

【边聊边论】

农民工如何抓住机遇改变命运?

被访者 王雨 / 记者 马超  
通讯员 田雷/摄



作为一名农民工，应该如何抓住机遇改变自己的命运呢？前不久，本报记者走进中建二局安装公司廊坊钢结构分公司，与五车间职工王雨就职业技能改变命运拉起了家常。

记者：请简单介绍一下您自己？

王雨：我是1991年出生的，今年24岁。我老家在河北衡水，父母都是农民，家里有几亩地，上面还有哥哥。2010年，我读完高中，高考考上了一所普通大学，但由于实在家里穷，拿不出什么钱来，我也不忍心拖累家庭，就没有去念。现在想起来，没有去念大学，我非常后悔，但也没有办法，只能接受命运，只得出来打工。

由于没有技术，我只能打一些散工，东一下，西一下的，也没有赚多少钱。我也记不清楚究竟去过多少个公司，直到去年5月，进入中建二局安装公司廊坊钢结构分公司，我才安定下来。

点评：没有技能的农民工就像浮萍，谋生艰难。

记者：您觉得您的转机出现在哪里？又是怎么把握的？

王雨：以前四处打零工的日子让我觉得，我这一辈子就这么完了，但我不甘心就这么沉沦下去。或许是上天可怜我，一进入到廊坊钢结构分公司后，就赶上了公司开展焊工技能培训班，我果断报名了，我意识到，学点技术很重要，得有谋生的技能才行。

很多年没有进课堂了，这次我重回课堂，听得非常认真，仔细记录老师讲解的内容，下课后也梳理老师讲解的知识。一有不懂，我就打电话问老师，或者走进老师的办公室，直到弄明白为止。因此，我的技术进步很快，参加完焊工技能班的取证考试后，被评为焊接技术能手。听说以后每个月还会给我们焊接技术能手多发100元的津贴。

点评：把握机遇，农民工学习技能改变自己。

记者：这次参加焊工班的农民工可以参与首都农民工大学生助推计划，有免费上大学的机会，您有什么想法？

王雨：太高兴了。我真的没有想到毕业后工作了还能有机会上大学。我想我会努力准备，考上大学的。如果命运就此改变，我真得感谢工会，是工会给予了我改变命运的机遇。

点评：工会打造的首都农民工大学生助推计划，可以帮农民工圆大学梦。



蔡浩



薛永利



陈亮



刘如琪

陈亮：劲松街道总工会服务站副站长  
刘如琪：劲松街道总工会工会干事  
薛永利：劲松街道总工会工会干事  
蔡浩：劲松街道总工会工会工作者

组织文体活动、帮职工和企业谈涨工资……除了这些为职工提供的服务项目外，工会还秉承着“一手托两家”的工作理念，积极为建会企业服务。从为企业提供“一对一定制式”服务帮助企业建会，到建会后为企业有针对性的推广业务，助力企业经营工作等。下面，让我们听朝阳区劲松街道总工会的工作人员谈谈，他们具体是怎么做的。

# 在服务职工之外 工会为企业做了哪些实事？

□本报记者 刘欣欣 文摄

## 筑巢引凤吸引企业建会是最理想的

陈亮：经过多年的实践，我发现工会基层工作中，综合运用各种建会技巧和实现“因企制宜”的沟通与互动十分重要。我在工作站内常说，不能仅仅为了建会而建会，一定要结合建会单位的实际需求逐步推进建会工作。只有这样，工会组织才能持久并良性运作下去，不至于出现企业建会意愿的反复无常和不必要的不良影响。我认为，最理想的建会应该是谈一个成一个，再举一反三辐射覆盖本系统或本集团或资本关联企业，筑巢引凤口口相传吸引来更多的建会单位。如今，劲松街道总工会的下属建会单位除了本辖区内企业850多家，还有朝阳区内其他街乡辖区内的企业20家，更远一些的还有其他区县内的企业18家，以及实

际经营地在外省的企业1家。

## “一对一定单”方式提升工作效率

刘如琪：为了更好的开展建会工作并尽可能提高建会成功率，我们根据5年以来的基层工作实践，集思广益创立了一种独特的“一对一定单式”服务，可以说是为企业提供定制式的工会服务。以前可能是一个工作站整体对应着辖区五千多家企业，2013年起，针对有初步建会意向的企业，我们派出一至两位工作人员上门指导和辅助。包括走访职工、填表格、组织选举等一系列工作，全程跟进同步指导。这样做的好处是，一个建会指导员从头开始负责到底，尽量减少衔接差错和不同理解的出现，尤其是完全避免了多人说过类似内容容易造成的不同误解。不仅在加快建会进程的同时，还最大限度

地节约了工会和企业双方的人力和时间成本。自从在劲松地区全面推广“一对一定单式”建会服务开始以来，街道总工会真正实现了“实时实地”了解企业和职工实情，比原有建会方式作用距离短，情感沟通平，效果好速度快——按照排球的专用术语，这叫短平快。

## 通过工会服务帮助企业打广告

薛永利：是的，比如2014年年底，有一家辖区外的摄影公司的职工从别的企业工会了解到劲松工会服务挺多，很向往。鉴于他们公司初创，希望工会能够帮助企业推广摄影业务，因此来到服务站主动申请建会。1月8日他们的建会申请已获得批准，成为了2015年社区联合工会建会批复的第一号。同时，我们工会服务站也同步开始为企业在辖区工会

范围内推广，和企业联合举办面向工会会员的免费全家福、满月、亲子照等，目前报名参与活动人员已经涉及全市范围了。

刘如琪：是的，今天我还给辖区内一家家政公司打电话，希望拿他们的月嫂服务，和亲子摄影组成一个系列活动。让不同经营内容的两个公司联手，一方面为他们的经营工作助力，另一方面我们的工会也增加了两个服务内容。表面上看企业交了一定的工会费用，但其实是为企业节省了更多的广告宣传费用，这笔账企业的领导们都算得很清楚！

蔡浩：我们希望每个到劲松工会建会的单位，在感受到工会的服务后，可以切实地发现企业获得的回报比付出要多得多。

陈亮：对，我们提倡“工会搭舞台，企业来唱戏。”让所有企业在工会这个大舞台上，都能充分展示出各自的服务特长和业务能力。

## ■有问必答

提问：建筑公司职工 张松杰  
回答：市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

# 职工付出劳动 单位须支付工资

□本报记者 王香阑



提问者 张松杰

张松杰：两年多前，我被一家建筑公司聘用，岗位是电工，工作地点不固定，公司哪个正在施工的工地上有电工活儿，就派我去哪个工地上班。2014年7月，因工作问题我与经理发生矛盾，并出现争执，经理当即让我离开公司。我当时虽然走了，但第二天又到其他工地去干活，一共上

了8天班。此后，公司还是把我辞退了，而且后来上的这8天班经理不承认也不给工资，他说没让我去那个工地上干活。请问：这8天工资单位应该发给我吗？

胡芳：从您反映的情况来看，您每天所工作的工地不固定，由公司根据工作要求来委

派。因此，您没有经过公司委派便自行到“其他工地”干活的做法是有一定瑕疵的。但是，我个人认为，如果您有证据证明您确实是在“其他工地”工作了8天，履行了您的岗位职责，期间单位对您在其他工地工作也没有提出异议，相当于默认了委派您在“其他工地”工作，按照劳动者

付出劳动单位应当支付劳动报酬的法律规定，单位应当向您支付这8天的工资。



回答者 胡芳

