

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbwy@126.com

- 2009年，他回家乡组建家政公司做保洁
- 几年来，招聘职工他从不拒绝残障人士
- 为保证职工安全，他每天坚持巡视岗位
- 他就是北京欣雨永盛家政服务公司总经理——

# 佟玉田：关爱残障者从招工开始

□本报记者 王路曼 文/摄



“下班让人盯着葛常建，别再让他走丢了。”“另外，给吴文学工作岗位附近，再安排一个人照顾，看着别让他捡垃圾吃，容易生病……”走进北京欣雨永盛家政服务有限公司总经理佟玉田的办公室，他刚刚从职工工作岗位上巡查回来，他一边向手下人交代工作，一边客气地招呼记者坐下，“采访啥啊？我不知道怎么说。”佟玉田搓着手，有点紧张。听记者说只是聊天，他才放松了一些。

## 关爱残障人士 百余人公司招8名残疾人

说起自己的所在企业，佟玉田显得有点自豪，作为土生土长的怀柔杨宋镇人，他在离开家乡多年后，又回到了这片热土，并带起了一支保洁队伍，负责杨宋镇域及下辖八条公路，总保洁面积近60万平方米。

“能回到家乡做点事，对于我来说，是责任，也是义务。”佟玉田向记者介绍，北京欣雨永盛家政服务有限公司自2009年组建以来，从最开始的50多名职工扩展到目前的146人，其中残障人士8名，职工平均年龄在48岁左右。“在大家的努力之下，杨宋镇变得越来越漂亮了。”佟玉田笑着说。

与其他企业不同的是，在佟玉田的企业里有8名“与众不同”的职工，“他们都是智力残疾，除了干保洁，根本没有其他的劳动能力。”说起这8名残障职工，佟玉田感触颇多。2009年，在事业刚刚起步阶段，佟玉田就发现镇里总是有一些残障人士每天闲逛，后经打听，他发现这些残障人士大多都是家中父母年迈，没有经济来源，全靠吃低保过日子的。

“都是乡里乡亲的，不想看着他们过得那么苦。”佟玉田淡淡的说出了自己的心里话。的确，这些残障人士大多没有职业技能，家庭又多半十分困难，不仅是家庭的负担，也是社会的压力。

于是，在招聘职工过程中，佟玉田把全镇家庭困难的残障人士都招到企业来，为他们发工

资，上保险。

## 量才适用员工 据残疾病况安排工作岗位

今年45岁的吴文学就是一名残障职工，他父母都已年过七旬，家中还有一个患有精神疾病的妻子和一个正在上学的孩子。

在欣雨永盛家政服务公司，吴文学担任简单的垃圾清理工作。“他只能做最简单的重复性劳动，比如把装进小推车里垃圾推到指定地点之类的。”佟玉田说，虽然，吴文学连把地上的垃圾清扫干净都做不到，但他肯卖力，让他做的简单工作，他都努力完成。

为了进一步缓解吴文学的家庭困难，欣雨永盛家政服务公司

自2010年成立工会组织以来，每年都会到他家进行慰问，对此，吴文学的母亲十分感恩。“小佟（佟玉田）给我儿子提供工作，发工资，上保险，每年逢年过节还都来家里慰问。我们都不知道怎么感谢才好。”吴妈妈每次见到公司和工会的人，都要拉着手一通感谢。

去年和前年，吴妈妈还特地制作了锦旗，送到镇总工会和企业，表示感谢。

“我只希望，这一个工作的机会，让这些残障人士不再成为家庭的负担，哪怕一点点自我价值的实现，也是他们为了自己的家庭所做的努力。”佟玉田每次说起这些残障职工都会眼含热泪，他说，“其实，我能做的不多，但我都尽力了。”

## 关心职工安全 为特殊员工配“保镖”同事

的确，佟玉田已经尽力了，他为残障人士提供岗位，同时也背负了责任。“我永远都忘不了，那年冬天，把职工‘弄丢’的经历。”佟玉田哽咽地回忆。

那是一年深冬，残障职工葛常建在固定岗位清扫结束后，没有直接回家。晚上8点多，佟玉田接到葛常建家人打来的电话，“常建怎么还没有回家，是加班吗？”听到这句话，佟玉田脑袋都要炸了，他忙给公司的其他工作人员和葛常建周边岗位的职工打电话，询问最后一次看到葛常建的时间。当天晚上，佟玉田和很多职工连夜去找，最后报案，可始终没有消息。

“我把职工弄丢了。”每次想到这些，佟玉田都忍不住责骂自己，虽然职工家属都说，这事不怪他，但沉重的自责还是压在佟玉田心里。为了能尽快找到葛常建，佟玉田每天都向派出所询问寻找进度，自己也利用下班时间到怀柔周边的密云、顺义、平谷等区县，到处寻找。“早上3点多就出门寻找，然后上班，晚上下班后，再找到10点多钟。”那几天，佟玉田就是这样度过的。

四天三夜过去了，最终葛常建在顺义区被人找到。回家后的葛常建还是愿意到公司来工作，于是，佟玉田就安排他在一个距离家更近的岗位，并叮嘱葛常建周边岗位上的同事，下班后，务必看着葛常建回家，才能离开。

有了这次经历，佟玉田对职工安全看得更加重要了，特别是对于残障职工。于是，每一个残障职工身边都多了一名“保镖职工”，他们除做好自己的工作外，还要特别注意残障职工的安全。

除此之外，佟玉田还坚持每天巡视岗位，他说，“看到我的

职工在安全工作，我才放心。”

## 丰富职工生活 小公司也建“职工之家”

“虽然带队伍是个劳神费力的事，但和职工们在一起，我还是很开心。”佟玉田笑着说，特别是职工中经常涌现出爱岗敬业、拾金不昧等事例，让他倍感温暖。

在佟玉田的办公室，记者就看到了一面锦旗。“拾金不昧、品德高尚”——这面锦旗是一个丢了钱包的事主送来的。“当时包里有现金、身份证、驾驶证等重要物品。”回想起来，佟玉田笑着说，“虽然我们的职工文化水平都不高，但每个人的道德素质都值得钦佩，钱包里的东西，当天就一分不少地还给了事主。”

像这样拾金不昧的事情，数不胜数。佟玉田拍着胸膛告诉记者，“不管是现金还是个人证件，只要是我们的环卫工人捡到，一定会还给失主。”

2010年，公司组建了工会组织，并逐一落实工会各项服务，其中“两节”送温暖和暑期送清凉活动，深受职工欢迎。“2015年，我们的工会工作又有新计划。”佟玉田笑着告诉记者，今年，他们将进一步加强“职工之家”实体化建设，开辟职工之家活动场所，完善职工之家的娱乐设施，并积极组织开展相应活动。“只要是能为职工做的，我都尽力去做。”佟玉田把这称为一个企业老板的责任。

有人干事业是为了赚钱，有人干事业是为了实现自我价值，而佟玉田是为了一份对残障职工的承诺和一份社会责任。“如果不招收残障职工也没有人会指责你。”记者的问题，佟玉田说他从来没想过，而他自己只是做着能力范围之内的事情。淡淡地说完这句话，佟玉田朴实地笑了。

# 优化风管防火板制作 节约成本30万

——记中建二局安装工程有限公司技术质量部副经理赵兵

□本报记者 马超/文 通讯员 岳丽霞 谭美玲/摄



自1999年参加工作以来，赵冰先后参与公司承接的国内外数个工程的施工管理和技术管理工作。由专业工长做起，赵冰经历了专业工程师、主管工程师、项目总工程师、项目经理、技术支持及深化设计主管、公司技术质量部副经理等工作岗位。赵冰在各个岗位上踏踏实实、认真学习和掌握专业知识，不断提高自己的知识技术水平，取得了很大的成绩。历经十几年风风雨雨，历经十几个项目的打磨锤炼，赵冰积累了丰富的施工经验，创新了一项又一项施工技术，成为了安装公司机电安装领域的一名青年技术专家。

在阿尔及利亚奥兰医院工程施工中，赵冰是责任工程师，在缺少材料、劳动力不足、工程采用欧洲规范而其等级高于我国目前在用标准规范情况下，克服地域、材料采购、标准规范严格等重重条件的限制，带领施工班组的动脑筋、想办法，使工程不仅保证了工期还完全达到工程质量标准。

面对着成本压力，赵冰创造性地编写了满足欧洲监理要求的钢结构风管支吊架生根方案。施工中利用角钢制作优化夹具而非采用进口成品夹具进行风管支吊架生根，从而有效地节省成本近10万元。

在风管防火板制作时进行优化，节约防火板315㎡，仅此一项节约成本30多万元。面对勇于创新又切实可行的施工方案和优良的工程质量，项目监理方明确表示：“中建二局安装公司赵冰工程师带领团队施工的分项工程可以免检！”

赵冰回国后调入公司总部技术质量部工作，从事技术方案的编制和深化设计工作。当近几年BIM新技术进入施工企业，赵冰是企业第一批开始学习和使用BIM技术的专业人员。通过不断学习、参加逐渐升级的BIM培训，赵冰在业务工作中不断使用BIM技术进行建模和深化设计工

作，从不懂到精通。目前，他已经能熟练掌握多种相关软件的应用，先后在十余个重点项目进行应用并推广，均取得较好效果。