



# 去年助12000人实现就业

## ——西城区人力社保部门就业援助探访

□本报记者 闵丹/文 通讯员 陈绿/摄

在刚刚结束的全市“就业援助月”专项活动中，西城区人力社保部门取得了不俗的成绩，走访就业困难人员及零就业家庭588户，登记认定未就业困难人数380人、帮助就业困难人员享受政策337人，帮助零就业家庭实现就业6人。在走访中记者发现，通过整合资源，2014年，西城区在实施新一轮全区就业优惠政策的基础上，搭建援助帮扶、岗位开发、网络支撑、奖励表彰等各种就业平台，积极鼓励各街道结合各自的区域特色，百花齐放促进就业，累计帮助近12000名就业困难人员实现就业。

### 特殊的人力社保连锁超市

“我正在找工作呢，还有这么好的政策啊，可得拿回去好好研究研究。”在大栅栏街道石头社区，记者在服务窗口看到，打算申请灵活就业的老张咨询完申报流程后，工作人员将他带到了社区的“人力社保政策连锁超市”，五颜六色的超市“货架”整整齐齐地摆放着几十种人力社保政策宣传资料。

“老张，这些不同颜色的货架代表着不同的政策资料，您慢慢看，也许有您想要的东西呢。”工作人员热情地跟老张介绍着。老张看着货架上各类齐全的政策介绍，忍不住每种各拿了一份，并告诉记者，带回去好好看看，并告诉适用这些政策的朋友。

2014年底，西城区大栅栏街道在出台街道促进就业政策的同时，正式启用“人力社保政策连锁超市”。这些特殊的连锁超市以社保所为中心，同时建立9个社区政策信息发放点。社保所定期对超市内政策信息进行统一核对、整理、更新，最新政策出台后将会在第一时间摆上“货架”，方便地区居民随时享用。

### 温馨的社保短信平台

“广外街道社保所提示您：您在我社保所办理灵活就业，退

休清算单已可以领取……”只要在街道办理了灵活就业及自主创业的人员，如果需要办理退休手续、领取灵活就业协议书、社会保险缴纳扣款不成功、社保补贴到期等情况时，均可以第一时间收到“短信平台”发出的温馨提醒告知短信。

为了保证信息及时发送到位，每条告知信息均分为早、晚两次重复发送，确保信息送达。短信平台的创新应用，让大家足不出户就能了解自己的保险补贴办理情况，让更多的群众少跑路，并及时知晓当前的人力社保政策。短信平台既为群众提供了便利，同时也提高了街道的工作效率。

对于这一平台的便捷，街道的张雪深有感触，她所在的企业改制后，她解除了劳动合同在家待业，更多的时间在家照顾老人和孩子。后来，考虑到经济压力，她一直打着零工，听街道的人说可以办理灵活就业，不影响将来退休，她就申请了。现在，每到要办理缴纳相关费用或者新政策出台，她都会收到街道的短信通知，能够及时办理，不耽误。

### 就业援助QQ群成为及时雨

“您好！请问有什么可以帮到您的？”新街口街道“就业援助QQ群”在不断闪烁着。“我们会将QQ群号码提供给窗口每一位求职人员，还会通过社保所博客告知辖区居民群号。凡是有就业愿望的辖区人员都可以申请加入这个QQ群。我们就想给大家搭建一个信息化的就业交流平台，方便大家掌握政策，了解招工招聘的情况。也请您转告您身边有需要的朋友，可以加入这个群。”社保所的工作人员飞快地在电脑键盘上回复着。

对求职人员来说，群里不仅有社保所的5位就业指导师答疑解惑，还能收到辖区招聘信息，与辖区用人单位的招聘人员进行直接沟通，提高了求职的成功率。

“只要有电脑，有手机，能上网的地方，随时随地都可以上QQ群进行咨询，挺方便的。而且线上的人，什么时候都会耐心地解答大家的问题，挺不容易的，所以我个人是真心觉得这个QQ群非常好。”家住安平巷的小张告诉记者。

### “就业联合体”初具规模

2014年，月坛街道在“就业实习基地”、“创岗联盟”等就业工作成功经验的基础上，成立了西城区街道体系中第一家“街道—单位服务类型联合组织”，简称“就业联合体”。联合体根据当前社会的就业需求，利用社保所失业人员信息库及就业服务平台优势，积极整合本地区用人单位资源，建立了会员单位、就业创业见习基地、职业指导师和服务对象为基础的信息库，搭建了一个政策查询、见习报名、网上指导等交流互动平台，切实为用人单位与失业人员双方提供真实有效的信息，开通了一条供需双选“绿色就业”通道。

“联合体”开设了“职业大讲堂”，为会员单位和服务对象免费举办劳动用工政策和职业技能指导培训，使更多的企业第一时间了解到国家的促进就业优惠政策，尽快享受到岗位补贴、社会保险补贴及税收减免等方面的优惠政策；还设立了就业服务信息平台，依托区人力资源和社会保障局网站、街道就业服务机构电子显示屏和社区宣传栏等媒体发布“联合体”活动和招聘信息，为求职者发送招聘信息；而且还会定期召开专场招聘洽谈会。

“联合体”最大限度地提升了失业人员的就业质量，满足了供需双方的服务需求，实现了区域就业服务资源和岗位资源的充分共享，形成了政府、企业和失业人员三方共赢的局面。目前，月坛街道“联合体”服务组织共有会员单位近40家，服务对象涵盖辖区26个社区的所有失业人员。

## 新闻简讯

### 丰台妇幼保健院将设中医产科

本报讯（首席记者 阎义）丰台区妇幼保健院将设中医产科，这在北京市乃至全国来说都是一项有益尝试。近日，丰台区妇幼保健院与全国示范中医院——郑州中医院签署中医妇幼医联体合作框架协议，从而保证了这一尝试的进行。

据丰台区妇幼保健院院长王小年介绍，近几年，各中医院逐渐将中医产科撤销。中医产科在我国面临着消失的危险。郑州中医院则保持中医产科，在全国独树一帜，并且有很高的水平，形成了中医妇幼医联体。丰台区妇

幼保健院与郑州中医院签署合作框架协议，其目的就是要将中医产科技术引进到妇幼保健院，这在全国的妇幼保健院系统也是不多见。

王小年表示将在现有临床保健工作及四个特色妇幼工作开展基础上，通过医联体双方的合作和努力，在丰台区妇幼保健工作中不断融入更多的中医理念、中医技术，以及独具特色的中医药特色，为全区妇女儿童提供更加全面的优质服务，为探索中医妇幼模式建设提供更多实践。

### 社区工会联合会组织插花比赛

本报讯（通讯员 吴迪）拱辰街道罗府街社区工会联合会近日组织了一次特别的活动——艺术插花培训、比赛。社区各单位职工三人一组参加比赛。

比赛之前，请来的花艺老师讲授了插花的基本知识，各小组的参赛职工团结协作、集思广益，在短短的几十分钟，就将色泽艳丽、款式各异的鲜花，变成一盆盆内涵丰富的作品。比赛中职工们的作品都富有各自的特色，具有各自的创

意。最后评委从作品的花型、花色、创意与作品意义等方面进行了评定，奖项各归其主。这次活动丰富了基层职工的业余生活，展现了职工们团结合作、积极向上的团队精神。

活动结束后，职工们还陶醉在浓郁的花香之中，有职工感慨道：“从繁重的日常工作中走进这花的世界，以前的烦躁瞬间就融化在眼前的姹紫嫣红中，心情无比舒畅……”

### 中铁建工安装公司法律讲堂获赞

本报讯（通讯员 王昕）“培训内容太有针对性了，必须得为‘法律大讲堂’点个赞！”为了提高企业管理的法制化水平，近日中铁建工安装公司抓住公司“两会”期间骨干管理人员集中的契机，在会议后期开设“法律大讲堂”。

会后公司及时将培训视频资料下发至公司所属各单位，因培训内容紧贴施工实际，指导、实践意义强，深受职工好评，全员学法蔚然成风。公司所属各单位

组织员工通过集中学习、分组讨论等形式，结合岗位要求和工作特点，把法律学习与日常工作相结合，做到学用两促进，激发了大家学法的热情。通过广泛深入的学习，公司管理人员在生产过程中，进一步规范细节管理，严格按照制度和流程办事，认真研究施工合同条款，随时收集信函、会议纪要等资料并定期归档，依法依规开展生产经营，形成法治思维，养成守法习惯。

## 他山之石

### 吉林工会发力破解信访难题

工会组织如何发挥自身作用、适应新常态下社会维稳工作的需要？吉林工会在这方面做出了积极的努力。据记者从吉林省总工会法律部了解到，去年以来，全省各级工会组织切实发挥“减压器、稳压阀”作用，共接待职工来信来访、职工热线1646件（次），努力破解工会信访工作难题，确保把各种问题、纠纷化解在基层，解决在基层，维护了企业和职工队伍的稳定。

职工群众来工会信访，是对工会组织的信任和厚望。吉林工会把这项工作做好了，就能理顺职工群众的情绪，帮助职工群众排了忧、解了难，维护职工群众合法权益。吉林省总工会认真接待职工来信来访，加大信访工作力度，特别是对职工集体上访案件格外重视，对涉及职工的重点案件的处理做到跟踪监督。开展

阶段性调研工作，他们去年组织了全省工会信访工作大调研，以一案对一事的形式，系统归纳整理了我省信访的主要表现及原因分析，并提出9项建设性意见。

去年，吉林省工会组织直接或参与处理了如新华印刷厂、公主岭造纸厂、白城牧场、营城煤矿、工会主席“窦繁利”案等一批典型信访案件，代表职工提出意见和主张，依法维护职工合法权益不受侵害。

摘自《吉林工人报》

中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410