

盘点 2014年首都工会工作

关爱劳模北京工会连连创新

刚刚过去的2014年,北京市工会第十三次代表大会明确提出了要打造劳模队伍和技能队伍两支队伍。截至去年10月,北京市共有劳模12334人。其中,全国劳模808人(含享受全国劳模待遇者),占劳模总数的6.55%;全国五一劳动奖章获得者672人,占劳模总数的5.44%;省部级劳模10854人(含享受省部级劳模待遇者),占劳模总数的88%。一年来,北京市各级工会在关爱劳模方面都有哪些亮点?本报记者就此进行采访。

□本报记者 马超



【回顾】

关爱劳模工作亮点

劳模体检有新亮点

去年市总工会对大幅度提高了劳模体检标准,全国劳动模范可享受2400元/人的体检标准套餐,且费用全部由北京市总工会承担;市级劳动模范可享受1200元/人或2400元/人的体检标准套餐,费用由劳动模范所在单位和北京市总工会共同承担,其中劳动模范所在单位负责承担所体检套餐的30%费用。

劳模休养有新特色

2014年,首次开展了“首都千名劳模休养活动”,并按照项目化运行机制规范流程和模式,努力打造成为服务劳模的活动品牌。一是建立劳模参与休养反馈机制,通过座谈和填写反馈表等形式,对劳模休养工作提出合理意见和建议,2014年,共收到600多封劳模建议和感谢信。二是劳模休养的工作机制已经应用并发挥作用,逐步形成市总主导、各方密切配合的劳模休养工作机制。三是在休养内容和形式上,更加满足劳模需求、符合休养实际。依据相同职业、界别和兴趣爱好为单位组织劳模集中休养,促进劳模相互间的交流学习,放松心情。2014年组织劳模摄影爱好者、合唱爱好者组团参加休养活动,受到劳模欢迎。在此基础上,成立劳模摄影俱乐部,组织赴甘肃张掖、平谷、首农集团开展活动,劳模摄影作品的发表引起了多家著名媒体的关注,为推动企业、区域发展做出贡献。四是依托新媒体,搭建劳模交流有效机制。每年2000名的劳模休养,既是劳模办、劳模协会与劳模之间沟通了解,也是劳模相互之间沟通了解的有效形式,休养期间为每个休养团队建立微信群、QQ群,及时发布休养事项和信息,拓展了劳模深入交流的平台,增进了劳模之间的感情。

专项补助资金发放有创新

在劳模专项补助资金发放工作方面,去年的全国劳模特殊困难帮扶金在发放对象上扩大了范围,增加了由劳模配偶、父母、未成年子女患重病、失业等原因造成家庭生活困难的情况,按照劳模本人所提供的证明材料,均给予适当补助。

制度建设

农民工全国劳模落户北京

“孩子终于可以在北京高考了,我多年的梦想实现了。”2014年4月23日下午,朝阳区八里庄街道流管办管理员李高峰落户北京。与李高峰一起被批准落户北京的还有另外两位农民工,家乡在山东巨野县的北京市保安服务总公司海淀分公司总经理助理朱良玉、家乡在河北平泉县的北京市环境卫生工程集团有限公司一清分公司班长任晓云。他们三人有一个共同的身份——全国劳模。

“这是对劳模精神的有力倡导!”3名全国劳模落户后,引来其他劳模纷纷肯定。

在前几年制订出台《北京市总工会关于加强和改进劳模工作的意见》的基础上,去年,北京市总工会进一步从制度建设上出台了一系列关爱劳模的措施。

去年,市总工会联合市人力资源和社会保障局、市公安局出台了《关于办理农民工全国劳动模范在京落户手续有关问题的通知》,对有在京落户城镇户口愿望的农民工全国劳模本人及其配偶和符合相关政策的子女,可在农民工全国劳模工作所在地落户。

去年,市总工会按照全总关于印发《全国劳模专项补助资金发放管理办法(试行)》(总工办发〔2014〕19号)的通知,结合劳模工作实际情况,印发了《北京市市级劳模专项补助资金发放管理办法(试行)》(京工办发〔2014〕41号)通知,更加严谨地规范了市级劳模专项补助资金的管理和发放工作。

结合2014年市委工会工作会议上提出要切实加强劳模队伍建设,市总工会制订了《关于加强首都劳模队伍建设的实施方案》,内容包括:劳模队伍建设的目标任务、加强劳模培育选树工作、

发挥劳模示范和引领作用、做好劳模服务和管理工作和劳模队伍建设的保障措施五大部分。

专项服务 劳模一键通

“年纪大了就怕有急事,安上应急电话心里就踏实了!谢谢工会教我使用一键通。”去年7月开始,全市8000名退休劳模陆续领到了市总工会赠送的一键通。今后,老人一旦在家遇到意外需要帮助时,只要轻轻一按键,999急救中心就能知晓并及时上门服务。

健康体检

组织劳动模范体检是各级工会组织关心关爱劳模的重要工作,充分体现了党、政府及工会组织对劳动模范的重视和关怀。多年来,北京市总工会坚持关爱劳动模范身心健康,每年组织全国劳动模范、市级劳动模范(含享受同级劳动模范待遇者)到北京工人疗养院进行体检,并不断对这项工作进行改善和创新,增加体检项目,跟踪服务到人。

截至去年11月底,共有1683名劳动模范参加体检,60岁以上的占95%,年龄最大的95岁,体检覆盖了50余个局(集团)、产业工会和8个区、县、开发区总工会的劳动模范。其他没有参加北京工人疗养院体检的劳动模范大多数参加了所在单位组织的体检。

疗休养

劳动模范休养工作已逐渐成为工会组织服务劳模的品牌。从去年4月至11月,全市共组织劳模休养24批,有1811名劳模代表,分别赴无锡、厦门、桂林、庐山、哈尔滨、杭州、安徽、江苏和北戴河工人疗养院等13个休养地点休养,这些劳模代表包含全国劳动模范、全国五一劳动奖章、市级劳动模范、首都劳动奖

章及劳动奖状、工人先锋号等先进集体代表。同时,按照全总要求组织全国劳动模范休养团8批,共有270人参加。

在全年参加休养的1811人中,全国劳模110人,占7%;市级劳动模范776人,占42%;首都劳动奖章获得者、先进集体代表等925人,占51%。在职劳模占80%,离退休劳模约占20%。在北戴河工人疗养院休养的主要是市级劳模、首都劳动奖章获得者、先进集体代表655人,占36%,在其他休养点休养的劳模1156人(含全总组织的270人),占64%。

据不完全统计,2014年有劳模的144家区县、局、总公司工会及各直属基层工会中,有13个区县和11家单位开展了本级工会组织的劳模休养活动。仅朝阳区总工会就组织1600余名劳模、先进职工进行休养活动。

2014年,参加全总安排的休养劳模的交通费全部由市总工会承担;市总工会组织安排的休养交通费由劳模所在单位承担,其他相关费用由市总工会承担;凡参加北戴河休养的相关费用全部由北京市总工会承担。市总工会年度支出劳模休养费用共计670万元,比上年增33%。

专项补助资金

按照全总和北京市委、市政府对劳模专项补助资金发放管理的相关要求,北京市总工会在每年年底前向全国劳模、省部级劳模发放专项补助资金,具体包括:春节慰问金、生活困难补助金和特殊困难帮扶金。

春节慰问金的发放对象是向所有健在并保持荣誉称号的全国劳模和省部级劳模发放;发放标准是全国劳模每年2000元/人,市级劳模每年1000元/人。2014年全国劳模春节慰问金发放了165万元,发放825人;省部级劳模春节慰问金发放了1152.8万元,发放11528人。

生活困难补助金的发放对象

是在职月平均收入低于北京市上年度职工月平均工资、月养老金低于上年度北京市社会养老金水平的全国劳模,及月养老金低于当年北京市社会基本养老金水平的省部级劳模。全国劳模生活困难补助金共发放了153.35万元,补助了102人;省部级劳模生活困难补助金的发放工作正在统计汇总中。

特殊困难补助金的发放对象是根据需要帮扶劳模人数和实际困难情况及资金情况予以帮扶。全国劳模特殊困难帮扶金共发放了388.5万元,补助了337人。

基层创新

劳模建言直通车

去年9月,延庆县总工会开通劳模建言直通车,劳模可以通过网络、信件、面谈等方式,对延庆县工作、工会工作积极建言献策。据延庆县总工会介绍,开通劳模建言直通车,是为了打造劳模队伍,发挥劳模的作用,让劳模引领全县职工服务企业服务社会发展。延庆县劳模建言直通车开通后,得到了劳模和先进的积极响应。目前,延庆县总工会已经收到了许多劳模先进的来信来电百余条。

劳模称号和薪酬体系挂钩

各级劳模先进将从一线职工中重点推荐,劳模称号将和薪酬体系挂钩,企业重大决策要听劳模意见,让劳模先进走上更重要岗位……这是北控集团党委发布的《关于进一步加强劳模先进工作的意见》。北控集团党委发布的打造劳模工作体系文件,是经过历时两个月的反复讨论和修改形成。《意见》明确了劳动模范、先进个人和先进集体是北控集团核心竞争力的重要组成部分,并就建立和完善劳模先进工作体系从发现培养、推荐评选、奖励、发挥作用、再成长培养、生活保障、管理共7个方面进行了阐述。