



“2015年,我们共建繁荣文明幸福丰台!”

□本报记者 余翠平

繁荣
文明
幸福

于连成： 一心一意专注村民致富

白盆窑村位于丰台乡桥南，全村共有农业户数1569户，农业人口4265人。在村党总支书记于连成的带领下，白盆窑村多年连续荣获“五个好党总支”、“首都文明村”等称号。于连成荣获“首都五一劳动奖章”、“全国五一劳动奖章”、“北京市农村致富带头人”、“北京市经济技术创新标兵”等荣誉称号。

创新发展村集体经济 纯收入达1亿元

2005年，白盆窑村率先在全区完成了社区型股份合作制改造，白盆窑天兴投资管理公司正式成立，4634名村民成为股东，于连成成为第一位真正意义上的农民董事长。

在于连成的带领下，村集体坚持以仓储物流、花卉、房地产开发等优势产业推动经济发展，并在传统产业的基础上拓展项目空间。随着2006年扩建项目的实施，物流中心在管理方法上不断完善，凭借地位优势与优质的服务赢得了众多商户入驻，聚集了清华、机械工业等全国著名图书出版社和王府井医药等全国知名医药企业共70余家，安置村民就业近300人。

此外，依托花乡花卉大道便利的交通条件，白盆窑花卉销售中心以建筑面积8万平方米的优势，吸引了国内外500多家企业商户，每年为首都提供上千万盆各类花卉。花卉销售辐射华北地区，成为北京市最大的花卉批发集散地。

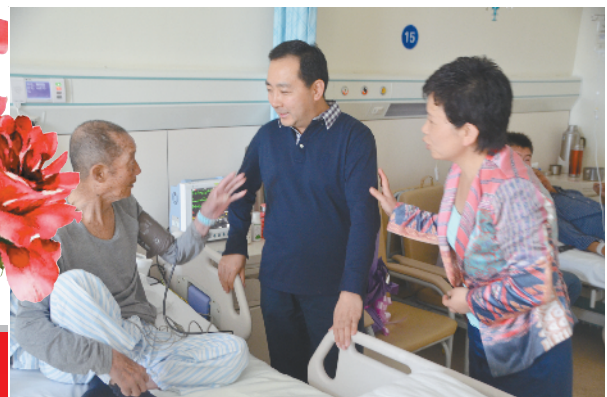
惠民福利“上管老下管小，一个都不少”

为改善村民生活水平，于连成与两委班子成员更注重制定惠民制度。近年来多次提高老年人退休费，2008年，又将老年人退休费提高了50%，仅此一项全年的支出就在400多万元。

为更好地体现村集体爱老、敬老的风尚，于连成提出自2010年元月起，为年满80周岁的老人发放长寿奖金，提交村民代表大会讨论后，全票通过表决；并逐年提高困难户、五保户补助标准；职工工资人均增长保持在25%左右。

为了让村民更好地享受到国家的优惠政策，村党总支、村委会通过多种形式进行政策宣传，积极为村民办理新农合、新农保、村内合作医疗基金手续，参保率达95%以上，村集体补贴74万元，每年的合作医疗报销近200万元。

“认真落实新农合政策，基本上解决村民生病住院的后顾之忧；我们还为在校生发放上学补助，为应届考取大学的学生发放奖金；全方位的福利保障制度，使白盆窑村基本实现了‘上管老下管小，一个都不少！’”于连成说。



朱继文： 23年扎根幼教的铁娘子

如果你要了解丰台一幼，人们一定会先告诉你朱继文园长，因为她是丰台一幼的精神领袖，是丰台一幼的“红杉树”。23年的教学历程，她在孩子的世界里演绎着幼教的神话。朱继文连续多年被评为全国优秀教师，是全国优秀教师奖章获得者，首都“五一”劳动奖章获得者。

工作中的铁娘子

破格晋升为小学高级教师那年，朱继文刚参加工作4年，她便接收一所新建园，那年她不满30岁，是丰台区历史上最年轻的幼儿园园长。

面对重重难关，朱继文带领年轻的青塔二幼在建园仅3年的时间验收为一级一类幼儿园，5年验收为区级示范幼儿园，6年成功地验收为市级示范园，至今这一纪录也无人打破。

2008年朱继文来到丰台一幼，在高起点上抓机遇、创业绩。2009年，学校接收丰台区第一所民族幼儿园，丰台一幼的民族分园，她率先学习《民族团结教育纲要》，了解民族礼仪要求，为丰台区的少数民族幼儿提供服务。

在朱继文这位“铁娘子”的带领下，丰台一幼已发展为“一园五址”，1300多名孩子在这里享受着优质的教育。

幼教界的牵手观音

提起朱继文，全国的幼教同行们都爱叫她“牵手观音”。作为北京市的市级示范幼儿园园长，她一直把带动周边乃至全国幼儿园共同成长和进步当作义不容辞的责任。

在她积极的倡导下，一幼积极开展多元化的手拉手活动，接待各地挂职老师来园学习实践，园内为她们提供优越的食宿，先后接待齐齐哈尔、青海、新疆和田等全国二十多个省市幼儿园和北京市内十几所幼儿园园长、保教主任、教师等挂职学习。同时，她利用假期带领有特长的老师帮扶手拉手幼儿园建园、创设环境、教师培训。幼儿园被市教委命名为干部挂职锻炼基地，使十几所幼儿园成功验收为一级一类、区级示范、市级示范。

从北京到新疆给兵团的幼儿园讲课，爱的暖流通过教师们在这里传递。虽然老师们对这里的气候和饮食很不适应，一个月就瘦了十几斤，遥远的内蒙古小镇牧民家长骑着马、开着摩托车特地从数十里之外赶来听“北京老师”讲课。行程艰苦、千里奔波，老师们依然愿意参加“手拉手”支教活动。

老师们说：“我们的园长常说：‘教师是有爱的职业，一幼的教师更要有大爱’能给这里的老师和孩子一点帮助，再苦再累都值得！”



张玉玲： 绽放在办税大厅的铿锵玫瑰

说起张玉玲，认识她的人都会竖起大拇指，夸她是“铁娘子”，她现任北京市丰台区国家税务局第二税务所所长兼票证中心主任。“敢于负责，勇于担当”是她坚守的工作态度，她自1982年从事税收工作以来，30年如一日的在税收事业中辛勤耕耘；她以严格执法、热情服务的实际行动，诠释着一名税务工作者的神圣使命；她以不懈进取和无私奉献的精神，书写着一名基层税务所长的华彩篇章！张玉玲多次立功授奖，曾荣获全国税务系统先进工作者、全国“巾帼建功”标兵等荣誉。

身先士卒 以身作则

第二税务所是丰台区国税局唯一的办税服务厅，承担着8万余户纳税人的日常涉税事项办理工作，月均办税量达3.7万户次。作为所长，她用柔弱的肩膀担起了这副沉甸甸的担子。征期高峰的几天里，办税大厅的日接待量一度突破了2000户次，甚至连表格都出现短缺。她一个人扛着一摞摞厚重的银税协议来到窗口，一页一页地盖章。在最忙碌的日子里，她在窗口与大家并肩作战，不断为大家加油、鼓励。

“我知道大家都很辛苦，但你们一定要扛住，实在扛不住了，我来替你们扛！”就这样，大家扛过了大征期，扛过了营改增，扛过了事项前移，扛过了汇算清缴期，用出色的表现赢得了纳税人的满意。

心系工作 为纳税人排忧解难

张玉玲获得了很多荣誉，但在她看来：“金杯银杯不如纳税人的口碑”，她常说：“要把纳税人当做自己的亲人，捧出一颗真心来服务。”

为了方便纳税人办税，她与税务干部一起动脑，一起想办法，将提醒服务、预约服务等个性化创新内容贯穿到日常工作中。

在“便民办税春风行动”中，她凭借着丰富的管理经验与扎实的业务功底，在短时间理出了思路，找到了方法，对办税服务厅开展了较为全面成熟的征管模式改革，将文书受理窗口与申报征收窗口整合，重新划分了功能分区，安排专人负责纳税人的涉税咨询、填表辅导和资料预审工作，大大提高了纳税人填报资料的准确性与窗口的工作效率，实现了纳税人与窗口干部的双减负。

为了实现对纳税人实时便捷的沟通，她创造性地开通了“张姐微信群”，以各业务科室骨干为支撑组建了政策解答团队，在线解答纳税人的涉税问题，她也成了纳税人眼中最亲切的“张姐”。



卢丽萍： 最大的梦想是让职工有“家”

工会从哪里抓？怎么抓？企业都忙于经营，如何说服他们入会？马家堡街道总工会副主席卢丽萍没有被难倒，针对马家堡街道总工会成立时间晚，工会基础薄弱的实际，卢丽萍注重从制度、台账、机制等基础工作抓起，探索总结出了“一结合、双促进”的工会工作方法，其经验在全区范围内得到推广。

以巧带人 攻克难关

2010年4月，马家堡街道有近千家私企需要建立工会组织，卢丽萍和同事跑遍16个社区反复沟通协调，首先设立了专职工会干部，为建会创造了条件。为使工作人员尽快了解工作办法，尽快投入工作，她从理论和实践两方面入手，除了邀请市、区工会专家为专职工会干部进行专业培训，她常常自己当老师。

很多时候，卢丽萍和同事、基层工会干部到企业，一边辅导，一边实践。她根据马家堡街道的特点，总结出“一结合”就是结合社区熟悉周边企业单位情况的优势，与社区工会专职干部一道开展建会工作；“双促进”则是通过建会工作促进辖区内非公企业的生产经营和辖区的社会稳定。

以情动人 坚持不懈

在走访企业时，卢丽萍经常遇到“门难进、脸难看、事难办”的窘境。

有一回去一家羊绒衫生产企业，跑了好几次，企业领导都避而不见。后来听说领导每周一早晨给员工开例会，卢丽萍就在周一早上来到企业等候，终于见到了企业领导。企业领导被她所感动，终于答应建会。

辖区有820多家企业建会，在卢丽萍的努力下，马家堡街道建会率达98%，职工入会率达95%，机关入会率达100%。录入会员信息4900余人，累计办理京卡4805人，超额完成建会任务。

建会只是开始，服务才是目的。她帮助被解聘员工追回补偿款，也为困难职工重病子女送去慰问金。她组织职工免费体检、为职工上互助保险、办理京卡、开展歌咏比赛等。去年春节、五一等节日期间，还让职工在辖区内持京卡10块钱看电影。

2012年，卢丽萍获得北京市三八奖章和北京市优秀工会工作者，2013年，又获得全国优秀工会工作者称号。面对荣誉，她总是淡淡一笑：“‘企业建工会，员工有新家’，这就是我一直追逐的梦想！”



尹志强： 做情系百姓的贴心人

2000年以来，尹志强担任丰台区卢沟桥乡三路居村党总支书记。期间，他带领全村党员干部和群众，改变了三路居的旧貌，不但清还了历史遗留的4000余万元外债，村域集体资产总额也达到5亿元，劳均和人均收入与2000年相比均翻了两番，各项工作都走在全乡20个村的前列。

打造三大产业 做富民的引路人

2008年5月，北京市委、市政府正式下发了《关于促进首都金融业发展的意见》，将位于西南二环路菜户营桥至西三环南路丽泽桥之间规划定位为金融商务区。尹志强审时度势，瞄准丽泽金融商务区开发的前景，带领党总支一班人着力打造房地产业、物业管理和保洁服务三大产业，壮大集体经济。

2005年，在尹志强的强力推动下，村里成立了金鹏苑房地产开发有限公司，以自有13亩土地自拍、自挂、自摘、自投的方式，投资3.5亿元建设了4.7万平方米的金唐国际金融商务大厦。作为丽泽路亮点性地标工程，该大厦投入使用后每年可产生效益4000余万元。未来的丽泽金融商务区将有数百家高端企业的10万多名金融白领入住。基于这种前瞻性认识，尹志强推动成立了金鹏天润物业管理有限公司。物业公司对所有员工进行专业培训，达到持证上岗要求；与北京华清物业公司对接，开设客服、安保、工程、财务和综合5大职能部门。

为配套丽泽金融商务区，延伸村域经济产业链，经尹志强提议，村里投资110万元成立了三路居环境卫生有限公司，安置劳动就业100多名。

让村民享受实惠 做百姓的贴心人

尹志强经常说的一句话是：“咱们发展经济为的是什么呢？一方面是为了国家的发展，另一方面是为了集体的壮大，更重要的就是让村民享受到发展给他们带来的好处，村里时刻不能忘记为村民办实事、办好事。”多年来，尹志强被全村百姓亲切地称为“咱们的贴心人”。

村里每年两次组织退休老人外出旅游，从2006年开始对90岁老人每人增加1200元生活补助。每逢重大节日，他都组织慰问老党员、老干部、军烈属。对于重点困难户，他每年多次上门走访慰问，并且在安置就业、医疗等方面进行重点扶持和帮助。近几年，三路居村里投入500余万元，建立老年活动中心，成立合唱队、电声乐队、秧歌队等。村民文化学校先后兴办英语、财会、物业、商品营业员等培训班，有4000余人次村民参加了培训，仅物业班一项就有200余人取得了资格证书。

