

海淀签订全市首份职工技协牵头的区域性师徒协议书

师带徒协议帮新员工适应新环境

本报讯 (记者 白莹) 一般的“师带徒”活动往往是一个企业或者单位里的事,而在海淀区却打破了这个常规,通过职工技术协会把不同行业、不同岗位的资深员工和新晋员工结成师徒对子。近日,来自翠微大厦、昊海建设、北冶、海开房地产的8对师徒签订了“师带徒”协议书。这是本市首份由区职工技术协会

牵头签订的师徒协议书,也是工会探索帮助企业培养人才队伍的模式。

选拔、申报、签订、验收,为确保“师带徒”活动的实效性,海淀区职工技协摸索制定了一套工作流程并制定了实施细则。细则中除了对从师从徒的条件进行了严格界定外,还规定了考核验收办法。

“‘师带徒’协议为期一年,分四个阶段,每一阶段三个月,前三个阶段为培训期,第四个阶段为验收期。”据职工技协负责人苏敬声介绍,季度考核安排在每个阶段的第三个月末,由会员单位组织对徒弟进行本阶段应知、应会考试,试卷在年度验收时提交给海淀区职工技术协会验收小组。由会员单位组织对师徒

进行检查,内容包括实施情况、培训效果、师徒的行为规范、工作态度等,对出现的问题提出整改要求并签署意见。“而年度验收则更细致更严格。”苏敬声补充道。

几十年来,北冶公司一直延续着“师傅带徒弟”这个优秀的传统。他们在车间工作时,对每个新进入岗位的年轻人

都指定一位“师傅”,从人行起就手把手地教他们熟悉作业过程中的每个步骤和每个应该注意的问题,直到他们能独立作业,逐渐成为别人的“师傅”。而一年一签订、一年一考核的跟踪式的“师带徒”还是第一次实施。“想来这或许是对师傅和徒弟的一种督促。”师傅蒋建祥说。

朝阳中高级工将纳入人才助推计划

本报讯 (记者 刘欣欣) 记者11日从朝阳区总工会年度工作会上了解到,今年,朝阳工会以职业技能提升为突破点,将高级工、中级工纳入到技能人才助推计划中,属全市首例。

技能人才助推计划对象为全区技能人才,重点培养区域内急需的高技能人才,特别将加强对电工、智能楼宇、动漫、心理咨询、健康管理和网络管理人才的培养。采用层层培训的模式,开展中级工、高级工、技师到高级

技师全程免费培训,并对取得中级工、高级工国家职业资格的职业给予一定的培训补贴。

在帮职工立足岗位成长成才方面,朝阳工会将组织开展“公益大讲堂基层行”主题培训,打造朝阳职工“1+6”岗位能力提升品牌。并采取区总工会主办、各基层工会联办方式,组织开展针对各类职工群体和工会干部、工会干事、工资协商指导员、劳动争议调解员等专业培训。

今年朝阳区总工会还将启动

劳模进校园、进企业工程,组织劳模培训交流,开辟劳模学历教育绿色通道。作为工资集体协商深化年,朝阳工会将按照工资集体协商建制面保持在建会企业的90%以上,续签率达到100%。

据相关负责人介绍,今年将力争在全区新增工会组织2000家,会员新增3万人。不断加强产业工会建设,适应产业结构、职工队伍的发展变化,成立高新技术化、文化创新产业工会,组建区直机关工会联合会。

建工工会将以新举措促新业绩

本报讯 (记者 曹海英) 今年,建工集团工会将结合本单位实际,以新举措促新业绩,以新作为凝聚职工整体力量,以新理念凝聚职工的智慧,以新方法推动工会工作。这是记者从建工集团工会日前召开的第三届四次全委扩大会议上了解到的。

建工集团公司党委副书记、工会主席焦玉锁表示,2015年是

全面深化改革、全面推进依法治国、协调发展的关键之年。要求两级工会组织要深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神,以市总工会“1+15”文件和建工集团党委《关于进一步做好工会工作的意见》及集团公司《关于进一步完善民主管理工作的意见》为准则,带领职工发挥在创新发展中的主力军作用。

亚运村发放庙会票首日过半数

本报讯 (记者 任洁 通讯员 张余) 昨天,亚运村街道工会服务站开始第二波“免费逛庙会”刷卡发票工作,全天发出1191张,来领票的工会会员欢声笑语充满了整个服务站。

上午8时,街道工会服务站的带班领导和值班员就早早来到工作岗位,以最佳状态迎接会员到来。开始发发票了,会员们拿着京卡,有序地排起一条“长龙”,

刷卡领取市总工会免费提供的四家公园庙会门票。来服务站领取的庙会门票预订总数共计2032张,仅第一天就发出一半多。“工会真是设想周到,不仅月月有优惠,节前还有相声、电影、话剧、音乐会这么多活动,连庙会门票都想到了,丰富了我们的文化生活。”“父母今年来北京过年,正好带二老去庙会逛逛。”大家喜悦之情溢于言表。

积水潭医院模拟场景演练排障

本报讯 (通讯员 赵斌 门方勇) 北京积水潭医院近日组织了应急综合演练。演练由配电室、水暖组、氧气站、电梯组、木工室、卫生组、斯马特物业等9个相关班组及物业公司人员参加。

此次演练以医院北楼地下室电源开关突然出现故障导致电路停电、电梯停梯人员被困、病房停气,水管冒水为模拟场景展开。演练开始后,从总务处报修中心接到报修电话到排除故障恢复正常供电、供气和正常工作秩

序,一共用时15分钟。演练过程中,各班组应急人员到位迅速,通力协作密切配合,按照预定的模拟场景圆满完成了演练任务。



燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410



“为职工服务”上了巨型广告牌

由朝阳区总工会推出的巨幅工会工作宣传广告,近日出现在朝阳门外大街丰联广场的电子屏幕上,“面对面、心贴心、实打实为职工服务”、“推进科学发展,提高职工群众幸福指数”宣传语让过往市民倍感亲切。本报记者 王玉藻 摄影报道

“时时感受工会的关爱心里踏实”

丰台区总工会为环卫职工送去200箱苹果

本报讯 (记者 余翠平 实习生 余红芳) “太感谢你们了!”2月10日早上9点,丰台区委、区总工会领导一行带着200箱苹果走进丰台区环境卫生服务中心马家堡环卫所,慰问战斗在一线的环卫职工。

今年从2月1日起,丰台区总工会已先后慰问了城管、保安、供暖、公安、房管等行业职工,根据各个行业的特殊需要,为他们量身定制慰问礼品,从米面油猪肉到方便面熟食榨菜,贴近生

活,实惠为宜。这次慰问环卫工,考虑到环卫工人工作中的实际情况,工会特意送来了苹果,寓意“平平安安”。

“工会做事真贴心!夏天送矿泉水、饮料、防暑用品,冬天送苹果送平安,夏送清凉,冬送温暖!”环卫工人乔师傅激动地说。她做环卫工二十多年了,已是天命之年的她,依然干劲十足,“时时有工会的关爱和支持,心里温暖,干活踏实!”“环卫工人真的很辛苦,披

星戴月地战严寒斗酷暑,有时为了做好工作还要冒着生命危险,确实不容易。工会这次送苹果送平安,就是要表达我们对环卫工人的关怀和感激,并借此祝愿他们新春快乐!”丰台区总工会常务副主席陈威说。



12351 职工服务热线问答

政策咨询

王女士问:有什么关于企业民主管理,职工代表大会暂行办法的法条文件?

答:职工可查看企业民主管理规定(总工发[2012]12号)参考。

法律咨询

赵女士问:订立两次固定期限劳动合同单位是否应该签订无固定期限劳动合同,如果单位不

签订该怎么办,是否有经济补偿?

答:2008年以后连续订立两次固定期限劳动合同的单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同,如果用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的,自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资,没有经济补偿。如果单位不履行,职工可以申请劳动争议调解或者仲裁主张,工会也可以做调解。