新,不过听了老师的专业建议后,我想以后我会适当转变一下穿衣风格,从外型上拉近与学生之间的距离,让课堂气氛更加活跃,我想这也有益于我们的教学工作。

大学教授并不“高冷”盼多参加文体活动

桑林:我们平时的工作非常忙,白天真正属于自己的时间并不多,不过对于工会搞的活动,我一般能参加都会尽量参加,一是因为方便,不出校门就能参加,还有就是确实能从中收获一些东西。就拿不久前的服饰搭配课来说,我个人的收获还是很大的,要说衣服,相信每个女人的衣橱里都有不少件,但是如何把它们搭配出最佳效果,这绝对是一门学问,通过这次专业指导,让我感觉受益匪浅。

希望工会今后能多开展一些类似的培训活动,比如时下较为热门的健康养生、心理减压、礼仪规范、人际交往等,我们都还是比较关心,也非常乐于参加的,对于我们教育工作者来说,多了解一些知识,有助于更好地开展课堂互动,对于我们个人的职业发展而言,也是锦上添花的。

邓丽敏:可能很多人觉得大学教授是个“高冷”的职业,尤其是像我们这样的工科大学,老师们把大部分精力都用在了教学、科研上,身上的“文艺细胞”不知不觉都减少了。

其实,在课堂之外,我们也很向往美。身为北京邮电大学女教授协会的会长,我会经常参与、组织一些集体活动,有针对性地帮助我们的女教授缓解工作压力,让她们在学术方面永远保持乐观、进取的状态,比如,我们成立了舞蹈队、合唱队,并会定期举办活动,目前看来效果还是很明显的,通过丰富兴趣爱好,很多女教授都表示她们比以前更加有自信了,性格也变得更开朗了。

联手素质工程助后勤职工圆大学梦

宋秀华:在学校里,多数教职工都属于高知群体,而且工作

有问必答

提问:修理公司职工 张淑华 回答:市总工会法律服务中心 于辉

病假工资如何计算?

□本报记者 王香澜



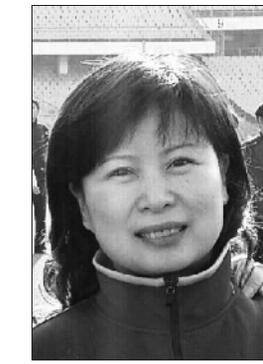
提问者 张淑华

张淑华:我是修理公司的一名员工,入职已经6年多了。今年春节回湖北老家过年,不慎将腿摔伤,所以春节放假结束公司要求上班时,我无法工作,就一直在家休病假。近日给同事打电话时,聊到我休病假会发多少工资这事,同事说也就1000元左右。

右。请问:病假工资到底如何计算?

于辉:《劳动法》第50条规定,工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。《北京市工资支付规定》第21条规定,

劳动者患病或者非因工负伤的,在病休期间,用人单位应当根据劳动合同或集体合同的约定支付病假工资。用人单位支付病假工资不得低于本市最低工资标准的80%。2015年北京市的最低工资标准已经调整到1720元,其80%为1376元。所以,您



回答者 于辉

休病假时的月工资应当不低于1376元。

