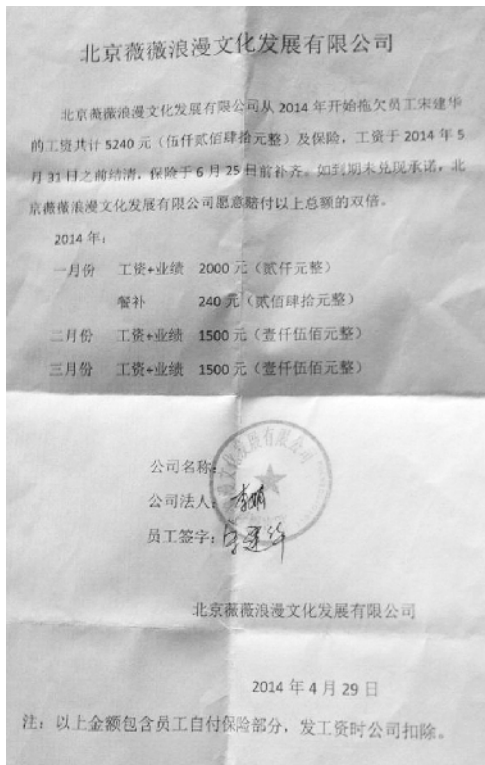


薇薇新娘欠薪追踪报道

本报连续三天报道北京薇薇新娘员工遭欠薪事件后，又有很多员工看到报道后不断向记者反映自己的合法权益被侵，除了说得最多的拖欠工资外，很多员工都提到公司未按时足额缴纳社会保险的问题。同时，也有顾客因影楼关张，已付钱拍了照却无法取片。

员工反映：公司未按时足额缴社保

□本报记者 王香阑 文/摄



社保断缴 员工无法强制减员

为员工按时足额缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育等五种社会保险，是用人单位的法定义务。但在北京薇薇新娘，这似乎只是一种奢望。

王丽丽告诉记者：“我是2013年12月31日入职的，开始做导购，2014年1月起任通州店店长，公司没给我上过社保。”

员工金启璽介绍，公司除拖欠12000元工资外，尚欠他2013年10月至2014年1月的饭费1000元，还有之前的部分提成大概是300元左右没发。“至于我个人的社保，从2013年12月至2014年4月，这5个月的社保费都给断掉了，4月底时我只好转走了。”他说。

另一位员工对记者说，公司每月从工资里扣大概200元说是给上社保，实际上却没缴费。“员工曾向监察部门举报过，2013年还有几个员工与北京薇薇新娘打过社会保险的官司。但公

司很强硬，说愿意干就这样办，不愿意干就走人。”

从记者了解的情况看，还有一些员工是2014年1月以前单位给缴费了，之后公司就没再给上。一位员工气愤地说：“当初李经理还说给大家补上呢，后来都找不着她人了。断了三个月社保费，害得很多人最后都无法办理强制减员了。即使以后找到了工作，也会导致新单位无法增员缴纳社保费，我们的社会保险就会持续被耽误下去。”

“我们公司有个叫苑国红的，因为公司断了她的社保，生育津贴都没报回来，1万多元钱都得自付。你说公司有多坑人啊！”一位员工告诉记者。

影楼关张 顾客也成受害者

北京薇薇新娘关张，不仅员工被拖欠工资，很多已经交了钱甚至是拍完婚纱照的顾客却取不了照片，也成了这一事件的受害者。

在北京薇薇新娘的玉泉营公

司办公地，里面有很多顾客没取走的婚纱照。司机梁师傅说：“有一次我去那儿，遇到几位客户正想进公司去找已经拍完的婚纱照。”北京薇薇新娘关张，租用的办公场地已被物业上了锁。顾客让物业人员把门打开，自己进去找找，但对方不给开门：“这是李经理他们的资产，我担不起责任。”

客人很着急，钱交了，片子也拍了，还等着在婚礼上给亲戚朋友看呢，可无论怎么说物业就是不开门。无奈，顾客报了警。过了一会警察来了，听完介绍后他们也很为难，这不是社会治安问题，警察不能强迫物业开门，只能由双方协商。最后，客人还是没拿到照片。

梁师傅告诉记者：“公司在玉泉营租的场地大概是1300平方米，有一个大厅和六七十个30多平方米的小房间。2014年2月底北京薇薇新娘从新街口搬到这里，4月底停业装修后就再没开业。目前物业把公司里面的东西都集中搬到两个房间里，其他几个房间又被产权人出租给了别人。”

员工们说，只要是拍了照片的，基本上顾客都付钱了，因为不交钱不给拍照。

“现在我的手机号还在北京薇薇新娘的网上挂着呢，很多客户都打电话向我要照片。没办法，我被迫把手机号给注销了。”网络部员工臧娜介绍，公司没有给他们配电话，而工作需要网络部的员工对外公布电话号码，这样他们才能有客户继而有业绩，所以从2013年1月入职后，她的手机号就被挂到了单位的网站上。

公司关张后，已交钱的客户找不到北京薇薇新娘，就不断打电话给臧娜，可她也无可奈何：“找我的大概有二三十位客户，我也没办法，自己的工资都被欠着3901元呢，他们的问题我也解决不了啊！”

拿不到照片，找不到老板，有的顾客干脆直接找北京薇薇新娘的员工。上地华联店的导购祝福苦笑着说：“我这里有之前经手的一位客户，只拍了一半，也没取片，打过好几次电话让我退他钱。”

销售违规烟花爆竹 工商查处罚款10万

春节期间的烟花爆竹市场一直是工商等有关部门的监管重点，烟花爆竹的高额利润，诱使一些无证无照烟花爆竹销售摊点在这个时期潜滋暗长，甚至有的证照齐全的烟花爆竹专营企业，暗地里经销违规烟花爆竹。

典型案例

北京某生产资料有限公司为怀柔区一家二级烟花爆竹专营企业，批发B级、C级、D级烟花和C级爆竹。怀柔工商分局根据举报线索，会同北京防伪技术协会12365工作委员会对该公司经销的烟花爆竹进行检查，经12365工作委员会工作人员鉴定，该公司存储用于销售的267箱烟花爆竹所贴的防伪查询系统标识为假冒，均为不符合本市规定品种和规格的烟花爆竹。

经调查，上述烟花爆竹是该公司以明显低于市场配送的价格从非正规渠道进货的，混杂在符合本市销售规定品种和规格烟花爆竹中对外销售，从中谋取暴利。怀柔工商分局对其处以罚款，主管部门吊销其许可证。

工商提醒

北京市对销售、运输烟花爆竹依法实行许可制度，对行政区域内烟花爆竹的生产、销售、储存、运输、燃放等有着明确的规定。该公司证照齐全，但在利益的驱使下，不惜铤而走险，鱼目混珠，在合法外衣的掩护下采购、销售不符合本市规定品种和规格的烟花爆竹。消费者在购买烟花爆竹时要到正规合法销售点去购买，还要练就一双火眼金睛，识得、购得安全、合规的烟花爆竹，一旦发现混杂销售违规烟花爆竹，可向工商部门举报。

法规链接

《北京市烟花爆竹安全管理规定》第14条第二款规定：“烟花爆竹销售单位应当采购符合规定的生产企业的烟花爆竹。烟花爆竹销售单位和临时销售网点采购、销售的烟花爆竹，应当符合国家的安全生产标准和本市规定的规格、品种，并符合《产品质量法》关于包装标识的规定；不符合规定的，不得采购、销售。”

《北京市烟花爆竹安全管理规定》第19条规定：“违反本规定第14条第二款，烟花爆竹销售单位和临时销售网点采购、销售的烟花爆竹不符合本市规定的品种和规格的，由工商行政管理部门没收违法所得，收缴烟花爆竹，并可以处1万元以上10万元以下罚款；由有关行政主管部门吊销销售许可证。”

张增钢



怀柔工商专栏

未办退休手续即死亡 亲属可领取抚恤金

案情

金先生是一家企业的员工，去年10月，他满60周岁，从单位退休。可就在办理退休手续的过程中，由于突发心脏病身亡。为此，其家属在悲痛之余，遂与其生前所在企业交涉相关赔偿事宜，该企业领导认为，金先生已经退休，与单位再无关系，因此，单位没有义务支付各种赔偿。金先生的家属，遂咨询其说法合法吗？为此，北京康普律师事务所主任吴立宏给出了解答。

说法

退休是一个法定程序，依我国目前法律法规之规定，除特殊情况下，一般员工年满60周岁时应办理退休，退出工作岗位，享受养老金。

依据《劳动合同法》第40条第(二)项以及《劳动合同法实施条例》第21条之规定，劳动者享受养老保险待遇或年龄达到法定退休年龄时劳动合同终止。结合本案来讲，金先生在生病之前已年满60周岁即其与公司劳动关系自其年满之日已自动终止，劳动关系终止后因其与公司不再存在劳动关系，据此他在“退休”之后的病亡不符《工伤保险条例》的相应规定，不能按工伤认定和处理。

同时，员工在退休后，其与原单位之间已不存在劳动关系，加之未继续用工，因此其因办理退休手续产生的相关纠纷按民法的相关规定处理，即单位存在过错的，比如故意或重大过失造成病亡员工无法及时办理退休手续或无法享受退休待遇时，企业应

依法承担相应的过错责任负责相应的损失赔偿，反之企业按正常程序正常办理过程中，员工病亡时，这是不可抗力造成的不利后果，企业可以依法免责。

另外，依据《社会保险法》第17条的相应规定，退休人员病亡时，其亲属可以依法从社保机构领取抚恤金、丧葬补助金等相应补偿。结合本案来讲，如企业在该员工退休之前未给该员工缴纳或未足额养老保险，或在办过退休手续中存在故意或重大过错时，而造成该病亡家属无法享受前述相应待遇的损失应由公司承担。因此，该企业是否存在赔偿或补偿，主要要看该企业在该退休员工退休手续办理以及退休前社保缴纳过程中是否存在过错或重大过失的不法情形，如存在则必须依法赔偿，而不能简单的以

□本报记者 周卫法

“退休”为由来抗辩或免责。

从员工角度来讲，如产生纠纷时，首先要收集证据并固定证据；其次要立即向法律人员或专业律师进行咨询，从而和专业人员一起协商、分析和研究相应的对策；最后，如经研究企业肯定存在过错或重大过失时，应客观的向企业表述本方的合法主张和要求，能协商解决，尽量协商解决，无法协商解决，可依法提起仲裁、诉讼或者以其他合法方式维护自身权益。

从企业角度来看，当出现争议时，应首先安抚员工或其家属保持冷静，保持沟通并引导员工以书面方式表达诉求，同时在企业收到员工方的书面诉求后及时分析和自查员工方反映的问题或要求是否真实合理，如确实真实合理，应及时与员工协商解决。