



为“南水”进京拼了十九个月

——记北京市政集团郭公庄水厂项目党支部

□本报首席记者 边磊/文 通讯员 任江博/摄

2014年12月27日，历时11年施工建设的南水北调中线工程正式通水，长途跋涉1276公里的丹江水涌入京城。

这一天，“南水北调”进京段第一座水厂郭公庄水厂正式投入使用。

这一天，成为郭公庄水厂每一名建设者永生难忘的日子。

“为了让京城百姓喝上‘南水’，全体党员同志和项目职工拼了一年零七个月、累了一年零七个月，但是大伙儿觉得‘值’！”项目党支部书记张博感慨地说。

他们是科技攻关的主力

“郭公庄水厂是目前国内制水工艺链条最完整、水处理技术最先进的水厂之一。”北京市政集团二处郭公庄水厂项目经理岳仁峰介绍。也正因如此，在水厂建设过程中，项目部迎来了前所未有的技术挑战。

尽管市政集团颇具水厂建设经验，但是，毕竟上一次承建北京最大供水厂第九水厂已是十几年前的事，当年那些专业技术人员大多已经退休，专业技术人才断层显而易见。

压力与挑战面前，项目党支部率先提出了破题之法——成立以项目经理、项目总工为首的科技攻关小组，针对施工中的棘手问题随时展开重点攻关。

“机械加速澄清池内壁混凝土浇筑，工期紧、难度大，是其中的一个大麻烦。经过几次论证，我们首创了‘插模工艺’，这就是科技小组集体智慧的结晶”，岳仁峰一脸自豪地说。

机械加速澄清池是水厂的核心结构，也是水厂最大的构筑物，共12个，单体直径29米、深8米，可容水3000立方米，如同12个盛水的大碗。如何在这样一个大伙的内壁高质量地完成混凝土浇筑，成为困扰技术人员的大难题。“一边是‘9·30’节点工期，一边是毫无头绪的解决办法”，科技攻关小组成员开始焦躁起来。

“以前在房建中用过‘插模’，这么大面积的水工曲面结

构，倒没经历过”，一次偶然的机，一位老专家的这番表述，让岳仁峰突然找到了灵感，“我们将池体分为80等份，这样每个等份的曲度就降低了。再定制宽度为70厘米的木质模板，一环一环地从池底浇筑上去。”同时，针对曲面结构特点，科技小组对混凝土浇筑时用到的振捣棒也进行了改造，甚至模板的材质、宽度都是反复试验得出的结果。

他们是青年成才的导师

针对技术人才匮乏的困局，市政集团二处党委早在郭公庄水厂项目党支部成立之初，便给他们下达了两项任务，一是带领项目部按期保质地完成水厂建设任务，二是培养一批水厂施工方面的专家、骨干。

为了充实水厂技术力量、培养技术新兵，项目党支部在上级党委的大力支持下，聘请了大批在水厂施工方面有着丰富经验的老专家、老工人作为技术顾问，并请他们担任青年职工的导师。除了外聘的老专家，科技攻关小组成员也不能闲着，每人也担着“一对一”培养新人的任务。“这些老同志，在带新人方面个个都不含糊。经过近两年的学习，多数青年人都进步很快，成为项目新生代的技术骨干”，项目党支部书记张博介绍说。

“培训工作始终要跟着施工计划走”，项目党支部书记张博坦言，因为白天抢工忙，大多数培训只能安排在晚上，项目经理、项目总工，甚至一些老专家轮流上阵当“讲师”，传授下一阶段施工需要用到的技术知识、施工要领。然后，这些青年人再将这些理论带到现场施工中去。过程中如遇到具体难题，导师们则再有针对性地进行二次辅导。正因如此，目前郭公庄水厂项目涌现出了一批像工程部负责人于娇娇、质量部负责人朱春光、经营部于慧婷等优秀青年员工，成为公司宝贵的新生技术力量。

他们是施工生产的卫士

项目总工张永军就是一名好

卫士。由于项目人员“两头宽、中间窄”，为了让年轻人快速成长起来，负责技术、质量、测量的张永军在导师带徒的基础上，多次组织年轻技术人员到市内自来水厂、污水处理厂观摩。施工阶段，他白天解决图纸、设计、技术问题，与甲方、设计、监理单位沟通协调，晚上则根据施工进度挤时间在项目内部开班授课。遇到个别技术难题，他时常前一天晚上边查资料自学、一边写“教案”备课，因此，常常忙到夜里很晚，甚至通宵达旦。

然而，就在水厂完成联合调试的一周，张永军突然感觉视力模糊、头晕脑胀。经同事提醒他才想起，因调试期间太忙，身患糖尿病多年的他干脆把测血糖的事儿给忽略了。现场一测，血糖竟达到了17.4。送到医院后，医生坚持要他住院休养，可他硬是拿完药跑回了项目，“具备通水条件与正式通水之间，还有大量工作要做，我放心不下。”

安全员郭忠也是守护水厂建设的优秀党员代表。郭公庄水厂是一项综合工程，涉及深基坑、脚手架、暗挖、起重吊装、有限空间作业等施工，危险源点多面广，现场安全管理任务艰巨。作为一名专职安全员，共产党员郭忠每天晚上“手电不离身”，十几个月如一日地走遍了工地上的每个角落，小到预留洞口防护，大到防火、防汛、防坍塌、防坠落，对于施工现场的安全隐患，他均做到预案在先、及时处理。

去年冬天，大风降温，最容易发生脚手架、塔吊等较高设备被风吹倒的事故。当大多数施工管理人员陆续回宿舍休息时，郭忠却悄悄拿着手电筒再一次到施工现场检查每一个在建构筑物和重点施工部位。他说，越是天气恶劣，现场越需要他；转过了一遍，他才睡得踏实。

郭公庄水厂项目党支部，犹如一面鲜艳的旗帜，引领广大干部职工通过“白加黑、五加二”的抢工鏖战，最终交出了一份完美的答卷。这个年轻的集体也将以此为新的起点，向着更远处扬帆起航。

新闻简讯



8对新人项目工地上过集体婚礼

本报讯（记者 马超 通讯员 关同光）8对新人在义乌万达广场项目工地上过集体婚礼，这是记者昨天从中建二局一公司了解到的。

据义乌万达广场项目部负责人介绍，此次集体婚礼是在项目部工期紧、不影响工程进度的情况下举行的，希望通过集体婚礼在工地形成大家庭的氛围，增强员工的归属感。

8对新人均来自该项目各部门，原本2014年都计划好了婚期，都因为项目工期紧而被迫推迟。项目部为了感谢大家的辛苦付出，为他们补办了婚礼。项目领导班子及全体职工参加仪式并为8

对新人做了证婚，项目部还为8对新人颁发了“集体婚礼荣誉证书”，8对新人共同度过了他们终生难忘的时刻。

“不能给你一个浪漫的求婚和蜜月，只能百忙之中精心准备这样一个视频来表达心中的激动和对你的歉意。”举行集体婚礼前，8位男士特意录制一段段真情告白，让现场的每一位同事都为之动容。新娘们通情达理，表示都能理解并支持。新人们说集体婚礼“很特别、很温馨”，“将成为终生难忘的美好回忆”。

新娘杨雪表示，工地条件虽然艰苦，但她仍然觉得很满足、很幸福。

禹通公司开始第二届拜师学艺

本报讯（通讯员 孙毅 李一晨）2月2日，禹通公司召开了首届拜师学艺总结表彰暨第二届拜师学艺签约大会，首届拜师学艺优秀师徒代表和第二届拜师学艺师徒共计120人参加了会议。

会上，与会人员首先观看了拜师学艺短片《拜师学艺助成长、唱响成才好声音》，回顾了首届拜师学艺活动一年来的整体情况。随后在欢快的音乐和热烈的掌声中，公司领导分别为五对优秀师徒颁发了优秀师徒证书和奖励，并由3位师傅代表为3位徒弟代表颁发了结业证书。接下来，由2对师徒代表举行的拜师仪式将大会推上了又一个高潮，特别是当徒弟们冲着自己的师傅深鞠一躬，

用洪亮的声音喊出“师傅好”时，全场顿时掌声雷动。而师傅们赠送给徒弟们的技术书籍则蕴含了师傅们对自己徒弟的美好祝愿。

禹通公司拜师学艺活动面广、针对性强，对缓解公司人才资源紧张、加强人才队伍建设具有重大的现实意义，取得了较好实效。

长途0.3元 国内 固话拨打
96346099
 可多方通话 公用用户加收10元/月功能使用费
 登报咨询电话:63522410



雪中送炭 温暖一冬

昨日，一场雪花给人们带来了深深的寒意，尤其是天桥地区部分平房居民。正当居民为取暖发愁时，天桥街道工会领导带领工作人员来到家中嘘寒问暖，并送来一台新的电暖气。“这两天我正为怎么度过这个寒冬发愁时，你们又给我送来了新的电暖气，真是雪中送炭啊。”天桥街道一位住在平房的居民收到电暖气时说。 通讯员 李萌 摄影报道