

## 劳模年里 谱新篇

——朝阳区总工会  
2015年工作畅想(上)

□本报记者 刘欣欣/文  
周世杰/摄

2月11日,朝阳区总工会召开十三届九次委员会暨2015年工作会,会议总结了2014年工作,并对2015年重点工作进行了部署。区委副书记陈宏志出席会议并讲话。会议由区总工会主席王文军主持,区总工会常务副主席李琪作工作报告。区委组织部副部长张中华,区社工委副书记郑珍平,区农工委副书记刘伟,区总工会副主席李扬参加会议。

会议指出,2015年,朝阳区工会工作总体要求是深入贯彻党的十八届四中全会、习近平总书记系列重要讲话精神,全面落实区委十一届九次全会精神,以劳模评选年、职工素质提升年和街乡总工会换届年为契机,聚焦时代主题,推动科学发展。重点做好“331”工程落实,即以三项建设:组织体系建设、职工素质建设、劳模管理机制建设为动力,夯实工作基础;以三项服务:维权服务、帮扶服务、普惠服务为根本,健全工作机制;以深化主题活动“五比五看”为统领,加强自身建设。



### 聚焦时代主题 发挥宣传思想引领作用

认真学习深刻理解习近平总书记关于工会要坚持正确政治方向、团结职工群众为实现中国梦而奋斗和更好地维护和发展职工群众利益的重要论述,自觉接受党的领导,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。通过开展“我的梦·中国梦”主题宣讲活动,增进广大干部职工实现中国梦的强烈共识,焕发劳动热情、释放创造潜能。通过“北京榜样”推举活动,培育和引导广大干部职工自觉践行社会主义核心价值观,使劳动创造幸福成为职工的自觉追求。通过建立媒体交流沟通工作机制,引导社会舆论,高度关注工会围绕中心服务大局的积极作用,广泛宣传广大职工积极投身改革、推进依法治国进程中的主力军作用,传递正能量。

### 广泛深入开展 建功立业活动

围绕产业结构调整、实施创新驱动的发展战略,继续以创建“工人先锋号”活动为载体,在实事工程、重点工程、服务窗口等领域广泛开展竞赛活动,丰富内容、创新形式、拓展范围,并推动竞赛活动向非公企业、高新产业、文化创意产业延伸,扩大参与面,提高参与率,打造具有朝阳特色的建功立业品牌活动。深入推进以“小革新、小改进、小建议、小节约、小核算、小经验”为主要内容的技术服务和技术攻关活动,注重创新成果的转化。加大职工创新工作室的培育力度,激发基层职工劳动热情,组织职工为生态文明、资源节约、低碳发展、环境保护做贡献。

### 以劳模榜样引领创新转型

做好劳动模范推荐工作,加强组织领导,严格推荐程序,充分发挥各工委的作用,深入挖掘我区先进人物,通过选树劳模教育广大职工争做学习型、知识型、技能型和专家型的新型职工。大力弘扬劳模精神,以评模年为契机,启动劳模进校园、进



企业工程,组织劳模培训交流,开辟劳模学历教育绿色通道。进一步做好劳模服务管理,帮助他们从生产模范向技能型人才、管理型人才转变,使劳模精神、劳模形象在全社会发扬光大。加强劳模创新工作室建设,发挥其引领示范作用。健全完善劳模档案信息,实行动态科学管理。

### 夯实组织基础 构建规范高效的 工会组织体系

加强工会组建和发展会员工作,强化争先意识,创新组建方式,改进考评方法,不断扩大工会组织覆盖面。力争2015年新增工会组织2000家,会员新增3万人。加强产业工会建设,适应产业结构、职工队伍的发展变化,成立高新技术、文化创意产业工会,组建区直机关工会联合会。加强街乡总工会换届工作指导,夯实组织基础,加快推进工会主席专职化进程,对基层总工会干部配备、组织体系建设、制度建设等情况进行调研检查。继续推进规范化建设,加强星级工会建设指导力度,按照“会、站、家”一体化的思路,完成街乡工会服务站和“职工之家”实体化建设目标,使基层工会成为直接为职工群众提供服务的基地。

### 建设坚强有力的 工会干部队伍

进一步落实和加大工会干部协管力度,配齐配强各级工会领导班子,重点推进基层总工会主

席按党政副职专职配备、500人以上企业工会主席专职化。加快工会干事队伍职业化、社会化建设,在制度设计层面,建立完善工会干事挂职、交流、遴选制度,为工会专业人才的成长提供制度保障,保证工会工作“有人干”。加大工会干部培训的规模和力度,组织工会干部进党校、进高校,集中学习与网络自学并重、课堂授课与多样化培训并举,加快提升干部综合能力,促使工会干部人人“会干事、善干事”,成为工会工作的“行家里手”。

### 搭建助推平台 帮助职工立足岗位成才

针对各类职工群体需求,把企业发展与职工个人发展的需求紧密结合起来,组织开展“公益大讲堂基层行”主题教育培训。将企业内部开展的岗位培训与职业技能培训相结合,有计划地开展职业技能认证培训,实施技能人才助推计划。启动职工岗位能力提升工程,打造朝阳职工“1+6”岗位能力提升品牌,采取区总工会主办、各基层工会联办方式,组织开展针对各类职工群体和工会干部、工会干事、工资协商指导员、劳动争议调解员等队伍的专业知识培训。继续开展参加首都农民工大学生助推计划,抓好“首都在职职工职业发展助推计划”,充分调动和发挥各类社会资源在推进职工素质工程中的作用。

### 建设健康向上的职工文化

继续做大做优“职工文体活

动季”品牌,通过“五月的鲜花”职工合唱比赛,针对各类职工群体开展示范性健身运动等活动,满足基层职工精神文化需求。依托职工文体协会,加强指导和扶持,鼓励富于思想性、时代性和艺术性的职工文艺作品的创作和展演,扩大职工文化的社会影响力。致力于保障职工精神文化权益,加大企业职工书屋培育力度,支持企事业单位完善职工文体活动设施,帮助职工在工作之余调整心态、放松身心、舒缓压力,以积极向上的职工文化促进企业文化健康发展。

### 增强法治意识 加大源头参与力度

加强新时期工会工作的研究,做好区委召开工会工作会议的准备工作,抓好区委工会工作会议精神的落实。组织来自工会系统的区人大代表、政协委员加强参政议政,通过深入调查研究,有针对性地提出高质量的建议和提案,反映和推动解决职工群众普遍关心的热点问题。坚持和完善工会与政府联席会议制度,争取更多资源手段,努力解决涉及职工利益和工会事业发展的普遍性问题。积极发挥工会在劳动关系三方中的主体作用,积极参与涉及职工切身利益的就业、收入分配等各项社会保障政策的制订调整,加强对政策执行和相关资金收支情况的监督,促进提高各项社会保险制度的保障水平。

### 规范企事业单位 民主管理机制

进一步健全以职代会为主要形式的企事业单位民主管理制度,开展厂务公开、职代会建制专项调研,制定《2015年朝阳区厂务公开民主管理实施意见》。逐步推行“3+多”企业管理运行模式,拓展民主管理渠道,丰富民主管理内容。积极开展“民主管理月”活动,落实“两书一查”制度,开展答题竞赛、企业管理者培训、民主管理大检查等活动。大力推进厂务公开、职工董监事等制度建设,探索民主管理工作融入利益协调机制、企业文化建设的有效途径和方法,更好地保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

### 推动工资集体协商 提质增效

2015年是工资集体协商深化年。按照“企业分区域、区域分行业、行业分工种”的要求,积极推进开展行业工资协商,区和街乡两级分别推出协商典范和协商示范,工资集体协商建制面保持在建会企业的90%以上,续签率达100%。加强工资协商指导员队伍建设,力争街乡工资协商指导员全覆盖。完善《朝阳区工资协商专业指导员管理办法》,健全指导员管理、培训、考核相关工作制度。做好协商结果的备案工作,实行协商数据动态管理。