

2014年，是海淀区总工会各项工作深入发展的一年：工资集体协商工作不断深化；拓展服务领域，建立职工帮扶长效机制；以职工艺术节为平台，职工文体活动蓬勃开展；工会组建工作稳步发展……亮点频频出现，可谓硕果累累。那么，在2015年，海淀区总工会又将做些什么呢？又会有何举措呢？

晒2014发展亮点 展2015职责定位 (下)



区总工会领导为获得“全国模范职工之家”的北京佳讯飞鸿电气公司颁奖



选举工会代表现场

2014年，海淀区总工会牢牢把握“为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗”这个工人运动的时代主题，紧密围绕中关村核心区建设和创建全国文明城市这个中心，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，充分发扬“解放思想、实事求是、开拓创新、科学规范”的海淀工会精神，主动服务经济社会发展，全力服务职工群众，各项工作均取得了显著成效，工会地位和社会影响力进一步提升。

亮点五： 发挥工会“大学校”作用 让职工受益

2014年，区总工会组织职工参加首都职工“中国梦·劳动美·我与改革创新”主题演讲比赛活动、“中国梦·劳动美”征文比赛等系列活动。

以职工艺术节为平台，职工文体活动蓬勃开展。以“建功核心区 创新在海淀”为主题，开展第22届职工艺术节活动，并举办了职工艺术节歌手大赛、舞蹈大赛、摄影大赛、文艺汇演。五一假日期间，为职工提供多项免费服务，开展了职工速度钓鱼比赛、5元优惠观影等系列活动。职工文体协会开展了层次丰富的系列活动。摄影分会举办了“走近身边的劳模”为主题的南海子摄影采风 and 讲评活动、“中国梦之幸福海淀”为主题的摄影大赛活动；声乐分会举办首届声乐培训班；舞蹈分会深入企业组织开展舞蹈培训；棋牌分会举办了海淀区第二届职工中国象棋和围棋比赛、第三届职工扑克牌（双升）比赛等；正式成立了书画分会，并举办了为期两周的免费书画培训。

搭建首都职工素质建设工程平台。2014年，区总工会为取得国家承认的大专学历或本科学历的海淀区持“京卡”80多名会员，分别给予1000元和2000元的学费资助，资助总额达10万余元；把通识能力培训、各类大课堂、讲座辅导等活动送到企业和职工身边，投入经费8万余元，资助基层工会23场公益大讲堂；继续推进农民工大学生助推计划，共有10名农民工通过助推计划资格审查，参加了全国成人高考；继续开展“知识型职工标兵”选树活动，评选出海淀区“知识型职工标兵”20名，“知识型职工标兵”提名10名；继续推进“职工书屋”建设，2014年北冶功能材料有限公司获得“全国职工书屋示范点”，花园路街道社区服务中心职工书屋等8家职工书屋获得“北京市职工书屋示范点”称号，19家基层工会职工书屋被评为区级职工书屋。2014年区总工会共投入39万元向全区137家职工书屋赠送图书。

推进工会组建工作
夯实工会工作组织基础

工会组建工作稳步发展。工作中，

区总工会一方面充分发挥已建立的社区、村级联合工会、商务楼宇和高科技企业联合工会作用，广泛吸纳小微企业加入工会组织；另一方面以税务代收促进建会工作开展。

2014年，海淀区新增工会组织1114家，新增会员17442人。

北京市工会代表选举工作圆满完成。差额选举产生海淀区出席市总十三大会议的代表30名，并完成了市总十三届委员会3名委员候选人和经审委员会1名委员候选人的推选工作。代表们向大会提交了本人撰写的31份建议书，近半数代表的建议书在《劳动午报》上摘刊。

“职工之家”建设效果显著。区总工会扎实推进职工之家规范化建设，经过评定验收，评选出区级优秀“职工之家”69家，评选出89名优秀工会工作者。

干部队伍建设不断加强。区总工会相继对新任工会主席、副主席、经审主任和新招聘的工会专职工作者90余人进行专题培训；首次组织了全区社区（村）联合会主席600余人次培训；对近400名全区基层工会干部进行了集中培训等，提高了基层工会服务职工的能力和水平。

亮点七： 工会自身建设进一步加强

工会经费税务代收工作运行平稳顺利，收缴覆盖面逐步扩大，工会经费持续增长。不断加强经审工作的力度，努力做好基层工会全覆盖。扩大宣传力度，以各级工会的工作亮点及创新点为新闻宣传重点，塑造服务型工会形象，继续在《劳动午报》开办《海淀周刊》专版，截至目前已在《劳动午报》上刊载《海淀周刊》41期，在各类媒体累计刊登新闻130余篇，编发《海淀工会信息》52期，系统全面地宣传了海淀工会工作。

展望2015年工会工作职责定位

2015年，区总工会紧紧围绕区委、市总中心工作，发挥好工会的桥梁纽带作用，团结带领广大职工，不断推动全区经济社会各项事业取得新突破、实现新发展。坚持依法建会、依法维权、依法治会，用法治思维谋划工会工作，用法治方式推动工会工作，不断提高工会工作质量水平，完成全年工作任务。

(一) 团结动员广大职工为核心区建设献计出力。全区工会干部要进一步明确目标，不断提升工作水平；要引导工会系统广大党员干部紧密结合自身工作实际，投入到为职工服务的工作实践中去；要坚持围绕中心、服务大局，动员和组织广大职工不断提高科学文化素质和工作创新能力，在中关村核心区建设中发挥主力军作用。

(二) 大力弘扬社会主义核心价值观，进一步提升全区广大职工综合素质。工作中培育和选树一批具有时代特征、

广大群众广泛支持认可的劳动模范；广泛运用媒体、网站，大力宣传劳模事迹，努力营造学习、尊重、关心、争做劳模的社会风尚；引导广大职工在海淀区经济社会发展进程中争创一流业绩；继续办好职工素质教育课堂，推进职工书屋建设工程，开展好“知识型职工”标兵评比工作。

(三) 持续加大建会工作力度，不断扩大工会组织覆盖面。在深入分析未建会企业和未入会职工区域、行业分布状况的基础上，加强分层组织指导，分解建会任务，实行量化管理，落实工会组建任务目标责任制；持续推进社区联合工会建设，努力对不符合独立建会条件的小微企业和零散就业人员实现全覆盖；按照行业相同的原则，逐步加强行业性基层工会联合会建设；继续密切协作配合，借力地税部门广泛开展建会宣传工作；进一步巩固“三年建会规划”成果，着力规范基层工会建设，积极探索社区

(村)联合工会开展工作的有效方式，确保联合工会组织规范化、活动经常化、作用最大化；全力推动“职工之家”建设，全面提升工会组织服务水平；要最大限度地要把广大职工组织到工会中来，扩大工会组织的覆盖面。

(四) 依法强化服务意识，提高协商维权能力。保障广大职工合法权益，继续大力开展区域性、行业性工资集体协商，依托工会服务站，发挥工资集体协商指导员督促、指导作用；充分发挥区劳动争议调解五方联动机制的作用，每个季度定期召开五方联动工作机制例会，进一步整合资源，密切合作，增强工作实效，依法维护职工合法权益；继续每月开展两次社区法宣活动，引导广大职工知法懂法，依法维权，及时了解掌握职工思想动态和利益诉求，建立完善劳动关系矛盾预警机制，建立职工法律援助“绿色通道”，促进全区劳动关系的和谐稳定。

(五) 健全强化职工利益互助保障机制，扎实做好职工帮扶救助工作。开展“送温暖”品牌活动，实施标准化、普惠制、项目制帮扶，做好临时应急救助、贯穿全年的“温暖包”慰问等帮扶活动，整合资源创新帮扶内容，为生活困难职工排忧解难；积极开发“京卡·互助服务卡”新服务项目，为广大工会会员开展范围广、服务好的活动项目，打造具有海淀特色的服务品牌；继续为职工办实事、办好事、解难事。

(六) 加强工会干部队伍建设，不断提高履行职责的能力。按照“作风建设永远在路上”的要求，解决好联系服务职工“最后一公里”的问题，认真贯彻中央八项规定要求，依法依规反对“四风”，切实加强党风廉政建设。强化政治意识、大局意识和群众意识，牢牢把握建设中关村核心区的历史机遇，加强和提升海淀工会工作质量水平。