

【边聊边论】

劳模谈农民如何变身为技工?

被访者:李兵/记者:马超 通讯员 胡少凛/摄



头天还在种地,第二天就上班,变身现代化产业技术工人。如何将农民转变成产业工人?本报记者最近与北京市劳模李兵进行了对话,他详细介绍了在生产自主品牌汽车的北汽股份北汽分公司初建阶段技术工人培训的过程。

记者:您是如何做到将农民培训成技术工人的?

李兵:农民变成产业技术工人,身份的转换,不仅是岗位的变化,更多是技能的获得,拥有技能让他们实现从农民到现代化产业工人的蜕变。当时,我培养的这个群体一共有48人,全是厂区附近的农民。他们几乎没有汽车知识,连会开车的都没有几人,为此,我编写了教材,制定了培训计划,就像在一张白纸上描绘美景一样。我从什么是螺钉、螺母这样最基本的常识开始培训他们,逐渐地,他们就熟悉了。

点评:从零开始,培训农民使之获得技能,有无技能是农民和产业工人的最大区别。

记者:培训过程中,您觉得最难忘的是什么?

李兵:培训过程中,最开始没有相应的器材,比如连扳手都没有,我就从家里拿来工具教大家。当时,也没有可供训练的汽车,我就把自己家里的汽车拿来,每天拆了再装上,这样练手。根据大家训练的需要,我分成了车身、内饰和底盘3个小组,每个小组反复练习。后来,公司工会又紧急调配了可供训练的車輛2台,这样大家训练起来就更得心应手了。

点评:劳模是乐于奉献的,即使拿自家车,也要给大家练手的机会。

记者:培训效果怎么样?他们是否真的实现从农民到产业技术工人的转变?

李兵:培训效果非常好。主要是大家练得刻苦,虽然是从一点一滴做起,但大家都攒着劲,具有拼搏精神,就连女孩子也不愿意退缩,哪怕是手上练出了血泡,也要坚持练习。大约半年后,他们就能上手试装新车了。

在随后举行的全市技能大赛中,有4人进入了全市前三十名,有2人进入前十名。去年他们又参加了全市技能比赛,有4人进入全市前10名。在全市的技能比武平台上,他们能够取得如此成绩,说明他们的水平已经相当高,也已经实现了从农民到产业技术工人的转变。

点评:点石成金,化腐朽为神奇,关键还是在于劳模精神的感染。



■本报首席记者 边磊 文/摄

看外企工会如何讨论职工福利

外企工会职工福利如何发放?相信不少职工都对这个问题充满好奇。不久前,记者有幸旁听了三菱商事(中国)商业有限公司2015年第一次职代会。会上,工会主席、职工代表就“福利怎么发”展开了激烈讨论。下面就让我们一起来看看他们都说了些什么。

购物卡还发不发?

刘红:今年,我们继续维持会员福利,尽可能满足会员的各项要求。但是,由于中央八项规定的出台,各级工会经费的使用也需要遵守规定,因此对整个经费使用的环境产生了一定的影响。比如每年我们给会员发放的购物卡,这项福利已经进行了很多年,大家也都很满意,今年我们可能就需要以实物的形式发放了。

高鹏:我们公司成立工会7年了,工会一直尽最大努力为职工发声。那么随着人员变革,工会经费逐年减少,如何调配这些经费也是一个问题。以前有的工会福利,我们尽可能维护,能稳定的就稳定下来,按照中华全国总工会的要求,尽全力保障最低限度的职工福利。大家拿到手里的全总23号文件和69号文件,里面提到八不准,其中工会经费的使用绝对不能触碰底线,所以还要请大家理解,往年我们为大家发放购物卡的方式,今年可能要改变为发放实物。目前北京没有相关的细则,所以我们参考上海总工会已经出台的每人400块钱

标准,为大家发放实物,虽然这样我们会麻烦一些,要把东西先运到公司,再发给大家,但我们希望能努力做到最好。

陈大磊:咱们手上都有文件,可以打开看看,上面写着“不准用工会经费购买购物卡、代金券等,搞请客送礼等活动”,我们不用购物卡、代金券搞请客送礼活动,我们是给职工发的福利,是每个人都能享受到的。

胡学斌:我谈谈个人看法,去年7月和今年1月,全总发了两个文件,将工会经费的使用列入八不准的管辖范围。为什么这样规定?说明确实有些工会在这样做。但是规定出台后,基层的意见特别大,仅靠会员缴纳的会费,是不足以支撑看电影、春游等工会活动的。第二,我们国家的传统节日,在八项规定出台后,今年初有所放松,说“可发少量节日慰问品”,本市各级工会都转发了这个意见,但是没有实施细则。但文件里有这么一句话,是“本级工会自行讨论决定”,因为咱们是外资企业,不同于市、区、街总工会,每一项经费使用都要请示同级党委、纪委,由工委讨论决定,所以企业

工会一般都参照这条执行。

刘晓雨:到底能不能发,现在谁也不敢下结论,要不咱们等今年3月份刘红参加细则培训后,再决定以什么形式发放好吧?

工会福利能不能转让?

张沛:在去年的福利发放过程中,我们发现有些人拿到福利后转让给其他人了。比如将话剧票倒卖给黄牛,或者到网上出售;咱们规定每人一定时间内只能买一张游泳票,有些人帮朋友买游泳票,自己没有去游;还有些俱乐部的人数不是那么多,如果工会福利不是平等地照顾到每一个职工,那么这个俱乐部是不是还有存在的必要?

刘晓雨:咱们这儿呢确实存在这样的问题。现在看来运动俱乐部的人数还算比较多。去年咱们还有一个乐队的活动,今年因为乐队的主要成员离职,这个乐队也就随之消失了,人撤了但是咱们的钱还在,改为卡拉OK小组。另外,刚才说有职工反映咱们现在妈妈比较多,能不能办些亲子活动,考虑到这不属于工会文体活动的范围,因此先不办。另外,咱们冬季俱乐部分为滑雪

和温泉两个路线,但是因为费用比较大,所以,暂时先放入公司的团体活动,不从工会经费的文体活动费用里出。

婚嫁生子礼金给不给?

刘红:我们过去一直为结婚、生子的同志送礼金,那么今年开始因为经费比较紧张,加上中央的“八项规定”,大家也商量过这个礼金还给不给、怎么给。经过商议,咱们考虑到,日本人在咱们职工结婚、生子的时候,还会送出1000块钱礼金,既然资方都能做到,我们工会为什么不能做到呢?所以最后还是决定给大家保留这项福利。

张沛:我是负责妇女儿童福利这块儿内容的。婚嫁生子礼金这块儿,是工会送温暖的内容之一,毕竟从工会成立这个项目就存在。日本人能做到,为什么工会不能做?所以最后保留这个项目大家没有什么异议,这也可以请大家放心。

满江:法律援助费用,我不多说了,直接通过吧。慰问、娱乐的费用不可少,根本还在于法律、维权,这是咱们的根本利益,必不可少!

■有问必答

提问:本报读者 刘市觉 回答:北京市总工会法律服务中心 安慧敏

外来务工人员想维权 要到哪里申请仲裁?

■本报记者 王香阁



提问者 刘市觉

刘市觉:我是湖北人,今年36岁。两年多前我在北京求职时,被西城区一家商贸公司聘用,入职后才发现该公司是在浙江注册的。过了几天签订劳动合同时,上面的用人单位又变成了厦门一家劳务派遣中心,我成了该中心派遣到商贸公司的一名劳务派遣工,而我工作地点

一直在北京市西城区。近日,因业务提成问题,我与公司发生了矛盾,想要维权,我想问问:我该去何地的劳动部门申请仲裁呢?

安慧敏:根据《劳动争议调解仲裁法》第21条“劳动争议仲裁委员会负责管辖本区域内发生

的劳动争议。劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会管辖。双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的,由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖”的规定,像您这种情况,是可以到北京市西城区劳动



回答者 安慧敏

人事争议仲裁委员会提起仲裁申请的。

