

2月11日，朝阳区总工会召开十三届九次委员会暨2015年工作会，会议总结了2014年工作，并对2015年重点工作进行了部署。区委副书记陈宏志出席会议并讲话。会议由区总工会主席王文军主持，区总工会常务副主席李琪作工作报告。区委组织部副部长张中华，区社工委副书记郑珍平，区农工委副书记刘伟，区总工会副主席李扬参加会议。

会议指出，2015年，朝阳区工会工作总体要求是：深入贯彻党的十八届四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话和中共中央《关于加强和改进群团工作的意见》精神，全面落实区委十一届九次全会精神 and 市总“1+15”文件精神，以劳模评选年、职工素质提升年和街乡总工会换届年为契机，服务朝阳发展、提升职工素质，完善服务体系、规范会员服务，开展“四比四看”、加强自身建设，推动朝阳工会工作创新发展。



站在新起点 适应新常态 谋划新思路

——朝阳区总工会2015年工作畅想(下)

□本报记者 刘欣欣/文 周世杰/摄

健全协调机制 加强职工普法宣传教育

以“深化法律六进，服务科学发展”为主题，根据时间节点，开展“劳动法制宣传月”“农民工学法守法宣传周”“女职工特殊保护法制宣传日”等普法宣传活动，帮助广大职工提高自我维权意识和能力。组织开展劳动关系协调员、劳动法律监督员、集体协商指导员等培训，支持帮助工会调解员、监督员参加相关职业资格考试，提升工会工作者依法开展工作、维护职工权益的能力和水平。

健全劳动争议调解体系

继续推进劳动争议调解联动机制向基层延伸，实现劳动争议调解、人民调解、劳动监察、地区维稳、信访等工作有效联动，形成逐级负责、全方位、多层次、广覆盖的劳动争议调解体系。组建朝阳区劳动关系调处专家顾问组，定期研究分析区域劳动关系动态，遂行重大职工群体事件响应。坚持与法院、仲裁院季度例会制度，实现调解、仲裁、申诉的有效衔接。加强劳动争议调解员管理、培训和服务，建立具有专业水准的劳动争议调解员队伍，推动调解工作扎实开展。切实履行劳动关系日常动态监测和劳动争议预警预报职责，把争议和矛盾化解在基层和萌芽状态。

加强安全生产 和女职工特殊权益保护工作

完善基层工会劳动安全卫生民主管理和监督机制，督促企业健全安全生产责任制、改善劳动安全卫生条件、落实职工休息休假权利，努力控制职业危害和重大事故发生。进一步扩大劳动安全卫生和女职工特殊保护专项集体合同覆盖面，加强班组安全管理，努力维护职工生命健康权益。以非公有制企业及外来务工人员聚集的行业为重点，深入开展“安康杯”竞赛活动，进一步增强职工的安全意识和自我保护能力。开展《女职工劳动保护特别规定》的宣传和实施情况监

督，改善女职工劳动生产条件，促进女职工身心健康。

完善服务体系 健全完善职工服务网络

到2015年底，全区街乡和行业工会全部完成工会服务站规范化建设并按标准通过验收。推动小三级职工服务网络建设，百人以上规模企业职工之家建成率达100%。在此基础上，整合工会工作资源，合理增设站、家服务项目，使之具备为基层工会和广大职工提供综合服务的功能，真正成为工会工作区域核心。推动职工服务信息化平台建设，开展与服务站实体服务联动的网络服务，为基层和职工提供更便捷的“零距离”服务。

做强普惠服务项目品牌

进一步完善普惠制会员服务体系，拓展12365会员服务项目，提高服务质量。抓好“三规范一建立”，即规范项目设计、规范补贴标准、规范工作档案、建立会员评价制度。加大会员服务经费投入，开发建立基层工会会员服务单位，通过合作、购买等方式吸纳更多的社会资源为职工会员服务，在创新和加强社会管理中发挥更大作用。做好职工体质测试服务，评估职工健康状况，为政府部门决策提供参考依据。做好会员京卡直赔试点，加强试点单位培训服务，为全面推广打好基础。

增强帮扶救助实效

完善区、街乡和企业三级帮扶救助机制，加大“送温暖”、“春风行动”、“单身联谊”、“金秋助学”等项目的帮扶力度，扩大职工受惠面。深入实施再就业服务工程，帮助和鼓励职工多渠道、多形式就业，为各类就业困难人员提供更多机会。推动职工互助保障计划扩面，力争参保人数再增10%以上。加大面向农民工的援助服务力度，在工资支付保障、教育培训、劳动保护、法律援助等方面，帮助他们更好地融入城市生活。加强对困难职工群体需求的调研，了解和掌握困难职工的新期盼。

深化主题活动

加强自身建设是工会工作创新发展的重要基础。为深化和巩固群众路线教育活动成果，深入贯彻落实区委十一届九次全会和市总1+15文件精神，最大限度地激发和调动广大干部投身工运事业的积极性和创造性，全面加强工会思想、作风、组织和干部队伍建设，区总工会将在全区工会系统开展“四比四看”主题活动。

“四比四看”主题活动，即比学习，看谁的业务精；比服务，看谁的水平高；比依法，看谁履职好；比创新，看谁的亮点多；比奉献，看谁的贡献大。

一是比学习，看谁业务精。通过开展工会主席、工会干部、工会干事分层次全员培训和每季度读一本好书活动，形成倡导更新知识、储备知识的良好学习氛围，达到精通业务、提质增效的效果。

二是比服务，看谁水平高。通过开展热情服务零距离、业务办理零障碍、服务态度零投诉的“三零竞赛”活动，在全区工会系统形成上级服务下级、机关服务基层、干部服务职工的工作模式。

三是比依法，看谁履职好。通过强化“以人为本、依法治国”的理念，提高工会干部运用法治思维和法治方式开展工作的能力和水平，推进重大决策科学化、民主化，形成维权依法、办事依规的工作规范。

四是比创新，看谁亮点多。通过建立工作创新专项经费及相关奖励机制，鼓励广大工会干部在工作中创新思路和方式方法。形成推动工作创新力度大、创新亮点多、落实速度快、成效最突出的工作氛围。

与此同时，要统筹做好相关重点工作。加强党风廉政建设，巩固群众路线教育活动成果。规范工会财务管理和资产管理，加强经费“收、管、用”的审计监督。加大工会经费税务代收力度，提高申报率、缴费率。加大工会调查研究工作，发挥工运理论研究会作用，及时掌握职工队伍思想动态。加强信息工作，为领导决策提供依据。

