



为了保障女职工的特殊权益，特别签订《区域性女职工专项集体合同》；建立女职工课堂师资库，为女职工提素配备力量；开展女职工专项体检等具体活动，实现“零”距离服务女职工……多年来，怀柔区总工会不断提升女职工素质，做好女职工权益维护，给予女职工充分的关爱，凝聚女职工力量，使女职工充分发挥了“半边天”的作用，也让女职工感受到了实实在在的幸福。

怀柔工会： 给女职工实实在在的幸福

□本报记者 崔欣/文 通讯员 柴亚军/摄

试水专项集体合同 保障女职工特殊权益

对于怀柔桥梓镇鹅和鸭农庄有限责任公司的王维华来说，有一个非常特别、值得铭记的日子。2013年9月的一天，她作为女职工代表之一，代表全镇20多家企业的数百名姐妹，和企业老板“谈判”。最终，经过努力，怀柔区桥梓镇区域性女职工专项集体合同全票通过，这是《女职工劳动保护特别规定》实施以来，北京市首份正式签订的区域性女职工专项集体合同。

合同涵盖该镇20家企业的307名女职工。按照合同规定，她们将享受到包括女职工经期保护、女职工产假恢复期、女职工哺乳期保护、女职工体检、女职工三八妇女节福利、企业为女职工投保《在职女职工特殊疾病互助保险》等6项福利待遇。

怀柔区总工会一直非常重视女职工权益保护，从2012年开始，他们就重点抓了女工专项集体合同签订工作。积极探索机制建设的有效途径，实行分类指导，重点推进。把女职工权益保护专项集体合同纳入企业的集体合同与工资集体协商工作一并考核，实现了同宣传、同协商、同签订。

截至2014年，怀柔区共有381家工会代表女职工与企业协商签订女职工专项（含专章）合同，覆盖女职工11856名，全区女工专项集体合同签订率达到100%。协商中，他们还不断拓展女职工专项集体协商的内容，把女职工特殊疾病保险参保、女职工同工同酬、女职工“四期”保护、女职工“两癌”筛查、女职工“三八”节休假等内容，写进女职工专项集体合同，切实维护了女职工的特殊权益。

开展学习教育培训 提升女职工整体素质

春节刚过，怀柔区总工会女



工委就接到农业局工会打来的电话，要求2015年为他们安排一场“女性话题十讲”的课。农业局负责女工工作的同志说：“去年参加了一次区总工会举办的女性话题讲座，觉得非常好，也很有意义。今年，我们跟区总工会提前预订一下，给我们单位的女职工做一次讲座。”

“授之以鱼，不如授之以渔”。怀柔区总工会努力打造女职工培训品牌，通过教育培训提升女职工整体素质，让女职工在工作和生活中能更加自立、自强、自信。为此，怀柔区总工会自2011年就开始开展女职工流动课堂品牌服务项目，聘请了40位专家讲师组成了怀柔女职工流动课堂师资库。

培训内容侧重女职工关心的心理调适、健康保健、婚姻家庭、女性形象、子女教育、日常礼仪等。通过发放宣传册、开设女职工网页、大课堂等形式，推动活动的深入开展，采取示范课堂引导与基层工会女职工委员会承办相结合的方式，鼓励基层女职工组织结合工作实际和自身需求开展自主培训、联合培训活动，并为区直机关、镇乡、街道、开发区及女职工在百人以上单位配发“职业女性话题十讲”光盘，为女职工学习新技能、掌握新知识、拓展新视野、适应新形势提供动力和平台。

据了解，怀柔区总工会自2011年开始组织实施“职业女性话题十讲”活动，近四年来共举办了针对企事业单位女职工的流动课堂40余场，受益女职工5500余人。为了提高女职工的维权意识和能力，结合工会工作的实际，开展了劳动法律法规进企业和社区、“春风行动”、工资集体协商“春季要约行动”、“工会法律知识竞赛”、“民主月”等主题活动，形成全社会“尊重女职工，关爱女职工”的良好氛围。尤其是2012年《女职工劳动保护条例》出台后，他们大力开展了宣传贯彻《条例》活动，组织了万人知识竞赛，在广大女职工中掀起学法用法的高潮，切实提高了《条例》在女职工中的知晓率。

说起新一年的工作，怀柔区总工会女工委主任褚立香介绍说，2015年他们将按照市总工会女工部的要求，在4月份开展《女职工劳动保护特别规定》颁布实施三周年活动，着重开展以《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《北京市集体合同条例》为主要内容的法律培训班，年内开展不同规模的相关培训不少于10场次，重点针对女职工的同工同酬、“三期”保护、集体协商等问题提供服务和信息。还将在维权月期间，组织基层女工主任开展一次与女职工有关的法律讲座和法律知识竞赛。

坚持“零距离”服务 给予女职工特别关爱

2月26日，春节后上班的第二天，怀柔妇幼保健院的院长和两个相关科室的人员，就来到怀柔区总工会，和工会女工委商量推进女职工免费两癌筛查的工作计划。双方商定，通过工会组织的宣传、动员、协调、组织，继续大力推进适龄女职工按时参加两癌筛查工作。还初步协商由怀柔区总工会女职工委员会负责组织协调相关企业，做好持京卡的35岁以上非京籍女职工的体检，预计服务女职工3000人。

多年来，怀柔区总工会一直坚持“零距离”服务女职工，给予女职工特别的关爱。持续持续开展好“三八”慰问单亲女职工、救助大病女职工和“单亲助学”等活动。仅“单亲助学”活动开展至今，怀柔区总工会已向困难单亲女职工发放慰问金8.8万余元。单亲女职工刘红霞就深有感触，她说：“工会不仅每年给我们发慰问金，还组织我们学习培训，真的不知道怎么感谢工会。我们一定好好工作，不辜负工会的关心和帮助。”

从2014年开始，怀柔区总工会积极推进妈咪屋建设，去年已建立市级妈咪屋3家。据怀柔区总工会女工委主任褚立香介绍，2015年将加大这项工作的推进力度，年内至少建成10家妈咪屋并通过市级验收，同时组织广大女工干部及代表开展妈咪屋观摩活动，让更多的基层工会组织能参与进来，共同维护女职工的切身利益。

订购电话：69412536
登报咨询电话：63522410

多部门联合启动 志愿服务行活动

本报讯（通讯员 范纪萍）3月1日，在第52个全国“学雷锋纪念日”即将到来之际，北京市社会工委、市社会建设办与市环保局、市水务局、市文物局、市志愿服务联合会、西城区委区政府、市慈善义工协会在首都博物馆联合启动2015年以“保护蓝天、保护碧水、保护文物、服务社区、服务社会”为主题的“北京社会志愿服务行”活动。

截至目前，全市社会领域志愿者已达190余万，规范提升社区志愿服务站1875个，覆盖77.76%的城市社区，10家市级“枢纽型”社会组织建立了志愿服务组织，300余家商务楼宇建立了志愿服务站，非公有经济组织建立志愿服务组织共3611个，30余家专业机构成立了志愿服务组织。



“洋庙会”两破纪录

羊年新春，石景山游乐园迎春“洋庙会”给人们营造了一个自然清新、惊险刺激的健身和休闲空间，大年初一至初七喜迎八方游客，综合经营收入刷新了历年迎春庙会的纪录，其中初五经营收入达到260多万元，再破单日经营收入的纪录。图为花车巡游队伍与游客互动。

通讯员 胡京成 摄影报道

他山之石

依靠职工办企业 崇明巴士获双赢

在全体职工平均加薪12%、多支出2000多万元的情况下，上海崇明巴士公共交通有限公司通过向市场要效益、内部开源节流和发挥职工聪明才智等三项举措，全年增收2300万元，还使公司节能成果攀升至巴士集团首位，在刚刚过去的2014年度，该公司依靠职工办企业实现了双赢。

去年，崇明巴士通过平等协商，决定给全体职工增加工资。经测算，该次调资幅度达12%，企业全年需多支出2000多万元。如何在职工增收的情况下，企业同步提高经济效益？依靠职工办企业成为该公司的不二选择。经过群众性献计献策活动，该公司采纳了职工意见和建议，根据市场变化，特别是近年入驻崇明岛的造船厂、拆船厂职工的上下班之需，主动联系厂家，开出了8条定班车，既解决了船厂职工上下班之忧，又增加了企业的经济收入。该公司还瞄准岛上企业组织职工外出疗养之机，联手旅行社，开出了特约车。同时，巴士集团还为每位驾驶员设立了工作业绩档案，开设了节能培训班，对耗能大户实施跟踪辅导，降低油耗；发挥职工的聪明才智，为职工技术革新搭建平台。通过这三大举措，该公司去年增收了2300万元。摘自《劳动报》