



华美丽公司职工活动场所



顺义燃气公司职工书屋

顺义区职工之家： 让职工在企业找到家的感觉

□本报记者 张江艳 文/摄

2013年，顺义区总工会开始推进职工之家规范化建设。截至目前，全区已建有实体化职工之家593家，其中，有120家被评为“顺义区模范职工之家”，19家被评为市级模范职工之家，6家被评为全国模范职工之家。这些温馨的小家，让职工在企业找到了家的感觉。

【探访】

职工之家 让职工找到归属感

位于顺义区马坡镇的华美丽服饰公司是个民营企业，现有职工550人，一线工人多是从事缝纫的女工。在这个企业，职工流动率非常低，不少职工都有这样的心声：“别的企业多给三五百我也不愿去！”是什么吸引职工留在企业？这要从企业职工之家的建设说起。

走进华美丽园区，可以看到这里的工作区和生活区被一个绿化小广场隔离开，非常分明和开阔。据职工介绍，这个小广场像一个小花园，等树木绿了花开了非常漂亮，中心的两个篮球架和一个偌大的网球场，是职工们休闲运动的场所。

在华美丽公司的生活区，一层是干净整洁宽敞的食堂，可容纳500人就餐，环境可以媲美大饭店，饭菜质量也有专业厨师把控。再往里走就是健身房和KTV。值得一提的是三个豪华KTV包房，最大的一个有150多平方米，可容纳30人。KTV的点歌、唱歌设备、音响效果也同步专业KTV水准，职工可以免费来KTV唱歌放松，不用出园区就能娱乐。

生活园区的二楼以上就是职工宿舍了。因为外地职工多，公司设置了多间员工宿舍，可容纳900人入住，有6人间、4人间和2人间，每间宿舍都配有空调、电视、单独卫生间和洗漱间，为方

便职工日常生活，还设有商店和开水间、单独洗衣房和投币式洗衣机。

如此完善的硬件设施，为职工提供了高质量的工作、生活环境，让职工的企业归属感大大增加，这就是职工愿意留在企业好好干的重要原因。

此外，每年华美丽公司工会都会组织丰富的文体活动，比如为女职工开设瑜伽班，组织巧手串珠比赛，还有职工运动会，元宵节灯谜会等等。华美丽公司工会委员马自运表示，职工对于职工之家建设非常满意，工会也会定期听取职工建议，把职工之家真正建设成职工的温暖港湾。

职工书屋 购书先听职工意见

建设职工之家，最终是要服务于职工。家建好了，还要提高使用效率、聚集人气。

顺义燃气控股有限责任公司对于建设职工之家不遗余力。从健身房、职工书屋到劳动争议调解室、理发室，只要是职工需要的，公司都拿出场地、资金支持，全面建设起来。

不得不提这里的职工书屋，走进去，就会先是一惊。这个书屋规模之大在全北京的职工之家中绝对拔尖。这个图书室面积有八十多平方米，摆满了书架，文学、技术、励志、生活、艺术等分门别类标码摆齐，一共藏书一万余册，算得上一个小型图书馆的规模。

职工书屋的书籍职工可以免费借阅，有专人进行管理。还特

别应用了计算机借阅图书系统，职工手持借书卡，在计算机刷卡就可方便快捷地借书、还书。

如此规模的职工书屋，如何提高使用效率，这是书屋建设之初就考虑的问题。工会主席吕宝民特别关注职工书屋建设，他认为，职工在物质生活得到满足的基础上，应该让他们在思想上也要得到提升，“多看书就是有效途径。”吕宝民说，职工书屋的图书都是广泛征求职工意见进行采购的，全部是正版新书，无论是你想看小说、传记，还是找哪本热销书，或者技术工人来查技术难题，图书室的庞大知识库都能满足职工需求。

每年，职工书屋的图书都会进行20%的更新，针对职工需求进行采购，淘汰的书籍送给有需要的职工，这对于职工书屋的使用效率也是一个极大的提升。为鼓励大家多看书，公司工会定期在各个科室内部举办读书奖励活动，谁读书读的多，读后感写的好，进行物质奖励。

自从职工书屋建设起来，爱看书成为了顺义燃气公司职工的一个特点，借本书回宿舍看，比去网吧、玩手机更受欢迎。据统计，职工书屋的年均借阅量有6000人次，每年每人平均借阅图书8本以上，职工书屋正在顺利、高效率运转。

职工餐厅 因地制宜建小家

受场地等客观因素限制，有的企业没有条件单独开辟场地用来建设大规模的职工之家，他们

因地制宜，通过资源整合利用，探索出职工之家建设的新路子。

家不在大，温馨就行。北京华懋伟业精密电子有限公司租用的写字楼办公，因为场地有限，公司没有专门的空间建设职工之家，于是公司工会想了个办法，在餐厅建起了职工小家。这个80平方米左右的餐厅是职工就餐、午休的场所，吃过饭后，一部分桌椅折叠起来就成了茶座。就是利用这个场所，公司工会组织大家用活动照片贴起了文化墙，还在四个角落放置了跑步机等健身设施，还在一侧墙壁上安装了幕布，可以放映电影。整个职工小家的设计没有占用额外的空间，却格外温馨，整齐不凌乱。

北京金路易速冻食品有限公司在建设职工之家时，也并没有进行大规模的扩建，而是在原来的职工书屋配置了30多台电脑。因为企业有300多名职工，其中大多数都是外地职工，他们吃住在公司，为了打发业余时间，职工希望在单位就能上网，而不是外出泡网吧、看电影，增加不稳定因素。单位及时为职工购置了电脑。职工不仅可以在网上看电影，还可以与家人聊天、视频，这样既节省了电话费，又方便地沟通了感情。

【背景】

让职工之家成为 工会服务职工的平台

按照全国总工会、北京市总工会的要求，顺义区总工会从

2013年开始全面推进职工之家规范化建设。截至目前，全区已建有实体化职工之家593家，其中年内新建118家。

对于职工之家的规范化建设，顺义区有自己的一套标准。顺义区总工会副主席衣晶介绍：“区总工会要求职工之家建设要达到‘五百、五亮、一阵地’的标准，即‘五百’：工会组建率100%、职工入会率100%、会员信息采集率和京卡·互助服务办卡采集率100%、签订工资专项合同（集体合同，劳动合同）签订率100%、税务代收申报率100%；‘五亮’：亮牌子、亮身份、亮制度、亮项目、亮程序；‘一阵地’：设立专门活动场所，配备必要办公设备、设施和活动器材。”

顺义区总工会对于模范型职工之家进行评选和奖励。通过综合验收，共有120家单位被评为“顺义区模范职工之家”，分别获得区总工会提供的2万元资金补助。

据统计，两年来区总工会共投入240万元用于全区“职工之家”规范化建设，真正把基层工会组织打造成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的“职工之家”，服务职工的能力得到全面提升，受到了企业和职工的一致好评。

衣晶表示，顺义区职工之家的建设，就是要给工会工作提供一个平台，推进其他各项工作的展开，从而更好地为职工服务。