

## 薇薇新娘欠薪追踪报道



2月6日，记者在对北京薇薇新娘欠薪案进行采访时，了解到近日有几名员工申请劳动仲裁后被驳回，他们说：“明明是老板欠了我们工资，为何仲裁却不支持我们呢？”对此，北京市总工会法律服务中心副主任褚军花介绍，打官司打的就是证据，员工提交的证据不能证明其诉求就有败诉的风险。在与员工进行沟通后，工会决定继续为他们提供法律援助服务，目前已有两位员工在法院成功立案。



## 误拿奶粉引纠纷 消协调解终和解

奶粉是许多婴幼儿的必需品，不同阶段的婴幼儿适用不同段级的奶粉。近日，家住延庆的付女士因拿错奶粉与商家产生纠纷，在延庆消协的调解下，商家和消费者和解，并对延庆消协的工作表示感谢。

## 典型案例：

前不久，消费者付女士到延庆某商店购买某品牌一段奶粉一箱，没想到给孩子服用一次后，孩子出现了呕吐发热情况，到医院也没查明原因。付女士事后才发现，他们购买到家的奶粉，居然不是自家孩子需要一段奶粉，而是三段奶粉。

付女士家人怀疑是吃了三段奶粉后，孩子才呕吐发热的，于是他们找到商家去解决问题。商家听付女士说完情况后，觉得事情与自己无关，因为奶粉当时是付女士自己选购的。付女士一怒之下投诉到延庆消协，请延庆消协帮助解决。

消协干部了解到情况后，多次耐心细致地进行调解。最终双方达成一致意见，由商家为付女士更换一箱一段奶粉并送孩子一辆童车和一些玩具，双方对消协的工作表示满意。

## 工商提醒：

延庆工商分局在此提示广大消费者，在选购奶粉时，应注意以下几点。

第一，选择正规商店。消费者在购买奶粉时，应该在正规的超市、商店进行选购。由于奶粉涉及儿童的健康，所以，切忌不要贪图便宜，选择不知名品牌的奶粉。

第二，查看包装标识。消费者在挑选奶粉时，要查看包装上是否标明厂名、厂址、生产日期、保质期、配料表等项目，确保购买的奶粉符合国家相关标准。

第三，留存票据凭证。消费者在购买奶粉后，要留存相应的发票和收据，避免出现时，可以通过发票及时维权。

马延景



北京工商延庆分局 协办

## 工会继续法援 目前两员工获法院立案

□本报记者 王香澜 文/摄

## 员工反映 维权怎么这样难？

“北京薇薇新娘拖欠我们好几个月的工资，老板姜云鹏、李娟‘失踪’，庭审时他们都没去，可仲裁却把我们的申请驳回了。维权怎么这样难啊？”司机梁志文、化妆师赵晓宇拿着刚收到的判决书告诉记者。

与他们一起申请仲裁的摄影师何威，因家里有急事，未等拿到判决书就回老家了。听说仲裁申请被驳后，心凉了半截。

有同样遭遇的，还有孙雅静、柴丹丹、黄倩等员工。她们说：“公司几十名员工被拖欠工资这是不争的事实，法律规定要保护劳动者的合法权益，我们都没要求其他赔偿和补偿，只想让老板把拖欠的工资给我们就行。可为什么这么合理合法的要求，仲裁委不支持呢？”“一起申请的劳动仲裁，有的裁决单位支付欠薪，而我们却被驳回。一样的情况，为何裁决结果却不同呢？”原来，申请仲裁的祝福、甘宁、李晋晋、金启麟、吴芳琴等员工，要求支付拖欠工资的请求已获支持。

记者了解到，赢官司的员工，手里都有劳动合同、李娟签字并加盖单位公章的工资欠条、社保缴费记录单等一种或几种材料。而被仲裁驳回的几名员工，公司都没跟他们签订劳动合同，手里也没有欠条，而证人在庭审时因有事未到庭作证。孙雅静对记者说：“我们最后走的员工都没有欠条。公司和我们说是装修放假，所以我们没打算离职，就没要求单位给写欠条，谁想到北京薇薇新娘后来就没再开业。”

## 工会 继续为员工提供法律援助

同样被欠薪，官司却有输有赢，这是为什么呢？褚军花介绍，以北京薇薇新娘销售吴芳琴的仲裁申请为例，她主张单位支付工资、饭补、生育津贴共2.2万元，除了向仲裁委提交与公司签订的劳动合同文本作为证据外，还提供了《北京市申领生育津贴待遇核准表》、北京东城区社会保险基金管理中心汇入北京

薇薇新娘生育支付月报付款13742元的信汇凭证、社保缴费记录单等材料。根据《北京市工资支付规定》第13条“用人单位应当按照工资支付周期编制工资支付记录表，并至少保存两年备查”的规定，北京薇薇新娘应当对吴芳琴两年内工资支付情况承担举证责任。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第13条规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。而北京薇薇新娘无正当理由未到庭，且未提交书面答辩意见及相关证据，所以仲裁委认定单位应支付工资7931元。

依据《北京市企业职工生育保险规定》第15条“生育津贴为女职工产假期间的工资，生育津贴低于本人工资标准的，差额部分由企业补足”的规定，经东城区社会保险基金管理中心核准，吴芳琴生育津贴合计为13742元，此费用即是她产假期间的工资。因有信汇凭证、社保缴费记录作为证据，所以仲裁委裁决单位向吴芳琴支付产假工资13742元。

褚军花接着说，根据“谁主张，谁举证”的原则，当事人应对自己的诉求提供证据加以证明，否则就要承担举证不能的后果。吴芳琴要求单位支付饭补700元，但她未能就工资组成中饭费补贴提供相关证据予以证明，所以仲裁委对此项请求予以驳回。“虽然同是被欠薪，但只有提供了有效证据，员工的诉求才会获得支持。其他没有证据、无法形成有效证据链的员工因此败诉。”她说。

员工焦急地问：“被仲裁驳回了，我们还能拿回欠薪吗？”褚军花耐心地解释：“可以继续走法律程序，在裁决书送达15日内向法院提起诉讼。”

可春节一天天近了，他们很着急。化妆师赵晓宇老家在河南，过完年回京再去法院诉讼，就过了起诉时效。司机梁志文更是心急如焚：“我老妈88岁了，在老家一直催我回去，可这欠薪的事没个着落，我该怎么办啊？”褚军花对他们说：“你们别急，工会继续为你们提供法律援助。”为了让员工早点立案回

老家过年，2月6日，法律服务中心的工作人员安慧敏一上班就忙着为几名员工起草诉状，中午11点终于打印完毕，梁志文、赵晓宇拿着起诉书于当天下午到法院成功立上了案。

## 律师建言 想打赢官司先收集证据

针对员工的仲裁申请被驳回的情况，北京兰台律师事务所的程阳律师介绍，劳动者维权时首先要证明自己与单位存在劳动关系。所谓劳动关系，从法律意义上讲，就是用人单位招用劳动者为其成员，劳动者在用人单位的管理下提供有报酬的劳动而产生的权利义务关系。

有的员工不明白：“我在这家影楼工作好几年了，李娟、姜云鹏都知道，同事之间也认识，这还用证明吗？”程阳律师说：“法律规定的举证原则是谁主张谁举证，你要求单位支付拖欠的工资，就要先证明你是这家单位的员工。而且光同事认识不行，只要单位不参加庭审或者去了不认你是员工，申请人就必须向仲裁委、法院举证予以证明。”

那么哪些证据可以证明员工与北京薇薇新娘存在劳动关系呢？程阳律师表示，最直接最有效的当属劳动合同。由于很多员工没有劳动合同，单位给缴纳社保的员工可到相关部门打印社保缴费记录，这种记录单也是有效证据。从实践来看，若上述两项证据都没有，要想确认劳动关系存在一定难度。

虽然相关规定明确了必须由用人单位承担的举证责任，但我们建议员工搜集工资发放单、在工作中留下的工作记录、工装、工作证、自己填写的招工招聘登记表、考勤记录等，同时，可以让已证明与单位存在劳动关系的同事提供证言并在庭审时作证。如果员工提供的有效凭证能形成一条完整的证据链，其与影楼存在劳动关系就会被仲裁委或法院采信。

“其次，员工还应当证明自己的劳动报酬标准，以及自己确实提供了劳动。员工手里没有证据，有些事项就可能因此被驳回。所以，要想打赢官司，员工要抓紧时间搜集有效证据。同

时，员工也要根据法律规定向仲裁和法院说明如果用人单位未承担应由其承担的举证责任时，应承担举证不能的法律后果”程阳律师说。

## 律师说法 员工可申请查封公司账号

祝福、甘宁、李晋晋、金启麟、吴芳琴等员工要求单位支付拖欠工资的仲裁申请已获支持，而且判决书目前已生效，但公司已关张，老板姜云鹏、李娟故意“失联”，仍然无法拿到拖欠工资。他们很困惑：“虽然我们手里有判决书和欠条，也到法院申请了强制执行，如果法院也找不到他们，我们这工资咋办？”

程阳律师说，员工可以向法院申请强制执行，并申请法院查询和查封公司的账号，还可以调查一下公司有没有其他应收账款、固定资产或者其他可以变卖的资产。

根据《关于公布失信被执行人名单信息的若干规定》，被执行人具有履行能力而不履行生效法律文书确定的义务，或者以隐匿、转移财产等方法规避执行的，人民法院应当将其纳入失信被执行人名单，依法对其进行信用惩戒，所以，员工可向法院申请将被执行人法定代表人列入失信人员名单，一旦列入失信人员名单，法人的高消费将被限制，包括购买高铁票、飞机票等。同时，员工也可以到工商局查询公司的注册资本是否实际到位，包括查询一下是否有抽逃注册资本的情况。如果注册资本没有实际到位或者抽逃了注册资本，可以增加公司股东作为被执行人。

另外，即使北京薇薇新娘申请破产，根据《企业破产法》的规定，破产财产应当优先清偿本单位所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用，以及法律、行政法规规定应当支付给职工的补偿金；破产财产不足以清偿同一顺序的清偿要求的，按照比例分配。所以，员工的工资不是拖一拖就可以不给了。姜云鹏、李娟两位负责人一直躲着也不是办法，建议他们能尽快与员工协商，彻底解决欠薪问题。