

【边聊边论】

春节前工会如何帮职工站好最后一班岗?

被访者 毛晓洁 / 记者 任洁



临近春节, 劳累了一年的职工出现放松、懈怠的情绪在所难免, 工会可以做哪些工作, 帮助职工站好节前这班岗, 保质保量完成工作呢? 丰台第一幼儿园工会主席毛晓洁有高招。

记者: 快到春节了, 工会如何帮助职工保持好状态?

毛晓洁: 中小学和幼儿园以学年为一个周期, 学期结束, 教职工感到疲惫, 这是正常的。工会应该经常组织丰富多彩的活动, 给大家鼓劲。

丰台一幼工会的鼓劲工作, 早在暑假就已提前开始。比如我们去年暑假给每个教师安排了婚纱摄影或家庭摄影写真项目, 让教师们留住爱的瞬间。他们拍照回来后相互交流心得, 非常兴奋, 一开学就精神饱满地投入工作。进入当年10月, 我们举办了“秋天的问候”秀, 邀请教职工分别展示时装、头饰、发型和丝巾搭配, 持续了几周。通过活动激发教职工对工作、对生活的激情, 也很好地展现健康向上的精神面貌。

对于家庭出现困难的教师、青年教师群体, 工会采取家访形式, 了解他们的情况, 以便有针对性给予慰问。一般暑假以家访青年教师为主, 重阳节、元旦则去困难教师、老教师家中慰问; 遇到生病等突发情况, 则随时安排。平时工会委员也会多和教职工沟通, 多办实事, 这样教职工出现问题才会第一时间想到工会, 工会做工作也才能得到他们的理解和支持。

点评: 一系列丰富多彩的活动, 可以帮助教职工缓解紧张的神经, 便于及时恢复精力, 更好地投入工作。设计什么样的活动, 体现出工会干部的用心。

记者: 在服务教师方面, 工会还开展了哪些活动?

毛晓洁: 我们会举办谈话会, 以班组为单位, 行政领导、工会委员进行一对一联系, 找教职工聊天谈心, 了解他们的想法和需求。这种谈话比较私密, 教职工有困难会主动倾诉。到了年底, 谈话内容会进行些许调整, 征求教职工对工作的设想和对单位的建议, 为下学期制定工作计划做准备。

对教职工, 园方给每个人都规定了具体工作流程, 用制度和标准管岗; 每月都安排工作总结, 班级、部门和行政人员都要写, 把工作落实到平时; 每月还有奖惩制度。工会会协助监督制度的落实, 协调矛盾。同时, 通过年底的评优评先, 给教职工树立榜样, 督促大家不放松。

点评: 给职工留出倾诉想法的管道, 用制度管理要求, 对事不对人, 让职工顺气。



王弘: 金泰颐寿轩敬老院院长  
朱立杰: 金泰颐寿轩敬老院副院长  
李彩梅: 金泰颐寿轩敬老院孔雀分院护工  
许玫液: 金泰颐寿轩敬老院孔雀分院护工  
段小白: 金泰颐寿轩敬老院八条分院护工  
黄根叶: 金泰颐寿轩敬老院菜市口分院护工  
白金霞: 金泰颐寿轩敬老院菜市口分院护工

北京金泰集团下属北京金泰颐寿轩敬老院有四家分院, 分别是孔雀分院、八条分院、菜市口分院和善果寺分院。这四家分院原来是煤场, 城里烧煤的居民少了之后, 煤场逐渐失去了作用。金泰集团根据居民的需求将有形“送温暖”的煤场摇身一变, 成了无形“送温暖”的敬老院, 继续做着方便居民的大善事。可是做这样的大善事, 比做送煤的大善事难多了。下面, 就听护工们说说她们的苦与乐。

连续几年春节回不了家

听养老院护工说说她们的生活

□本报首席记者 阎义文/摄

听闻护工要回家过年 老人哭着望其留下

朱立杰: 敬老院是2001年建立的, 当时只有47张床位, 现在敬老院有420多张床位, 有352名老年人。我们的护工有40名。我是2004年从山东到这里工作的。我原来是医生, 到了这里之后, 又进行了培训, 使我的医术更符合敬老院的医疗护理工作了。这也给我的工作带来了便利。当遇到不熟悉的老人、或者不好打交道的老人时, 我会先问候一下, 您的身体怎么样呀? 他会介绍一下身体, 我们的距离就拉近了。老人的需要就是我的工作, 敬老院是老人和我们共同的家。要让每一位入住的老人都感受到家一样的温暖。十年来, 我先后医护过几百余位老人, 说实话, 老人护理真的很难。

李彩梅: 我来自甘肃, 今年51岁。我在这里负责护理6位老人, 都患有老年痴呆症。他们脾气比较古怪, 经常摔东西, 还故意冲人吐口水。有位老人得了大小便失禁的毛病, 从去年秋天开始, 就频繁的拉裤子, 经常将尿尿弄到裤子里, 我便帮助老人清理干净。时间长了, 老人对我有感情了, 当听说我要回家过年的时候, 老人哭着不让我回家过年。我来这里工作四年了, 这四年我都没有回家过年。

黄根叶: 我来自甘肃, 负责护理5位老人, 有两个生活半自理, 三个不能自理老人。有一天, 我像往常一样去给一个不能自理老人换尿不湿。我把老人扶下床, 让老人抓紧床边, 就在刚要开始换的时候, 老人突然腿一软, 失去了重心, 眼看就要摔倒。我一把抱住老人, 抢先倒在地上, 让老人摔在了我的身上, 老人没有摔伤, 可我的腰却用力过猛扭伤了。

为了让老人吃上热饭 护工只能吃凉饭

许玫液: 我今年45岁, 也从甘肃来, 到这里工作4年了, 护理着9位老人, 7位能自理, 两位半自理。我看护的一位老人, 总是感觉有幻觉, 会自己往墙上撞, 他自己认为那个不是墙, 能够过去。我只能开导他, 或者拦住他, 让他往我身上撞, 在我身上发泄, 过了这一阵之后, 他会逐渐安静下来。

段小白: 我今年42岁, 来自山西, 到这里工作5年了, 护理着两位老奶奶, 一位97岁, 一位83岁。97岁的老奶奶是又抽烟又

喝酒, 脾气也不好, 晚上不睡, 白天不起, 吃饭也没有规律。我只能耐心地忍受着, 特别是她吃饭的时候, 饭凉了, 我把饭送到微波炉里热, 凉了再热, 反反复复地直到她吃完饭, 而我打的饭早已凉了, 只能吃凉饭了。我在这里工作8个月之后, 这位老奶奶的脾气好多了。

白金霞: 我来自甘肃, 护理着5位老人。有一位老奶奶是不能自理的。她刚来这里的时候, 又是插着胃管, 又是插着尿管, 瘦的皮包骨头。她吃饭的时候, 我就一口一口地喂, 慢慢地她的身体逐渐好转, 拔了尿管, 又拔了胃管。我想今年回家过年, 她的家人不让我回去。要知道, 我已经8年没有回家过年了, 看样子, 我今年又回不去了。

办“春晚”让不能回家的护工与老人联欢

白金霞: 我来自甘肃, 护理着5位老人。有一位老奶奶是不能自理的。她刚来这里的时候, 又是插着胃管, 又是插着尿管, 瘦的皮包骨头。她吃饭的时候, 我就一口一口地喂, 慢慢地她的身体逐渐好转, 拔了尿管, 又拔了胃管。我想今年回家过年, 她的家人不让我回去。要知道, 我已经8年没有回家过年了, 看样子, 我今年又回不去了。

王弘: 像这样的感人事例还有很多, 护工和护士们每到春节时为了照顾老人都不能回家团聚, 作为领导, 我们只能做一些力所能及的工作, 举办自己的“春晚”, 让护工和护士们与老人联欢。

平时, 我们也会组织护工和护士们到公园游玩, 让她们放松紧张的心情。护工和护士们像院内老人们的亲生儿孙一样, 倾听老人的烦恼, 关心老人的身体健康, 照顾老人的饮食起居, 履行着“帮家庭分忧, 助儿女尽孝”的诺言。她们用辛勤工作和浓浓爱意, 让老人们沐浴在温暖和欢笑中, 安享幸福、快乐的晚年生活。

■有问必答

提问: 影视文化公司职工 康琳琳  
回答: 市总工会法律服务中心 杨雪峰

公司不签劳动合同又找借口辞人 职工能要求违约赔偿吗?

□本报记者 王香澜



提问者 康琳琳

康琳琳: 3年前, 我到一家影视文化公司做前期销售员, 公司一直未与我签订劳动合同。前些日子, 公司以销售业绩不好、工作不努力为由将我辞退, 但我的业绩在公司里不是最低的, 也没有不努力工作。现在我想申请劳动仲裁, 请问: 我能要求公司支付未签订书面劳动合同的二倍

工资差额补偿, 同时支付违法解除劳动合同的赔偿金吗?

杨雪峰: 根据《劳动合同法实施条例》第七条规定, 用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的, 自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支

付两倍的工资, 并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同, 应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

根据《劳动合同法》第八十七条规定, 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的, 应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付



回答者 杨雪峰

赔偿金。所以, 依照相关法律规定, 您有权要求公司同时支付赔偿金。

