

北京污染企业要就地关停

市长王安顺:污染企业一个都不转给京津冀

本报讯(记者孙艳)今年的政府工作报告提出,为推动京津冀协同发展,2015年北京市政府将率先在交通一体化、生态环保、产业转移年度任务项目清单三大重点领域实现突破。市长王安顺在市政协全会召开的“加快科技创新中心建设和推进京津冀协同发展”专题座谈会上表示,

北京的高污染高耗能企业必须就地关停,不能不负责任地转移给河北、天津。

王安顺表示,京津冀一体化首先是打通交通。三地水运、陆路、铁路、空运将进行统一规划编制,会加快所有断头路的施工。其次,将会把北京的劳动密集型产业向京津冀两地转移。

“但是,污染企业我们一个都不转,要就地关停,绝不会不负责任地把污染企业转给河北、天津。”王安顺说,“本来空气就是区域性的,如果转过去了,南风一来,污染又回来了,我们不是劳民伤财吗?”

王安顺介绍,京津冀一体化在制度设计方面的工作已经开

始。一方面,三地会加快推动要素市场一体化改革,主要推进金融市场、土地市场、技术和信息市场一体化改革,这些改革中央层面已有考虑。另一方面,还会建立区域通力的财政税收投资、产权技术研发、创业就业等政策体系。

对于委员们普遍关心的北京

市去年PM2.5治理目标未实现的问题,王安顺也坦诚回应。事实上,就在今年的政府工作报告中,也明确提出去年北京市PM2.5浓度同比下降4%,虽然超额完成了国家下达同比下降2.5%的任务,但是相比2014年政府工作报告提出下降5%左右的目标,还有一定差距。



抓紧时间采访代表

市政协十二届三次会议昨日闭幕,前来采访的各路新闻媒体记者抓紧短暂时间就自己关心的问题采访代表。

本报记者 周世杰 摄影报道

余立新委员

打通老人求医“最后一公里”

本报讯(记者孙艳)此次政协全会上,政协委员余立新带来了三份提案,其中最为看重的是用两张“网”打通老人求医就诊的“最后一公里”,缓解老年人看病难的问题。

余立新表示,老百姓现在一有病就想着去三甲医院,导致大医院非常拥挤。理论上来看,老年人生活中遇到的大多数健康问题,都可以在家门口的社区卫生服务机构获得解决,然而目前我们的社区卫生服务中心存在诸多问题,没有发挥应有的作用。

通过大量的调研与分析,余立新试图寻找一种O2O(线上

线下相结合)的医疗服务模式,打通社区与老年人、残疾人之间最后一公里,为社区老年人和残疾人提供就近便捷的营养、运动、养生等健康生活指导服务。

余立新的设想已经走出了实验的一步。甘家口辖区内有4万多名老年居民,余立新和她的团队在当地社区卫生服务中心的基础上搭建起了线上、线下两张网:线上平台,通过配置智能终端体检设备,智能采集老年居民的健康状况,形成健康档案;线下平台,在社区内配备专业医生团队和检测设备,方便为周边居民提供智能体检等多方位的服务。

张锦委员

独生子女费也该上调啦

本报讯(首席记者边磊)“5至10元的独生子女费占职工工资的比例越来越低,独生子女奖励费应与职工收入增长同步上调。”市政协工会界委员张锦说。

此次张锦委员带来了《独生子女奖励费应与职工收入增长同步上调》的提案。他分析说,在上世纪80年代初,每个普通职工每月的工资大约是40多元,5元钱独生子女费相当于工资的1/10,按照当时的物价水平,1斤猪肉8角钱,5元钱能买的东西不少。因此,5元钱的独生子女费在普通百姓的收入与消费中,很有分量,很有吸引力。改革开放30多年来,政府的财政收入和职工平均工资

都在不断增长,物价在攀升,但独生子女费依然是10元。

“今天,10元钱还不够一个小时的路边停车费,不够买一斤猪肉,显然,现在的10元独生子女费早已没有了应有的积极意义。”

张锦委员认为,不论是从奖励独生子女家庭、让独生子女父母享受更多国家关怀,还是从国家长远发展角度看,独生子女奖励费都有必要走出尴尬境地。

因此他建议,及时修订《北京市计划生育奖励实施办法》,相关奖励条款应一致。同时,将独生子女奖励费提高到约占全国城镇居民人均可支配收入的10%,并提高一次性奖励。

徐淑兰委员

对玻璃幕墙加强安全监管

本报讯(首席记者边磊)此次市政协会议,工会界委员徐淑兰带来了《关于加强我市玻璃幕墙安全监管》的提案。她说,北京在城市建设过程中,玻璃幕墙的使用为城市景致美观增添了亮点,但同时也对玻璃幕墙的管理提出了更高要求。

“近年来,杭州、上海、南京、青岛等城市频频出现玻璃幕墙坠落事件。”徐淑兰委员指出,当前玻璃幕墙管理中存在定期检测主体责任不明确、监管存在空白、维护保养资金缺乏等问题。

她建议,制定出台本市玻璃幕墙管理办法,对玻璃幕墙建筑

管理进行全局性规范,明确相关主体的责权和职能部门的监管职责,明确相应的处罚措施,加强源头控制,强化过程监管。同时,还要严格控制高层建筑玻璃幕墙的使用,加强对玻璃幕墙建筑的监管。

郑怀志委员

设立企事业单位职工年度体检制度

本报讯(记者孙艳)“目前多数企事业单位虽有体检制度,但体检项目的设置不够科学,导致体检参与率较低;部分非公中小企业因重视不够,体检制度不规范,甚至没有定期组织职工体检。”大兴区总工会主席、政协委员郑怀志建议,人社局和卫计委牵头,调研并设立职工年度体检制度,提高职工体检的参与率与效果。

“由于工作压力、劳动环境等原因,加上缺乏健康的生活方式,越来越多的在职职工患有心脑血管疾病、糖尿病、肿瘤等常见病,且呈现日趋低龄化的趋

势。”郑怀志介绍,从北京康复医院提供的数据来看,该院2014年为相关单位职工进行例行体检,累计检出乳腺癌、膀胱肿瘤等高危疾病89例。该院对12年职工体检数据的分析来看,无论是劳模群体还是普通职工群体,40岁至60岁都是脑溢血、冠心病、恶性肿瘤等各种致命疾病以及糖尿病等慢性疾病的高发期和多发期,致死率、致残率都非常高。

在职工身体健康,不仅关系着职工本人工作顺利和生活幸福,而且影响社会和谐和经济发展,需要引起本人、单位、政府和社会各方面的高度重视。定期

进行健康体检,及早发现疾病隐患并开展早期治疗,是维护职工身体健康的不可替代的重要手段。

郑怀志委员建议,人社局和卫计委牵头,调研并设立职工年度体检制度,同时定期对我市企事业单位工会组织职工体检的基本情况调研和数据统计。建议市卫计委采取措施,鼓励全市医学研究机构,调研各行业在职职工群体的健康状况和体检需求,指导医院或体检机构针对不同行业、岗位、年龄段的在职工工设置不同的体检项目,以适应不同人群的需求,提高体检的参与率与效果。

关秀来委员

提供票价补贴鼓励职工公交出行

本报讯(首席记者边磊)公共交通票价调整了,职工出行支出随之增加,能不能想办法提供票价补贴以鼓励职工公交出行?此次,市政协工会界委员关秀来提出了《关于北京市职工交通出行补贴问题的提案》。

提案中提出,近期公共交通票价进行了调整,地铁平均调幅2.4元和2.3元,公交平均调幅1.01元和0.77元。公共交通的票价改革势必给北京市职工在出行方面带来更多的支出。

北京市职工出行主要依靠公交、地铁等公共交通工具。根据市交通委数据,目前仅轨道交通一项,日均运输乘客便已接近270万人次。在调整价格前,一名职工的上下班乘坐公共交通往返通勤费用为每天约5元,按照22个工作日计算,每月通勤费用为110元。在价格调整之后,未来乘坐公共交通将按照公里数进行收费,其中公里数较长(25-30公里)的通勤乘客每月支出基本在250元左右,较现阶段支出

每月增加约为140元,全年要增加约1680元。虽然将给予通勤乘客一定的优惠,但对于收入水平没有达到很高水平的职工来说,仍增加了一定的经济负担。

因此她建议市交通委为通勤职工提供一定的票价补贴,以此鼓励职工乘坐公共交通出行,同时也吸引自驾车出行的人员乘坐公共交通出行,减小道路的交通压力。同时建议市发改委设立为首都职工通勤的特定优惠方案,或者为特定通勤职工提供月票制。

北京亿想恒泰贸易有限公司不慎将本公司的增值税普通发票已作废票一张丢失,发票代码:1100122620,发票号码:01916789,特此声明作废。
北京亿想恒泰贸易有限公司
2015.01.27

登报咨询电话:63522410