

【边聊边论】

如何让工会活动年年办年年新?

被访者:刘爱好 记者:王路曼



春节后,记者见到怀柔区杨宋镇总工会副主席刘爱好的时候,他显得非常忙碌。因为马上要在三月份举行的“招聘直通车进农村”活动,正在紧张的筹备阶段。工会活动年年都是大同小异的情况,一直都是很多工会人的困局,可为什么杨宋镇总工会的活动年年都能办得有新意,受欢迎呢?

记者:今年的工作计划跟去年有什么不同?

刘爱好:其实工会的服务项目每年都差不多,没有太多决定意义上的不同,但如何在相同或相似的活动中,找到更加吸引职工参与的亮点,才是最重要的。

今年,我们将延续常规服务项目,并将去年包括招聘直通车、文艺演出安全等深受职工欢迎的特色活动保留下来,结合今年的工作重点和方向,将“老活动”变成“新活动”。我认为,创新不仅限于内容,更多的时候,手段和方式也有更多不同的选择。

点评:只要是以服务职工作为出发点,创新思想,与时俱进,不管是内容创新,还是方式创新,赢得职工认可就是王道。

记者:如何把“老活动”变成“新活动”?

刘爱好:举个例子来说,去年,我们举办了两场“携手企业助推发展”招聘直通车进农村的活动,反响非常热烈,来自辖区的三百余名农民职工参与其中,参与招聘活动的企业也都属于杨宋镇本地企业。而今年,我们依旧把这项服务做起来,不同的是,我们将扩大招聘企业的范围,不仅有本镇域的企业参与,我们还邀请了庙城镇、北房镇和开发区等地的企业前来参加,让待业农民职工有更多选择。同样是招聘直通车进村,去年是面向本镇,今年是放眼全区。

另外,去年我们打破传统,在安全生产月举办了文艺演出安全活动,企业职工自编自导自演小品、相声、脱口秀等节目,主题限定为安全生产,演出十分精彩,受到在场职工的热力欢迎,像《师傅的多功能安全帽》这样的节目,让人印象深刻。为了让更多的职工分享汇演成果。今年的安全生产月,我们将把文艺汇演中的优秀节目,再次进行编排,在职工工间休息的时候,进企业奉献给一线职工。去年,我们着重创新,今年,我们重在分享。

点评:从工作大体内容上来看,前后两年的活动很相似,但不同的是,杨宋镇总工会找到了不同的着眼点。让看起来常见的“老活动”,变得充满“新活力”。



李洋:丰台区总工会副主席
石建:丰台长辛店镇总工会副主席
卢丽萍:丰台马家堡街道总工会副主席
朱玉华:北京首资新能源科技有限公司董事长

目前,丰台区共有女职工81049人,女性工会会员75357人,有女工组织1358个,覆盖率为99.85%。2012年以来,丰台区总工会共投入经费200余万元,分级分类打造了一批“有品牌、有特色、有机制、有成效”的女职工服务项目,成为女职工最贴心、最暖心、最细心的“娘家人”。

“娘家人”如何出手让“半边天”更幸福?

□本报记者 余翠平 文/摄

千人广场舞大赛 展女工风采

朱玉华:近年来,丰台女工委积极组织广大女职工开展多种形式的竞赛活动,为我们女职工搭建了展示才华的舞台,工会真的就是我们的家,在这个大家庭里感觉很温暖。

李洋:是的!去年“三八”节,丰台区总工会以女工展风采、共筑中国梦为主题举办了全区女工职业风采展示,得到了全区各级工会女职工组织的大力支持,去年3月5日在新世纪服装城时装发布厅,来自区卫生局、区人保局、三兴汽车厂、资和信百货、各街道乡镇、中联航空公司等17家基层工会组织的300余名女职工,走上T台,充分展示了女性优美的身姿和独特的职工风采。此外,“五月的鲜花”、夏季广场舞、秋季乒乓球、羽毛球比赛以及各类竞赛也吸引了女工的目光。

今年“三八”节,我们跟丰台区妇联合作,要搞一个女性大联欢,以广场舞大赛的形式让女职工享受节日的热烈和美好,将有1000多人参与;我们还要进行

全区女职工手工艺作品展,大家拭目以待吧!

石建:是的,真的很期待!我们的女职工真的特别愿意展示自己的风采,在2013年的全区职工篮球联赛中,赛事安排每个代表队必须有5名女队员上场,进行定点投篮并计入总分,丰台女职工积极参与,在球场上展示了她们的动人风采!同年,丰台区总工会开展了为期一个月的《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动,参赛职工达2万余人!

免费“两癌”筛查 惠及3万女工

卢丽萍:为了给女职工送温暖,2010年以来,丰台工会共发放了助学金近40万元。还开展了单亲困难女职工调查,建立了单亲困难女职工档案,让困难女职工免费体检,并给她们发放慰问金和慰问品,还为子女提供秋季助学补助金,及时化解了单亲困难女职工的燃眉之急,深受她们的好评!

李洋:五年来,我们共慰问困难大病及单亲女职工600余人,发放慰问品及慰问金约60万元

呢。工会是职工的娘家人,无论是困难的,还是单亲的女职工,她们在生活中都存在着诸多困难,工会应该伸出友爱之手,帮助她们渡过难关!

朱玉华:一些疾病时时困扰着女性的健康,为了消除隐患,体检成为重要的一环,为此,丰台区总工会与区卫生局联手,积极推行了女职工“两癌”免费筛查活动。坚持宫颈癌和乳腺癌早诊断、早发现、早预防、早治疗,这都为我们的女职工办了实实在在的好事。去年,全区女职工“两癌”免费筛查项目启动,整个活动发放宣传材料5000份,惠及区域内女职工近3万人呢!

推出多项举措 助女工工作家庭两不误

石建:为女职工解决终身大事也是丰台工会一直考虑的事!为此举办了“相约工会 牵手未来”单亲职工相亲会。连续两年,来自全市21家兄弟单位工会组织的210余名职工以及丰台区直属工会31个单位的190余名职工欢聚一堂,共有42对单身男女幸福牵手,他们还赢得了同游园

博的门票大奖!

李洋:除了单身的,对于已婚女职工来说,生育是她们一生的重要时刻,如何让女职工在重返职场后能够工作家庭两不误,丰台工会大力推行了“妈咪屋”建设,在市总工会女工部的指导下,2014年我们在丰台区妇幼保健院、资和信百货等单位建立了18家标准化的“妈咪屋”,并在妇幼系统开展了哺乳、健教、抚触指导等多功能的拓展服务,帮助职业女性尊严、体面地度过特定生理期,我们计划今年再建50多家“妈咪屋”。

今后我们将加强各级工会女职工的培训,充分发挥各级工会在组织职工开展文体活动方面的优势,鼓励各级工会组织根据不同行业,不同系统,不同群体的女职工特点,开展形式多样、各具特色的文体活动。此外还将加大女工服务资源投入,增加各项女职工服务工作和活动组织的投入,特别向单亲、困难女职工予以倾斜照顾,力争形成长效的、日常的服务机制。

卢丽萍:工会这么想着女职工,我们的女职工以后有更足的底气和更好的精神状态干工作了!

■有问必答

提问:投资咨询公司 刘素珍
回答:市总工会法律服务中心 杨雪峰

休产假时劳动合同到期 单位不能终止

□本报记者 王香阑



提问者 刘素珍

刘素珍:我是一家投资咨询公司的文员,今年29岁,入职已经快6年了。目前我正在怀孕,预产期是今年6月9日,但7月31日我的劳动合同就到期了,那时我正在休产假。请问:如果劳动合同到期单位不想跟我续签劳动合同了能终止吗?

杨雪峰:您好,从您介绍的情况来看,您休产假期间会恰逢劳动合同期满,您不用担心,依据法律规定,单位不能在此时与您终止劳动合同。

《劳动合同法》第42条规定,女职工在孕期、产期、哺乳期的,用人单位不得与

其解除劳动合同。该法第45条规定,劳动合同期满,如果女职工正处在孕期、产期、哺乳期等情形之一的,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。由此来看,您今年7月31日劳动合同期满时,因您正在休产假,所以合同应当续延至您哺乳



回答者 杨雪峰

期结束。

