



奖章背后的故事

由于人多地少，种地不如打工挣钱，丰台区南苑村一度靠出租土地增加收入，但结果是越租越穷：到了2005年，12个自然村中年人均收入2000多元就不不错了，有的才几百元。同时，受飞机场所在地限制，一时间，这里外来人员的激增、低端产业的兴起，脏、乱、差、穷成了该村的代名词。可是，自2007年开始，这个村很快变成人人安居乐业、游客纷至沓来、经济发展强劲的富裕村、文明村，总收入从2006年的1216万元一下子飙升到2014年的1.88亿元，6年间增加了十几倍，人均收入达到2万多元。这是什么原因呢？

1月19日，记者走访了解到，人还是原来的人，地还是原来的地，但人们的观念一换，做法一变，效果就迥然不同。而村民公认带动这场观念和做法转变的人，就是村党总支书记、村主任陈建生。

放弃自家买卖 回村创业发展

南苑村位于南四环与南五环之间，东西分别是京塘和京开高速公路。全村现有土地3675亩，4023口人。以农业为主导时期这里发展比较好，后期出现滞后是由于机场和基础设施薄弱等客观因素的限制。

2004年10月，一直在外经商且颇有名气的陈建生回到村里。在路边聊天的几个叔叔、伯伯一看到他就说，“别自己干了，能不能带着我们一起干？”

“我以为是路话，随口就答应了。”陈建生说，“谁知道，人家当了真！年底还真把我选成了队长。”

“一个人致富已经很难了，要带领大家致富就更难了，你当时有把握吗？”记者问。

“那时，心里也没底。不过，大家这么信任，我家又在南苑，出去也不想听别人说南苑不好。所以，就回到了村里。”陈建生说。

“回来后顺利吗？遇到困难没有？”记者问。

“一到队里，才知道什么叫穷。”陈建生说，“一个生产队200多口人，一年收入才48万元。如果扣除水电等费用，可支配的钱就更少了。”

“队里没有办公室，全部家

- 他推出“一分地”项目 将种田变成了城里人的爱好
- 他把村里的林地开发成露营公园 年增收300余万
- 他引资扩街建楼 让租赁收入年增1000余万
- 他就是南苑村党总支书记、村主任、首都劳动奖章获得者——

村官陈建生

6年让村民收入增长10多倍

□本报记者 赵新政 通讯员 王春梅 摄



当就是两个三屉桌、一个保险柜、三把椅子，老会计出面借一间房子，把这些东西拉过来，点个蜂窝煤炉子就开始办公了。”陈建生说，“2005年，我们把队里租金太低的房屋调整一下，把路边的房屋收回来搞些经营，又让村民出工出力用废沥青修一条路与主路连上，当年全队收入就提高到了170万元。”

“可能是我们队冒了尖，大家又把我推荐到村里。”当时刚刚38岁的陈建生说，“村里的情况跟队里差不多。有些队的收入更差，一年收入才10多万元、人均不过几百元钱。”

一产变成三产 挖掉贫困根源

“最穷的队，往往是闹得最凶的队。村民开不了支就怪队长没本事，不断地闹着换队长。”陈建生说，“光换人也解决不了问题，关键是找出发展迟缓的原因。”

“你们是怎么找原因的？找到了吗？”记者问。

“我们先是走出去看，然后跟周围比，再从自身找。”陈建生说，“我们参观华西村、滕头村、南山村后开了眼界，回来后

就想，为什么东边的旧宫、西边的西红门、南边和北边的村都能发展，唯独我们不能发展？”

“之所以会这样，是因为全村12个队各队手里都握有土地，对外租地队里说了算。结果，很多低价租给了个人和外来人员，富了个人，穷了村民和集体。”陈建生说，“取消生产队建制后，村里统一收回全部土地，同时，清理800多份合同，拆掉200多个出租大院，整理出50多万平方米的空地。”

“环境整治消除了脏乱差和安全隐患，也让村民看到了希望。更重要的是，村民对村干部从不信任变成了支持和信任。”陈建生说。

“收回的土地怎么办了？”记者问。

“2009年拿出136亩菜地，推出了‘南苑一分地’项目。没想到，一亩切十块后竟招来城里的种田人，头一年租金1200元，当年就租出去一多半。后来涨到2400元，仍供不应求。”陈建生说。

“同样是种地，为什么市民来种收入就高了？”记者问。

“农民种是一产，市民来种就是三产了。市民种地不光是为了收成，他们是在劳动中放松心情，感受农耕的乐趣。种地从农业劳动变成了休闲体验，农业生产就变成了旅游项目，同时，还传播了农业文化知识。”陈建生说，“这种变化，让30多位村民从农民变成了指导市民种菜的农艺师，守在家门口，干着老本行，一个月挣2000多元工资，年底还照样分红。”

“上世纪90年代种起来的600亩林地，一年投入一百四五十万元打药、浇水、护理，光投钱不赚钱，成了发展的包袱。”陈建生说，“我们把它改造成露营公园，既不改变土地性质，每年至少又增加300万元收入。”

多种经营拉动 村民带资进城

“在西单，我打车说去南苑

村，司机说不知道在哪里。我说去‘一分地’、露营公园，他问都不问就把我拉了过来。”市民朱女士告诉记者。“这两项目成了村里的招牌，现在，我们计划把全村建成一个大农业体验园。”陈建生说，“规划中的北京南苑国际休闲博览园占地近2000亩，是集都市生态休闲、创意产业休闲、国际度假休闲、儿童娱乐休闲于一体的农业生活体验区。”

“依您看，村里现在还有哪些优势和不足？”记者问。

“我们村没有产业基础，从服务业到工业制造，没有自己的主导产业，无法沿产业链进行深开发。这里也没有深层的文化基础，没有能够带动客流和消费的历史文化古迹、旅游资源。在环境改造和基础设施建设方面还有严重不足。”陈建生说，“村里已经开始引进人才，狠抓产业结构调整，把过去的一、二、三产反过来调整比例，以三产为重，二产为少，一产为都市农业发展。还要挖掘皇家园囿休闲文化内涵，借势拉动文化活动。”

“听说建民俗旅游文化街时，您也遇到过资金短缺等难题，当时情况怎么样？”记者问。

“这条街在团河路上全长1.5公里，当时只有5.7米宽，扩街建楼时没有钱，我们与建筑公司商议让其先行垫资，又向村民借款，几个月时间就建成了。”陈建生说，“改造前这条街年租赁收入40多万元，现在达到1000多万元。”

近些年，南苑村集体经济收入保持了30%以上的增速。目前，退休老人的月退休补助由350元涨到2000元，每年组织老人外出春游，春节给老人发放过节食品及过节费，70岁以上老人还可领取1000至3000元的长寿补贴。对外出自谋职业者，除继续按股分红外，每年给予1.2万元补助。村里还为村民投保了新农合，并建立二次报销、大病补助机制，去年发放补助420万元。

“我们现在要加快新农村建设，形成自己的主导产业……”陈建生说。

首都工会人



丰台妇幼保健院工会主席彭飞

用音乐为医护人员减压

□本报记者 余翠平 文/摄

“医护人员压力很大，而聘用制员工在我们丰台妇幼保健院又占了近50%，相对而言，这部分人流动性更大一些。为了稳定员工队伍，去年下半年，我们陆续完善了聘用制人员休假、继续教育方面的相关制度，以更实在的关怀留人。”彭飞信心满满地说。

在休假方面，丰台妇幼保健院聘用制员工休假的天数和休假期间的待遇跟在编职工一样。

为了鼓励聘用制员工继续学习，不断深造，丰台妇幼保健院规定，聘用制员工学历和职称增加了，他们每月的工资也将相应地增加。具体来说，员工从中专到大专、本科、硕士，学历每增加一个等级，每月工资增加50元；员工从初级职称升到中级职称，每月增加300元，升到副高级职称，每月在初级职称工资的基础上增加1100元，升到正高级职称，每月在初级职称工资的基础上增加1600元。“此外，对于参

加医疗护理保健医技等方面在职学历教育的职工，等他们顺利拿到毕业证书后，医院将给他们补一半学费。通过这方面措施，我们希望更多员工能提高自身的技能，从而为病患提供更好的医疗服务。”

“除了给医护人员实实在在的福利外，我们还采用了音乐的方式舒缓医护人员的压力。”彭飞说。每周一次的音乐减压，让医护人员大呼“过瘾”。

丰台妇幼保健院购买了上百

件乐器，其中以非洲鼓为主，医护人员围坐一圈，工会请来中国音乐学院的老师，老师会根据不同的音乐节奏，采用不同的方式敲鼓，通过敲鼓，缓解医护人员的精神压力。

“沉浸在或优美、或动感、或活跃、或热情的音乐世界里，大家相互配合，做着一系列的敲鼓动作，在这个过程中，大家所有的压力都烟消云散了，心情也格外放松，工作起来就更有激情了！”彭飞感慨地说。