

■每日图评



尊重劳动请少些任性多些文明

没有红灯笼，没有春联，只有一辆接一辆的进京车和民警一次次的敬礼、查车。日均查车核录上千次，一抬一放敬礼4000次，除夕只能电话拜年……每年春节，北京白庙检查站的民警都是如此忙碌。但是，他们的工作环境并不好，不仅要站在“旋风”中忍受寒冷，还要面对一些司机的骂骂咧咧。(2月24日《京华时报》)

在这里，我们看到的并不是许多人羡慕的警察职业，而是异常辛苦甚至有些心酸的工作。检查站民警通过在寒风中“逢疑必检”这一专业性很强的高强度体力劳动，书写职业群像，在安宁祥和的春节，愈发凸显他们坚守岗位的可亲、可敬。没有他们的辛勤付出和牺牲，没有他们家人

的理解，就没有我们每个人节日里的开心和自在。关心这些不过年的民警，是整个社会的责任。

大部分人都有这样的感觉，随着马路上的车越来越多，“路怒族”也越来越多，有些司机因为一些鸡毛蒜皮的小事就大动干戈，甚至连检查站民警也不放在眼里，公然骂骂咧咧。马路文明不是骂出来的，更不是司机之间打出来，乃至开车撞出来的。面对检查的民警，多从自身安全和公共安全的角度考虑，配合检查，是对他们工作最大的支持。越是节假日，人们越是希望保持愉快的心情，尊重包括民警在内的不能回家过年的人们的劳动，收起“任性”，践行文明，是共同的选择。 □倪恒虎

■每日观点

工会福利规定企业岂能误读

□石飞

笔者春节期间“走基层、接地气”，拜访不少企业职工家庭。工友们谈论最多的话题，是春节福利问题。有的说单位节日福利大缩水，有的企业今年春节未发福利……一个个牢骚满腹，甚至喋喋骂娘。一家民营企业的部门经理说，以往过春节，单位一般都给员工发二三千过节费，今年变成了300元了。面对员工的强烈不满，公司老板解释说，发300元福利，是按照国家标准办事。

企业给员工发节日福利也有“国家标准”？纯属无稽之谈。劳动用工制度改革以后，政府企业用人权、薪酬权都放手了，企业福利发放的标准和方式，政府哪里还会管，悉由企业量力而为，自行作主。不过，公有企业是另当别论的，他们的资产属于全民所有，必须严格限制，以免国有资产流失，被中饱私囊。至于机关事业单位，每个硬币都是公帑，理当严禁滥发钱物。

那么，所谓的“国家标准”又从何处扯起？这与全国总工会去年12月下发的相关通知（工财发〔2014〕69号）多少有些关系，该通知规定：基层工会可以逢年过节向全体员工发放少量节日慰问品，“少量”的标准由各省级工会根据当地实际情况确定。

据此，在春节前夕，省级工会纷纷下发“红头文件”要求，每位工会会员每年节日慰问品总额不得超过1000元。全年节日一分摊，就形成了春节福利品总额不得超过300元的“统一标准”。这只是工会一个群众组织的文件，其所管辖的仅限于工会发放福利的标准和方式，对于企业如何给员工发福利，不应有任何约束力，更不是什么“国家标准”。

全国总工会及各省级工会的关于发放节日福利的通知，初衷旨在维护职工享受福利的权利，防止基层工会误解“倡廉”精神，取消正常福利。谁知工会的通知精神被企业或无意或故意的误读了，致使企业职工的权益受损，正常的节日福利被大打折扣或被完全取消。

譬如，某中型民营企业，一分钱过节费没发，原因是企业工会发了300元物品。该企业在告示中说得清清楚楚：国家要求春节福利不能超过300元，这个钱工会已经花过了，故而企业不能再发。以往，该企业每位员工发放过节费可都是2000元！

企业给职工发节日福利，原本就有“两个层次”或“两个渠道”，一是企业自有资金发的，一是工会经费发的，两者不可混为一谈。如果工会在所发的“通知”中加以说明，其文件的相关规定只针对工会经费支出而言，至于企业福利如何发放，由企业自主决定，哪会出现企业管理者乘机钻空，少发或不发过节福利的情况？

另外，笔者认为，节日福利还是以发现金为好，给员工一个自主支配的权利，没必要一定要发实物，所发非所需，发了也难落好。

为什么非要强调福利发“实物”，而不准发现金或购物卡？恐怕与治理机关事业单位及国有企业滥发奖金、消费卡的腐败行为有关。非公企业给员工发节日福利，与上述必须严禁的现象，乃风马牛不相及的两码事，作为职工“娘家人”的工会组织必须厘清，否则，难免做出损害职工利益的糊涂事。

救护车千里接“熟人”该算啥？

2月23日，网友老刘大夫的微博称：“大年初五，河南商丘的120急救车出现在海南三亚风景区。”网友称车辆停放在三亚的南山寺，质疑有公车私用的嫌疑。从图片上看，该车的车牌号是豫N PY120。(2月24日《大河报》)

春节长假期间，河南救护车出现在三亚南山寺景区，当然不能完全排除救人的可能，没准背后还有感人肺腑的故事，作为不明真相的围观者，不该仅凭想象认定公车私用。只是，救护车所在单位、商丘平原医院办公室人员先是解释称，“一熟人打电话说摔着了，让去接”，随后又改口说是前往接一名商丘籍病人，不确定性的矛盾语境就很难消除人们心中存疑。

无论是河南商丘还是其他地方，医疗急救资源相对紧缺是众所周知的现实，奔赴千里接患者，即使果真是为了急救，不但远水难解近渴，而且成本也相当高昂，既违常理又不经济，更可能造成不必要的资源浪费。什么样的“病人”三亚治不了非得接回商丘救治？倘若漫长的等待耽误了救治怎么办？医患双方难道就没有考虑过可能导致的严重后果吗？



尽管商丘救护车出现在三亚真相究竟如何，尚有待相关监管部门查个水落石出，但个案本身至少已经给了我们两点提示，一是特种行业公车的使用不能成监管盲区，二是个别单位的政务公开、透明仍然停留于口头，领导电话连办公室人员都“不知道”，如何奢谈民意诉求渠道通畅、公共舆论监督到位？ □范子军

■世象漫说



抢“红包”成新年俗

自春节前一周开始，支付宝和微信等网络平台就开始打起“红包大战”，之后亲朋好友之间也掀起了“发红包”“抢红包”的风潮。虽然普遍只有几块钱甚至几毛钱的“红包”，其娱乐意义远远大于实际意义，“抢红包”成为了这个春节最火热的活动。(2月24日 新华网)

□赵顺清

■长话短说

羊年“开门”先争啥

马蹄腾瑞雪，羊角触红梅。热闹喜庆的春节长假已然过去，满怀希望的新的奋斗时不我待。“过年”之后，各行各业历来有种种争取“开门红”的期许。而我记得，“开门红”是种大的概念，所以对每个人来说，不妨细而分之，想想羊年“开门”先争啥？

羊年需要“开门红”。今年大年初一，国家图书馆一年一度的馆长拜年活动拉开帷幕。按照惯例，最先进馆的前三名读者，可以得到由馆长赠送的“文津图书奖”获奖图书一套。为了赢得这份爱书人心中的大奖，有读者凌晨就在国图门外等候了。“书是人类进步的阶梯”，任何人的知识储存都是有限的，学而不怠，方能思而常新。

羊年需要“开门实”。有道是“逆水行舟，不进则退”，春节长假固然开心，节后须得勤勉踏实、快人角色。对个人而言，这是“百米赛跑，抢占先机”；对群众来说，这才叫“换位思考，优质服务”。“开门实”是一种良好的风气和形象，也是新一年再取佳绩和美誉的铺垫与基础。

羊年需要“开门廉”。人民公仆廉不廉、洁不洁，不仅仅只看“过年”和“过节”，还包括长假过后的坚持自醒与自律。这方面，除了对各种“酒局”“牌局”要一如既往地不可掉以轻心，更要毫不松懈地重视和抓好效能建设，守纪律、讲规矩、树新风，杜绝权力寻租，弘扬法治精神。 □司马童

■网评锐语

同学会上炫耀当年真情何在

林林猎人：不是显摆谁在北上广买了房子，就是显摆谁嫁了个高富帅，甚至有人为此去租奥迪。感觉每聚会一次，感情就疏远一次。同学会的变味，从侧面反映出部分人在物质实现富裕之后精神尚未脱贫，只能靠各种外在资源撑面子，还是内心不成熟的表现。问题出在打肿脸充胖子的人身上。同学聚会多谈感情，少谈钱。

治不文明行为仅靠自律不够

毕文章：近日，游客开车到云南泸沽湖“洗车冲浪”的照片发到微博后，引发网友谴责。某些游客真是墙上挂狗皮——不像话（画），在国内丢人现眼还不够，还要到国外去败坏国家的声誉。国人种种不文明旅游行为，给国家以及国人脸上抹灰，真是伤不起。而且仅仅依靠自律是不行的，必须加强管理。

情绪失控打人必须接受处罚

风铃：十堰茅箭区法院证实，网传打人“法官”为该院执行局书记员秦明承，他因妻子离世情绪失控，打伤一女医生和一护士。人应该控制情绪，而不是情绪控制人，法官“情绪失控”必须接受应有的处罚。