

- 50瓶二锅头的交情，退役军人低价购来瓦良格
- 规划用作商业用途，欲在航母上建赌场
- 转交国家，用16年终将其改为“辽宁舰”

揭秘购瓦良格航母内幕：

二锅头酒 “立功”



香港《南华早报》19日披露广州军区退役军人、香港商人徐增平购买“瓦良格”号航母的背后故事，称他曾带着50多瓶高度二锅头前往乌克兰，凭着喝出来的交情以2000万美元买下“瓦良格”号，后转让给中国海军，经改装和建造成为中国首艘航母“辽宁舰”。但《南华早报》称“乌克兰出售航母时原始发动机完好无缺”的说法遭到知情人士质疑。

《南华早报》报道称，徐增平曾是前广州军区篮球队队长，于1983年退役，5年后移居香港。当年只有45岁的他，曾在1997年亚洲金融危机后投资2.1亿港元买下有“港版凡尔赛宫”之称的深水湾37号山顶豪宅而享誉一时。

《南华早报》称，1998年1月底，徐增平带齐所有证明文件以及50多瓶62度的二锅头，和两名助手飞往乌克兰开始他难忘的航母谈判之旅。凭着每顿饭喝2到3公斤二锅头建立的友情，

乌克兰政府和船厂答应以2000万美元连船和40吨重的图纸一起卖给他。

“当时讲要把（航母）建成最大的海上赌场酒店，不做军事用途”，徐增平说，即使航母于2012年正式服役于中国海军，也不代表违约，“因为凭我个人能力，根本没能力去把它变成军事用途。合同没有说不能转让，后来把它搞成军事用途的人不是我”。

《南华早报》19日在另一篇报道中说，徐增平披露称，乌克兰1998年出售这艘军舰时，原始发动机是完好无缺的。报道援引徐增平的话说：“当我被造船厂总工程师带到航母的轮机舱时，发现所有4个发动机都是崭新的，而且被仔细地密封着，这些发动机每个原价达2000万美元。”

然而，此种说法遭到知情人士的质疑。经历了这艘航母从“瓦良格”号转变成辽宁舰整段时期的一名知情人19日对《环球时报》记者说，发动

机完好无缺这种说法毫无根据。当初“瓦良格”号上的动力系统只有锅炉和轴系在，包括控制系统、管路在内的其它系统都被破坏掉了。这就好像“电脑没有软件就是一堆废铁”。根据公开报道，当年“瓦良格”驶向中国时，是被拖船拖行前进的。

对于辽宁舰的改头换面，中国军方的描述是，“利用一艘废旧的航空母舰平台进行改造”。这种说法形象地概括了辽宁舰的前世今生。上述知情人士对《环球时报》记者说，中国军方费了很大力气才将航母的工作系统恢复过来。

徐增平在采访中也提到，中国海军将“瓦良格”号改建为辽宁舰不易。他说，“你们知道为什么辽宁舰舷号是16吗？那是因为我们用了16年时间才完成这项工作，从达成购买协定到重建它”。

摘自《环球时报》

看天下



雪人已经过时了： 日本警察堆出“雪警车”

近日，日本北海道幌延町一名叫大西政志的警察突发奇想，与自己的妻子一起利用业余时间，在警局门前推出了一辆极为逼真的“雪警车”，在日本引发热议。

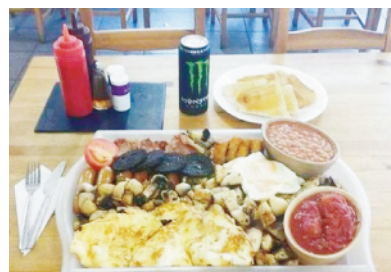
这辆“雪警车”高170厘米，宽165厘米，长370厘米。从2014年12月开始，30岁的大西政志就和36岁的妻子幸代一起，利用深夜和白天的空闲时间，赶在1月10日日本的“110宣传日”时完成了这个作品。



太空剪发费周折： 需拿吸尘器吸走碎发

欧洲太空总署日前发布了国际空间站一名女航天员剪头发的情形。

据报道，这是欧洲太空总署的女宇航员萨曼莎的新年第一次剪发。当时一名美国NASA的男性宇航员帮助她剪发，这名男宇航员曾经接受过在太空中剪发的训练。除此之外，另一名来自俄罗斯的宇航员则手持小型吸尘器，小心地把所有碎发吸走，防止碎发乱飘。



英餐厅推出巨型早餐 引“大胃王”食客挑战

由于热量太高，传统英式早餐近些年有消失之势，不过英国一家咖啡馆却反其道而行，近期推出一款售价15英镑（约合人民币141元）的“怪物巨型早餐”（Monster Mega Breakfast），挑战食客胃口。

店方表示，至今有五人接受挑战，但没有人挑战成功。店方称，搞这款早餐只是让大家开心一下，并没有钱赚。这款早餐用10分钟就能准备好，以免一些食物凉了，引得食客不开心。



- 年终奖年年发，但形式各国却不同
- 法国最“抠”，日本把奖金送给太太

说一说 各国的年终奖怎么发

美国：高管“吃肉”员工“喝汤”

在美国，企业把年终奖作为一种管理的工具。年终奖一般发给中层以上员工，比如说霍尼韦尔公司，中层年终奖的数额为年薪的5%到10%，高层在50%甚至更高。此外，高层还有期权等其他红利发放，规模较大，可能远远超过年薪。不过，一如美国人对工作的认真和幽默以及自信的态度，美国人虽然对年终奖很重视，但并不像日本人那样将其当作老板对自己信任与否的表现。对于美国人来说，如果今年奖金拿得少，通常的想法是：等着吧，明年好好干，我也能拿到高额奖金。

澳大利亚：年终奖多是小打小闹

澳大利亚一些公司有年终奖，但多是小打小闹，比如送购物卡、小礼

物、葡萄酒等。澳大利亚还有一种特别火热的年终奖：第一个是明年能否升职，第二个是明年能不能给更多的假期。因为很多员工和老板都会利用年终这段时间来谈这两件事。还有的公司是明年给员工更好的车位作为年终奖，来鼓励员工为公司更加出力。

日本：年终奖发给员工的太太

在日本很多企业，除每6个月发半年奖、年终奖外，每年4月还会再发一次奖金，但不发给员工本人，而是发给员工的太太，被称之为“太太奖金”。日本企业认为，太太奖金很重要，能督促员工太太们更好地支持丈夫的工作。

法国：没有年终奖有过节费

法国并没有规定必须给公务员发年终奖，绝大部分公务员的年终奖

金相当于年工资总额的8%（略少于一个月工资）。领取最低“社会融入津贴”（政府给低收入者的一种补助金）的人，每年年底也可得到一笔过节费，数额从150欧元至500欧元不等。

比利时：纠结！红包的一半是税金

比利时的蓝领雇员没有年底分红，白领的年底分红分为两部分：集体分红和个人分红。集体分红部分每位职员都有，为5等，根据各部门的业绩来定。个人分红根据个人业绩评定，分8等。两项综合之后，每个人拿到的分红从低到高分A、B、C、D、E、F、6个等次。比利时对于年底分红的征税很重，税率远高于个人所得税，甚至高达55%。

摘自：《经济日报》、人民网、经济参考网