



# 送温暖直达心坎 让职工欢乐过节

## ——记东城区总工会“两节”送温暖工作

□本报记者 金海鸥 通讯员 韩悦

每年“两节”期间，都是东城区总工会工作人员特别忙碌的日子。为了让全区广大职工群众，特别是困难职工开心过节，东城区总工会在区委、区政府、市总工会的领导和支持下，积极带领各级工会开展以“工会送温暖，真情暖人心”为主题的送温暖活动，扎实推进精准化、精细化服务，将党和政府及工会的关怀与温暖送到职工的心坎上。



区总工会主席张晓林为劳模送“福”



新春劳模慰问会上，劳模举“福”合影



工会工作人员上门为困难职工送温暖

动，全区工会系统上下努力做到让“职工的困难少一点，幸福多一点”。截至目前，通过中央财政拨款、区政府补给、区总工会投入和基层工会募集等方式，已完成专项帮扶资金共750余万元，为有效开展“两节”送温暖活动奠定了坚实的物质基础。

### 温暖不忘劳模，与劳模一起欢乐过节

在建设“国际一流的和谐宜居之区”过程中，广大劳模做出了突出贡献。市、区各级组织一直惦记着他们，在“两节”送温暖期间对劳模进行了普遍走访慰问。

2月12日，北京市政协主席吉林、副主席沈宝昌来到居住在东城区景山街道黄化门街的退休困难劳模刘立新家中走访慰问，市政协秘书长周毓秋、区政协主席邵鹏、区总工会主席张晓林等陪同。在送去慰问金和慰问品的同时，更送去了新春的祝福。老劳模刘立新对党和政府以及工会组织多年来的关心帮助表示由衷的感谢。

张晓林主席介绍了区总工会针对患病劳模、困难劳模和困难职工开展帮扶工作的措施和做法。吉林同志对东城区委、区政府对劳模工作和工会工作的重视和支持给予了充分肯定，并表示工会要把资金用到困难劳模、困难职工身上，切实为他们排忧解难。

区总工会还积极组织迎新春劳模慰问会。2月13日，在崇文工人文化宫幸福小剧场，一年一度的迎新春劳模慰问会顺利召开。副区长暴剑、区总工会主席张晓林等领导与100多名在职劳模欢聚一堂、喜迎新春、畅叙友情、共话发展。

活动中，区领导与劳动模范、先进工作者们一起观看了精彩的文艺演出、非物质文化遗产传承人现场表演的剪纸、面人、毛猴制作。会后，区领导给劳模赠送了由书法家协会会员和职工书画摄影展获奖作者现场书写的福字和春联，让劳模深深感受到党和政府及工会组织的关心和温暖。

### 延伸服务链条，丰富送温暖活动内容

“5元看大片”优惠电影票20000张，龙潭湖冰雪嘉年华活动赠送门票和冰车票2000套，7场经典儿童剧2000张票免费送……几年来，区总工会广泛组织职工享受普惠制服务，让工会组织的关爱惠及更多职工，今年更是如此。

通过三级服务体系工作平

台，全区各级工会积极组织会员参加区总工会开展的“庆元旦，迎新春，欢乐祥和过大年”京卡专享活动。活动开始以来，区职工服务中心共接到咨询电话300多个，12351职工服务网东城活动页面访问量达10000余人次，深受广大职工热捧。

此外，区总工会还积极组织全区职工参加北京市总工会举办的免费逛庙会、新年音乐会、亲子木偶剧、欢乐冰雪嘉年华、冰城灯都迎冬奥等系列服务活动。工作人员告诉记者，2015年，东城区各级工会将进一步拓展京卡的服务项目，加大京卡优惠力度，为广大持卡职工提供更贴心的服务。

### 深化应急救助机制，解职工燃眉之急

在“两节”送温暖的同时，区总工会还继续完善了应急帮扶机制，对因病因灾造成重大生活困难的职工，视其困难程度采取分档、分类、分级救助办法，通过“基层工会筹一点、本级工会帮一点、市总工会补一点”，实现了“职工困难少一点，幸福多一点”。

对遇到困难职工，区总工会主动帮助其申请在职职工互助保障计划。同时，坚持基层工会先行帮扶和分级帮扶原则，让医药费负担过重的职工及时享受到应急帮扶救助。按照市总要求，对2014年前前三季度经基本医疗保险报销和在职职工医疗互助保障计划补贴后、累计自付医药费达到5万元以上的47名职工会员，根据自付医药费金额，按一定比例给予了医疗专项帮扶。2014年，共为11名因病造成重大生活困难的职工家庭提供应急救助14.4万余元，帮助他们渡过难关。

### 开展就业援助月，为求职者搭建就业平台

1月27日，东城区总工会和区职介中心联合开展“就业援助月”专场招聘会，集中为有需求的就业人员提供合适的岗位信息。共有20家用人单位进场招聘，提供物业维修、行政管理、酒店餐饮等岗位4838个，吸引了150余名求职者，初步达成就业意向37人。

招聘会现场还开展了就业援助政策、劳动保障知识的宣传咨询活动，发放宣传资料500份。为更好地满足求职者和企业需求，区总工会还推出就业援助帮扶活动，包括困难家庭高校毕业生一对一帮扶、4050人员重点岗位推荐等，为广大求职者搭建就业桥梁。

### 突出“四个到位”，为送温暖活动奠定基础

区总工会工作人员告诉记者，在“两节”送温暖活动中，区总工会突出了“四个到位”，进一步完善了工作体系。

一是思想统一，认识到位。“两节”前，区总工会专门召开主席办公会研究部署相关工作，解决有关问题，明确目标，落实责任人。

二是摸清底数，准备到位。早在2014年12月，按照“家庭情况清、致困原因清、思想状况清、技术特长清、帮扶需求清、帮扶情况清”的“六清”标准，区总工会详细了解和掌握了辖区困难职工状况和社会救助措施落实情况，使送温暖活动更具针对性。

三是制定方案，指导到位。区总工会从实际出发，研究制定活动方案，并下发通知，明确活动步骤、内容及方法，强调各级

工会组织和工会干部认真履行责任，精心组织，倾心为困难职工办实事、做实事、解难事。

四是积极筹措，资金到位。为保证送温暖活动扎实有效开展，区总工会对活动所需资金进行认真测算，并多方协调，积极筹措，为开展好活动打下了坚实的基础。

### 结对走访慰问，实现送温暖全覆盖

2月初，困难单亲女职工张师傅的家里挤满了人，让这个不大的屋子一下子热闹起来。区政协党组书记、主席邵鹏和坐在沙发上的张师傅一家唠起了家常，并为其送上了慰问品和慰问金。区领导率先垂范，拉开了东城区总工会“两节”送温暖的序幕。区总工会党组书记、主席张晓林带领着全区各级工会干部，挨家逐户进行走访慰问，把着党和政府及工会组织的关怀送到困难职工的家中、手中、心中。

在“两节”送温暖过程中，区总工会全体人员始终坚持“工会干部联系困难职工”制度，每位工会干部与至少3户困难职工和困难职工边缘户进行“结对”，机关全体干部分别与104名困难职工、51名困难职工边缘户开展结对走访慰问，实现了送温暖的全覆盖。工会干部们顶着寒风，拎着慰问品，乘坐公交地铁，走胡同穿小巷，对困难职工挨家入户走访，为其送去帮扶资金和慰问品，大大增强了职工对工会组织的认同感。

据悉，今年“两节”送温暖活动的帮扶力度是近年来力度最大的一年。区总工会为全区104名在档困难职工每人准备了2000元慰问金、300元慰问品，并赠送“温暖包”（包括赠送给每户困难职工家庭价值800元的体检卡、300元的粮油套餐、144元观影券）；为全区51名在档困难职工边缘户每人准备1000元慰问金、300元慰问品。基层工会组织也采取多种形式开展送温暖活