



“职工群众对美好生活的向往”，是东城区各级工会始终坚持的奋斗目标。2015年，区总工会将以落实市总“1+15”文件为抓手，将“依法治会”和“三个三”的工作理念贯穿于工会工作始终，以“四大行动”凝聚全区职工群众正能量，谱写“中国梦东城新篇章”。

以“四大行动”谱写工会新篇章

——东城区总工会2015年工作畅想

2015年 东城区总如何 “依法治会”

坚定正确的政治方向

各级工会组织要深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记关于工人阶级与工会工作的重要论述，始终保持工会工作正确的政治方向，自觉树立法治理念、善用法治方式、增强法治素养。

依法依规 加大源头参与力度

完善深化协调劳动关系三方机制，围绕工资支付、社会保障、民主管理、劳动条件、安全生产、职业病防治等职工普遍关注的问题，督促企业依法用工、规范管理，维护职工各项合法权益。重视发挥职工监督团作用，进一步完善工会干部联系基层制度，建立职工状况分析汇报制度，深入开展调查研究。

提升基层工会 工作法治化水平

分级、分层、分类开展法治宣传教育活动，引导工会干部和职工树立依法意识。通过“菜单式”、案例大讲堂等形式，提升工会劳动法律监督员和劳动争议调解员的业务素质。发挥社区职工法律工作室作用，深化区街联动机制建设，坚持劳动争议案件全程跟踪反馈，扩大工会法律援助的范围和内容，为困难职工特别是农民工提供实实在在的帮助。

□本报记者 金海鸥 通讯员 韩悦

凝心聚力行动 发挥劳模示范引领作用

以劳模评选年为契机，全面做好劳模选树表彰工作。围绕纪念时传祥诞辰一百周年，开展新老劳模对话座谈、劳模报告会和劳模建言献策等活动。继续支持劳模创新工作室建设，促进创新成果研发、成果转化和人才培养。组织劳模健康体检，休疗养、大讲堂和各类文体活动。继续落实劳模帮扶救助制度，加大慰问力度。成立劳模之家，增进劳模之间沟通交流。

“十百千万”计划 提高职工素质

广泛开展“为成才助力，为梦想起航”职工素质提升行动，实施“十名行业领军人物，百名技术带头人，千名技术工人，万名职工素质教育”的评定、评选、培训计划。扩大职工职业技能大赛的规模和影响力，鼓励职工获取等级证书；开展首席技师、首席职工、创新标兵的评定评选活动；推动创建10家区级职工创新工作室，推进“名师带徒”活动；继续实施高级工助推计划。发挥工人文化宫和技术交流站资源优势，完成通识课程培训1万人次，各类技能和兴趣爱好培训班500场，周末大讲堂50场；全额资助农民工上大学。支持100家百人企业职工书屋建设。

品牌文体活动 加强职工文化建设

深化社会主义核心价值观教育，倡导“快乐工作、健康生活”理念，继续开展“五月的鲜花”、“挥笔聚焦新东城”、“读一本好书，做一个好人”、“小行动，大文明”活动，广泛开展征文、演讲、读后感征集活动，培养造就文艺骨干。成立职工说唱团，发挥职工艺术团、摄影协会的载体辐射作用，通过慰问演

出、采风、讲评、参观、沙龙等形式，以点带面提升职工文化素养。继续开展各类体育品牌活动。开展体质测试和心理疏导培训，提高全区工会干部做好职工群众思想工作的能力和水平。

权益维护行动 多种形式深化工资集体协商

深化行业协商机制，以市级行业协商标准指导区级同类企业开展二次协商；建立区级商业零售行业集体协商机制。细化区域协商机制，督促社区做好续签工作，指导楼宇独立开展协商。规范企业协商机制，指导企业建立与薪酬制度相结合的协商机制，实现职工收入与企业经济效益增长同步、与劳动生产率提高同步。通过多种协商形式，在全区形成“区域谈水平、行业谈标准、企业谈增长”的多层次、相衔接、立体式集体协商模式。加强区、街工资集体协商专业指导员队伍建设。

依法维护职工民主权利

坚持分类指导，促进《企业民主管理规定》的贯彻落实。深化国有企业分公司、车间、班组的厂务公开民主管理工作；探索建立职工代表常任制，发挥职工代表在职工代表大会闭会期间的作用。推动非公企业落实职工对经营管理事项的知情权、涉及职工切身利益的协商共决权、对企业依法经营和执行国家政策的监督检查权。加强社区（楼宇）、行业职代会规范化建设，确保每个企业至少有1名职工代表。实行工作制度和职工代表名册的“双备案”。推进公司制企业建立职工董事职工监事制度。扩大机关职代会试点范围。做好“借鉴ISO9000标准建立厂务公开民主管理体系”、职代会、厂务公开、职工董事监事等专项培训和经验交流工作。

保障职工安全健康权益

以“安康杯”竞赛为抓手，推动企业加强安全生产管理。以全国第十四个“安全生产月”为契机，组织“关爱安全、关爱生命”主题宣传教育系列活动，举

办普法讲堂、知识竞赛、征文演讲、救护技能培训和消防演练等活动。开展“安全生产”下工地活动，充分发挥职工维权热线作用，动员职工参与安全生产大检查和隐患排查治理工作，并跟踪企业及时整改。

服务保障行动 深化帮扶机制为职工解难事

开展物质、医疗、助学、就业等项目制帮扶工作，在困难职工及边缘户全覆盖的前提下，重点关注重病、残疾、单亲女职工等特困群体。继续深化“金秋助学”系列活动；采取跟踪式就业帮扶措施；将日常走访与情感帮扶有机结合，倾听困难职工心声，帮助职工排忧解难；充分发挥应急救援机制作用，让因病、因灾造成重大生活困难的职工家庭得到及时救助。

做强服务品牌为职工做好事

围绕“促进就业、共创和谐”强化专场招聘活动，做到季季有专场、月月有招聘、日日有推荐，进一步丰富求职岗位信息资源库，全年提供岗位信息3.5万条，帮助至少3000人实现就业。为单身职工举办“舞会”、“派对”、“趣味交友”等不同形式的活动，搭建个性化交友平台；组织职工集体婚礼，倡导婚事新办；参加“幸福之家”创建评选活动，引领文明家庭新风尚。

拓展服务内容职工办实事

加大京卡宣传力度，着力开发符合职工需求的文化娱乐、健身休闲等服务。做好会员信息采集更新工作，动态把握职工队伍情况，坚持随建会随采集，会员随走随出。畅通职工诉求渠道，为职工提供政策、法律、心理、情感等多层面的帮助。将职工互助保障工作向纵深推进，加大医疗互助保障活动宣传力度。

践行宗旨行动 贯彻落实“1+15”文件精神

与区委和市总工会的工作部署相结合，认真学习、深刻领会“1+15”文件精神。与当前工会

工作实际相结合，将抓好“1+15”文件的实施与“国际化现代化新东城”建设和“国际一流的和谐宜居之区”战略结合起来，努力建设学习型、服务型、创新型工会。与职工真实意愿和实际需求相结合，将职工满意不满意、高兴不高兴、赞成不赞成作为衡量工会工作成效的标准。

全面加强基层工会组织建设

加大对基层工会的支持和投入力度，依托和发挥“三横两纵”的工会网格化服务平台优势，将工作重心下沉、服务窗口前移。坚持“党工共建”机制，同步推进“会家站”合一建设，推动25人以上独立建会单位建设实体化职工之家。加强行业工会建设，建立完善符合区情的工作运行机制。做好北京市“两模一优”推荐申报工作。

扎实推进工会组织自身建设

深化廉政风险防控管理，加强党风廉政建设。加大工会干部教育培训力度，实现对直属基层工会干部的全覆盖培训。统筹协调推进税务代收工作，不断深化审查审计全覆盖，探索开展绩效审计，建立健全审计结果公开制度。加强工会女职工组织规范化建设，打造特色“项目制”活动品牌。加大宣传报道力度，不断提高工会组织的凝聚力和影响力。