

【边聊边论】

创新工作室如何助力职工技能提升?

被访者:董平 记者:金海鸥



市总工会“1+15”文件指出,将在未来5年内,发展500家市级创新工作室,完善职工自主创新助推平台,激发技能人才创造活力。那么,职工创新工作室是如何助力职工技能提升的?易智瑞esri(中国)职工创新工作室负责人董平和大家分享了他们的创新经。

记者:请谈谈职工创新工作室的创新理念是如何形成的?

董平:Esri(中国)创新工作室主要致力于推广国外先进的GIS(地理信息系统)理念、技术和应用,推动中国空间信息产业的发展。多年来,GIS一直是面向政府、企业进行推广,普通大众接触较少。但是,我们的技术人员在工作过程中发现,一些用户个人也有地图绘制的需求。如爱旅游的人,他们希望把自己去过的地方、发生的故事用地图的方式展示出来,与大家分享。

我们的美国老板杰克在开会时也常说,希望GIS不仅仅局限于专业人士,而是能像iPhone一样,让每个人都能进行简单操作,绘制属于自己的专属地图。这是Esri(中国)研发“地图故事”在线制图平台的主要原因。

点评:职工的技术创新往往来源于实际工作。针对用户需求,进行相关产品研发,将专业技术简单化,让每个人都能参与进来,大大提升了创新成果的社会经济效益。

记者:在产品创新过程中,如何帮助职工克服困难,提升技能水平?

董平:我们创新工作室共有8人,分别负责产品设计、产品开发和策划推广。因为专业性较强,所以公司和工会十分重视职工的技能培养。为了调动大家积极性,工作室还开展了“一帮一”创新小组计划,每两个人可以成立攻关小组,申报创新课题,工作室为小组创新提供条件。另外,我们还开展职工外部培训,对表现优秀的职工进行创新奖励,由公司直接划拨奖金。

在创新过程中,也会遇到很多问题,这就需要创新工作室的成员一起去解决。以“地图故事”的研发为例,我们在进行产品设计时,经过了很多轮修改和调整,还邀请用户体验,提出改进意见。虽然困难很多,但大家一直在努力,从来没有放弃过。“地图故事”自2013年5月份上线后,已经发展了几千名会员,分享的作品也达到几千张。

点评:通过“一帮一”创新小组、职工培训、创新奖励等多项措施,大大激发了职工的创新积极性。成员们为着同一个目标共同努力,也让创新工作室的创新氛围更浓。

刘平青:北京理工大学教授
盛希泰:洪泰基金创始人
秦君:清控科创姑洗公司董事长
高建:清华大学研究中心主任

青年人创业应具备哪些素质?

□本报记者 任洁文/摄

随着国家出台一项项创业鼓励和扶持政策,创业已成为当下热词。青年创业者往往有激情,敢于拼搏,但在近日团市委发起的一个创业论坛上,专家和投资人聊起创业话题,却认为激情和敢拼对青年创业者来说远远不够。

钱本身只是一个资本,资源带资本才是最重要的;能够找到愿意沉下心,一直帮你看方向的人也非常重要。创业是人生一个很好的选择,可以实现梦想和理想;创业也是一条不归路,你的选择永远比行动重要。

高建:如果对机会的认识仅仅是说这个市场有多大,这个不是你的机会,在中间小门里面的机会才是,你要把资源匹配上。比如你要做集成电路设计,就要有专业的技术人员,需要大量资金。可实现的机会,第一是需求,第二是资源整合,第三是一个非常有能力的团队。只有这样,你才能抓住机会。

青年创业者应具备三项素质

高建:青年创业者应具备的素质,一个是学历,一个是能力,另外一个为经历。

从学历看,你做的行业门槛比较高,意味着竞争力会小一些,因为别人想进这个行业很难。可以看到教育程度越高的创业者,更倾向于在门槛高的层面去创业,而且基于机会型的创业动机比较多。生存型创业者就是基于个人的压力,不得不创业,

这种情况的创业跟机会型创业是不一样的。机会创业更有价值,更有选择,可以选择很多的市场,有非常好的效益。

此外,受教育程度越高,获得的创业资源数量会越高,规模也更大,自主技术也更多。拥有非常好的学习基础和基本技能,在创业方面更有条件。

从能力看,虽然说创业有人走的路很长,20年也不能取得很大成就;有人走的路很短,三四年公司就上市了,这里面有运气在内。但不管哪个方面,你都要具备驾驭企业从小到大的发展和管理能力,可以不停地解决创业过程中一项一项的难题,否则没办法让企业迅速发展下去。越善于管理企业,创业就会越成功。

有效的创业者是把理论和实践紧紧结合的,创业能力主要来源是工作实践,其次就是总结和思考,即观察力、创新力和执行力。

青年人没有这样的条件,就需要有创新能力。知识基础是创新的前提,没有创新能力,要不然看不清市场,或者看清市场却没有技术,就没有办法抓住你的行业。青年人把年轻转化成知识基础,还有经历的积累,才有可能实现创业梦想。



遇困难逾六成创业者选择求助家人

刘平青:在京的创业青年群体呈现年轻化趋势,平均年龄为32.5岁。超过半数的青年属于北漂一族。对经济收入和社会福利的满意度不高,推动他们去打拼、去奋斗、去创业。创业需要有梦想,也要有理性,有辛勤的付出。作为青年群体,创业后,不是说仅仅有一个梦想就能够赚到钱,就能够实现价值,而是要全身心投入到创业积累、创业打拚中,过程很愉悦,也有很多艰辛。

创业青年的家庭依存度比较高,就是需要有一定的资源支持,包括情感的支持和亲人的认可。遇到困难时,六成以上创业者首先找的是家人和亲戚,另外创业资金的来源也主要靠个人和家庭。家庭在创业创新过程中,扮演了非常重要的角色。

创业方向的选择比行动更重要

盛希泰:我做过20年证券业,三年前离开证券公司,现在在做天使投资。做教育创业的很多,我几乎每天都会收到关于教

育创业的案例;以及健康项目,基因工程包括干细胞工程无比发达,这也是一个很好的方向,跟时代合拍。还有跟移动互联网有关的项目,移动互联网不仅成为我们的生活方式,还会改造整个人类,所有行业都会被颠覆和革新。

创业不是每个人都适合,我觉得只有1%的人适合做CEO。你可以跟别人一起合作,也可以成就伟大的事业。

刘平青:从我们为在京创业青年做的调研看,创业群体整体向好,盈利、保本、亏本的个体户各占1/3,高科技创业的发展潜力比较大。

秦君:这个时代太酷了,只要你有一个想法,就有人可以给钱,酷到你可以拿别人的钱来创业,过去再倒退十年完全不现实。尽管今天的创业门槛很低,但是创业依然很难,因为门槛越低,选择越重要,尤其是创业的方向。真的没有那么容易。

秦君:我研究过硅谷跟中国在创业环境上最大的区别,第一个就是导师,我们的导师能力不够,很多导师鼓励和容忍失败的能力不够,中国大部分天使投资人都不是自己经历过创业,失败过、成功过,其实我们很缺这

有问必答

提问:快餐店打工者 米晓娜
回答:市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

餐厅有权扣压员工的健康证吗?

□本报记者 王香阁



提问者 米晓娜

米晓娜:我是一名大学二年级的学生,因家境困难,从大一起我就利用课余时间打工。2014年暑假时,我被一家快餐店招为小时工,经理说必须有健康证才能上岗,我就到医院去办了。上班时,主管将健康证收走,说经常有人来检查员工是否执合格证件上岗,所以必须放在店里。近

日我想换一家打工单位,但经理说春节将近小时工不好找,让我坚持工作到3月份,否则健康证不退。请问:健康证是我自己花钱办的,快餐店有权扣着不给吗?

胡芳:《劳动合同法》第九条规定,用人单位招用劳动者,不得扣压劳动者的居民身份证和

其他证件。该法第八十四条规定,用人单位违反本法规定,扣压劳动者居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并依照有关法律规定给予处罚。所以,快餐店扣压您的健康证是违反上述法律规定的,您有权要求单位退还。如果对方拒不退还,建议您到快餐店



回答者 胡芳

所在地的劳动监察部门进行举报。

