



工资问题牵动着你我他，能不能涨工资，又能涨多少工资，职工和雇主是谁说了算。职工希望自己的付出能够得到应有的回报，工资便成为体现他们价值的渠道之一，而雇主也逐渐改变着自己陈旧的想法，利用合适的手段将企业中的得力干将留下，工资也就成为了手段之一。

在近些年，无论是企业还是职工，工资问题已经成为他们热议的重点话题。职工们用热情的工作来换取相应的报酬，工会的助推，外加企业创造出的机会，都让职工们钱包鼓了起来。

签订集体合同，保证职工收入稳定；改变经营策略，让老职工提升劳动积极性，发工资再也不是老大难问题。然而在有些企业中，职工们的工资问题依然没有正常渠道进行反映，甚至有的企业职工的工资，数年没有改变过。工资牵动着每个家庭的生活，工资更影响着社会的发展。

## 涨薪篇

**工会助推：**工资集体协商，让职工有了保障，不仅有了保底工资，让生活变踏实，额外奖金更是带动企业发展。职代会建立劳资双方的互信，职工的正常要求被答复。工会的助推让企业和职工双赢。

在工会助推方面，我们分别采访北京东方喜庆大酒店的职工，德胜街道总工会的负责人，听到了他们在工资待遇上得到工会帮助的情况；听到了工会如何助推职工工资上涨的经验。

——听职工们谈对工资待遇的感受

□ 本报首席记者 阎义 本报记者 王卓 杨琳琳 闵丹 刘欣欣 马超

**工资总不涨 谁叫我们这么慌**  
**工资连年涨 谁叫我们这么爽**

**工资二重奏**