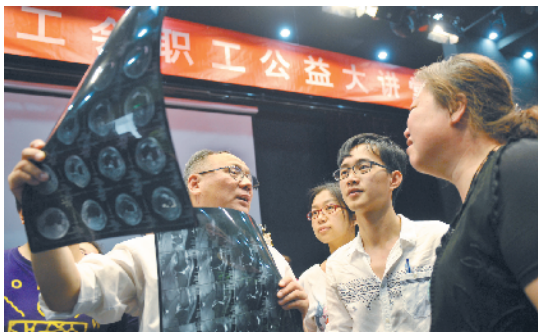


农民工助推计划帮助职工圆梦



职工公益大讲堂上，学习中医知识

秀出工会正能量 当好职工暖心人

东城区总工会2014年工作盘点(下)

□本报记者 金海鸥 图片由东城区总工会提供

从职工最关心的工资集体协商，到维护职工根本权益的法律服务；从贯穿全年的项目制帮扶，到遍地开花的职工文化建设，2014年，东城区总工会始终坚持“三个三”的工作理念，强化融入基层、融入实际、融入职工的工作作风，不断提高服务职工的能力和水平，实现了工会工作在职工中的认知度和影响力的不断提升。本报将分上下两期对东城区总工会2014年工作进行盘点。



区总工会2014年劳模表彰大会



“五月的鲜花”活动中，职工大秀舞技



素质提升行动推进仪式后，职工畅聊



组织职工参观时传祥纪念馆

服务体系建设

形成职工维权、服务、帮扶三位一体工作格局

依托网格化三级服务体系，将职工入会、职工维权、职业介绍、婚姻家庭、文体活动等服务内容纳入其中，形成了职工维权、服务和帮扶三位一体的全覆盖、立体式工作格局。

更好地服务基层工会，把更多的财力、物力和人力向基层倾斜，全年为基层拨付活动经费和奖励支持共计2300余万元。

稳步推进建会建家工作，最大限度地扩大工会覆盖面，着力将小微企业和零散就业人员吸纳到工会组织中来，全区新增独立建会单位712家，联合工会涵盖单位2265家，新发展会员34467人，超额完成了市总下达的建会任务。

成立区金融工会联合会，为推动金融业劳动关系和谐稳定奠定了基础。

两支队伍建设

劳模作用充分发挥 职工素质大幅提高

在党的群众路线教育实践活动中，以区委中心组、区委宣传部组织开展的“联学活动”为契机，大力弘扬劳模精神，时传祥、张秉贵纪念馆全年接待参观30余万人次。

坚持对劳模政治上关心、工作上支持、生活上照顾，圆满完成了首都劳动奖章、奖状等推荐评选表彰奖励工作；发挥劳模队伍示范引领作用，对于劳模创新工作室给予资金支持，通过主题演讲、劳模大讲堂等形式，引领职工立足本职、爱岗敬业；开展了劳模健康体检、疗休养等活动，加大节日慰问劳模力度，落实劳模帮扶四项规定，全年用于服务劳模资金240余万元。

大力实施“为成才助力，为梦想启航”职工素质提升行动，全年投入资金300余万元。扎实推进职工素质建设工程，通识课程培训覆盖职工9000余人次；举办公益大讲堂120余场；举办职业技能大赛20场，182人取得或晋升职业资格等级证书；在全市率先实施了高级工助推计划，对101名获得高级工的职工给予奖励；评选出区级“职工创新工作室”10家，资助创新项目10个；继续实施农民工大学生助推计划，全额资助近600名农民工圆大学梦。启动了农民工技能培训计划，全额负担技能培训班培训费用，在全区职工中形成了学技能、强素质的热潮。

职工文化建设

促进了职工“快乐工作、健康生活”

将社会主义核心价值观教育与职工品牌文体活动有机结合，营造“快乐工作、健康生活”的和谐氛围。

广泛开展了“五月的鲜花”职工歌咏活动，新成立的职工器乐团和话剧团，将精彩的文艺节目送到了一线职工身边。

“挥笔聚焦新东城”职工书画摄影展，以不同的视角和形式，歌颂新中国，赞美新东城，涌现出了一大批文艺骨干和优秀作品。

新建了职工书屋100家，区

总工会协调图书馆定期为社区和规模企业职工书屋更换图书，使图书常换常新。

开展了“读一本好书，做一个好人”、“小行动 大文明”活动，制作职工读后感文集1万册，积极引导文明行为从我做起，从小事做起。

举办了羽毛球、“三对三”篮球等传统赛事，非公企业趣味运动会、智力趣味运动会、女职工健步走、女劳模书法体验课等活动，丰富了广大职工们的业余生活。

机关建设

进一步密切了同职工群众的联系

扎实开展了党的群众路线教育实践活动，领导班子按照区委部署率先垂范，机关干部深入基层、转变作风，进一步密切了同职工群众的联系，为更好地服务职工群众提供了坚强保证。

成立了职工监督团，做到了在工作决策时征求职工意见、工作落实中接受职工监督、工作完成后请职工进行评估。

充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，扎

实推进和谐机关建设。

继续强化预算管理，规范经济活动，稳步推进税务代收工作。完善经审制度，扩大全覆盖审计，确保了工会经费依法依规使用。

依托《新东城工会报》、东工信息和门户网站等宣传载体，进一步加强工会宣传的阵地建设，使工会工作在广大职工群众当中的认知度和影响力得到不断提升。