

下火车就能找工作 家门口就有招聘会

春风行动 服务职工越来越近

□本报记者 闵丹 陈曦 张晶 首席记者 边磊 文/摄

由工会联合劳动部门开展的“春风行动”如今离职工越来越近。今年的“春风行动”追求让求职者“方便、舒心”的目标，推出了一系列便民方式——

【探访】 下车就能找工作 “求职地图”成好帮手

元宵节前后，正是务工人员大量返城的时候，在六里桥长途汽车站，刚从河北张家口来京的小伙子张帅一下车就被一个“春风行动”的服务点吸引住了。工作人员不仅给他免费发放了求职须知和招聘材料，更有一份印有各个公共中介机构地址的“求职地图”。“太实用了，刚毕业来北京，爸妈还有些担心，有了这些，不用担心被骗啦！”每年春节过后返京高峰期间，相关部门都会在来京务工人员较集中的交通枢纽地区通过采取设立“公共就业服务站”、“就业服务政策宣传材料领取点”等服务措施，重点做好务工人员的就业引导服务工作，今年也不例外。

在六里桥长途汽车站，不少拎着大包小包的来京务工人员领着就业宣传材料，询问岗位信息。“我只有高中文化，有适合我的岗位吗？”一位来自河北邯郸的王女士问，“这次来北京想找个家政工作，但最好包吃住。”工作人员递给了她一份招聘材料，拿到材料后王女士一边认真地看起来，一边说：“没想到一下车就有人帮助找工作，太幸运了。”

据北京丰台区人保局和工会的相关负责人介绍，自启动“春风行动”专项活动以来，已经提前在火车站、长途汽车站等地设立公共就业服务站，为来京务工人员提供求职帮助和就业宣传引导服务。而早在活动前期，相关单位进行了就业意愿摸查和空岗信息采集，在活动中以精细化指导、服务到位为原则，多渠道、多方式为供需双方搭建岗位对接平台。通过组织“农村劳动者专场招聘会”、“送岗下乡”等活动，为求职者与用人单位开展岗位对接服务；免费发放由市人力社保局提供的《百姓就业招聘专刊》，多种手段广泛发布岗位信息。

出击河北跨区揽才 企业各出高招留住人才

工作薪水明码标价、住宿难题全力解决、免费培训提升素质……近日，西城区总工会携17家

用人单位、3063个就业岗位，来到石家庄、保定，参加了由全总举办的“春风行动”招聘会，吸引了不少当地大学应届毕业生们的目光。

北京百思特迅捷科技有限公司、团兴劳动与社会保险服务公司、北京金服欣企业管理咨询有限公司……记者发现，本次西城区总工会的招聘阵容可谓“十分强大”。不仅提供岗位多，前来招人的也都是区里“靠谱”的企业。为招到更多职工，并长期留住他们，这些企业也是各出高招。有的企业靠“高薪引才”，为普通员工提供的薪资一般在3000元至5000元，而对部门经理，薪资则会在6000元左右，而且还有五险一金。有的企业则以“福利诱惑”，不仅承诺发放工龄补贴，还有年底奖金。有的企业则大打“温情牌”，答应应聘者改善伙食、帮助协调住宿难题。

“我们认为，河北人踏实肯干，但在北京工作，生活成本会高一些。考虑到这些实际困难，为引进人才，我们与北京的大学生公寓和军校都展开了合作，解决员工的住宿问题，解除外地员工的后顾之忧。”北京金服欣企业管理咨询有限公司总经理闫丽丽介绍说。

“这次招聘的效果非常理想，仅在石家庄我们就收到了54份简历。”拍了拍面前的一摞简历，闫丽丽坦言，春节前，他们公司就出现了“用工荒”，赶到河北招聘的机会，不仅收到了很多求职简历，他们还与一些财经、金融类院校取得了联系。“我们计划开展进一步合作，这样，今后我们每年100多个用工缺口很容易就能满足了，节省了咱们不少招聘和培训的成本。”

西城区总工会职业介绍所主任季洪福表示，这几年来，春节过后出现短暂的“用工荒”，几乎已经成为了一个定律，其中，服务行业“缺人手”的情况最为严重。面对这种情况，他们采取了“主动出击”的工作方式，不仅积极参与全总的招聘会，自己也将在西城区内组织两场招聘会，同时还在位于马甸的服务中心外设置就业宣传台，为求职者提供失业登记、岗位推荐、职业培训等“一条龙服务”。“正所谓‘人勤春来早’，希望通过我们的努力，企业能缓解‘用工荒’，求职者能找到满意的工作。”季洪福说。

【成效】 一场招聘会 百余人找到心仪工作

在今年的“春风行动”中，各区县街道举办的专场、综合招聘会全面开花。在东城区总工会与区人力资源和社会保障局联合举办的2015年“春风行动”家政服务专场招聘会上，不到两个小时，就有百余人现场找到了心仪的工作。记者在现场看到，定于上午9时招聘会刚刚开始，会场内就已经人头攒动。

“您看我这岁数，哪家单位能要？”“有没有招电工的？”“有在南城工作的吗？”……在工会设置的咨询台前，工作人员宋珊忙得不亦乐乎，除了发放《北京市求职地图》和工会的宣传材料，她还要根据自己事先与招聘企业沟通所获得的岗位信息，为求职者推荐工作。

东城区总工会相关负责人介绍，就业是民生之本，就业质量越高，民生保障越好，社会发展更和谐，人民生活更富足。于是，东城区“春风行动”首场招聘会定位在了家政服务专场，20家家政服务企业集中招聘，招用外来务工人员及本地区失业人员。

“春风行动是个系列活动，之所以选择家政服务作为专场招聘，是因为春节后返京求职的人群中来应聘家政岗位的较多。而且根据以往经验，目前家政行业人员缺口还比较大，好的家政服务员非常需要。”宋珊说。

在现场，也有比较尴尬的情况出现。企业往往要求应聘者年龄在50岁以下，一些55岁左右、家在北京、又尚未到领取退休年龄的女职工，想找一份家政或保洁的工作，就显得比较困难。

“不是我们卡得太死，一般50岁出头、身体比较好的我们还是可以放松条件。只是年龄大了在工作强度、安全性上要考虑的多一些，企业承担的风险可能会高一些。”一家在现场招聘企业的负责人说。

作为“春风行动”的专项重点活动，这场招聘会提供岗位信息3587条，初步达成意向129人，发放劳动维权手册等宣传资料500余份，现场进行政策咨询50余人次。



【创新】 求职培训劳务输出 打造“一站式”就业服务

将“春风行动”与工会开展的“技能培训促就业行动”结合，根据企业用工特点，为求职者以及有转移就业愿望的劳动者提供技能培训、就业指导、职业介绍、劳务输出“一站式”就业服务，这是今年石景山区“春风行动”的一大亮点。

按照中国人的传统习惯，过了正月十五这个年就算正式过完了，不少求职者都会选择在这前后开始找工作。因此，石景山区总工会特意将今年的“春风行动”专项活动定在3月5日这一天启动，并联手区人保局，在人力资源市场大厅举行了一场“搭建供需平台，促进转移就业”招聘会，当天，共有20余家企业提供了572个就业岗位，其中适合就业困难者的岗位达到152个，充分满足了不同层次、不同年龄求职人群的需求，在企业和求职者之间搭建起了“就业桥”。

为了更好地服务求职者，石

景山区职工服务中心还派专人在招聘会现场设立咨询登记台，为求职者提供政策咨询、就业登记、权益维护等服务，并发放宣传材料。石景山区总工会相关负责人告诉记者，“春风行动”只是搭建就业平台其中的一个环节，帮助求职者就业，更重要的是“造血”而非“输血”，在工作中，区总工会开展了贯穿全年的就业帮扶项目。这名负责人举例说到，去年，工会与石景山古城职业培训学校合作，免费为70名外来务工人员进行了烹饪资格取证培训，通过培训使他们全部顺利就业。

在为外来务工人员提供就业服务的同时，区总工会还抓紧机会指导外来务工人员普遍加入企业工会组织，依法签订劳动合同，并向他们普及法律知识，增强他们维护自身权利的能力。

同时，区总工会还根据适时情况，陆续推出了以“搭建供需平台，促进转移就业”和“帮人才圆梦，促企业发展”等为主题推进职业介绍服务工作，开展了“就业援助月”、“民营企业招聘会”等系列专场活动，多渠道帮求职者寻找理想工作。