

盘点 2014年首都工会工作



素质工程2014年服务项目

- 职工素质教育项目：
公益大讲堂、通用能力培训、首都农民工大学生助推计划、职工心理咨询与培训、学分银行计划
- 技能人才培养项目：
职工职业发展助推计划、技术工人职业培训、岗位练兵活动
- 创新成果应用项目：
科学家（专家）走进职工创新工作室
- 职工自主学习项目：
首都职工电子图书馆阅览卡、教材图书赠送、职工读书征文活动
- 职工学习基地援建项目：
实体学习超市、网上学习超市、农民工技能学习基地、农民工流动教育课堂
- 定制化培训项目：
工会干部培训、职工培训方案设计与实施、科研与工会业务咨询
- 其他公益服务项目：
师资培训与预约服务、多渠道宣传推广服务

【对话】



北京市总工会职工大学校长助理 刘桂萍

开发更新项目 提升职工素质

记者：去年，首都职工素质建设工程最大的创新点是什么？

刘桂萍：2014年，首都职工素质建设工程推出了两个新的项目，一是技术工人的职业培训项目，二是科学家（专家）走进职工创新工作室项目。

通过组织首都经济社会发展亟需、符合企业生产实际和岗位需求的优秀技术工人，开展5个相关专业方向的技术知识和岗位技能培训，不断夯实技术工人的专业理论基础，提升技术工人的职业技能水平和综合素质，缓解首都经济社会发展所面临的技术工人相对短缺的问题。

全年参训优秀技术工人1000名，涵盖机械加工、焊工、急救护理、汽车装饰工程等7个专业。所有专业的参训学员经过系统培训后，参训企业普遍反映学员的岗位技能水平得到了不同层次的提升，给企业带来了效益。其中，急救护理专业200名参训学员全部取得“ICU专科护士资格”证书；汽车驾驶和维修专业300名参训学员全部参加2014年北京市“职工技协杯”职业技能竞赛汽车驾驶员、汽车修理工技能大赛，并取得国家四级职业资格证书。

科学家（专家）走进职工创新工作室项目意在提高职工的创新意识和创新能力，通过组织相关行业、产业科学家（专家）定期深入基层单位，对职工创新工作室的远景规划、团队学习、技术创新、创新成果转化、工作室建设等方面进行指导考评，促进创新成果的转化。

记者：目前，素质工程开展的各项工作中，遇到的难题是什么？

刘桂萍：一是如何更好地满足首都职工多元化的学习需求；二是如何改进培训方式方法，使学习更便捷；三是如何切实提高职工的技术技能水平，促进岗位能力的提升。

记者：今年，在继续推进素质工程方面，有哪些设想和措施？

刘桂萍：2015年继续围绕市总中心工作，尤其是“1+15”指导文件提出对技能人才队伍建设的要求，素质工程将通过研发新的课程和项目，帮助职工提高素质和技能水平。

多形式助力职工素质提升

□本报记者 余翠平



高技能职工队伍建设，切实维护职工职业发展权，资助优秀农民工实现学历和技能提升梦想而开展的一个项目。去年7月，“首都农民工大学生助推计划”首届建筑工程管理专业大学生毕业，获得国民教育序列大专学历证书，成为他们今后考取相关专业职业资格证书或职业晋升的“敲门砖”。

放映机工地流动授课

“近些年，在素质工程的支持和帮助下，我公司22个项目部建立了14个民工培训基地，其中素质工程支持建立的有9个，公司自筹资金建立的5个，每个基地都有固定的教室、桌椅、电视机、DVD或投影仪。有了这些器材，可以根据工期的特点，随时组织职工学习，大家都特别受益！”北京昊海建设有限公司工会主席陈其和感慨地说。

北京昊海建设有限公司下属10个分公司共计22个项目经理部，除部分项目部承接外埠工程，分布在江苏、天津、河北等地，其它项目部大多分布在北京城区内，小项目部百余人，大项目部近千。作为施工企业，用工高峰时，可能农民工就高达上万人，这么多人集中起来教育和学习的机会特别少，在这种情况下，首都素质工程为他们搭建了很好的学习平台。

陈其和说，公司充分利用素质办为他们配发的流动电影放映机，在各工地巡回放映。利用电影放映前的时间播放安全教育光盘，既丰富了农民工文化生活，又达到流动教育的目的。他们每年放映电影及安全生产教育片约25场，播放高空坠落、物体打击、防触电安全教育光盘30场次，全年有7200多人次职工以最直观的方式接受了教育。

结合基层和职工实际需求，素质工程充分发挥模范站点和实体学习超市的引领、示范作用，规范教育培训过程，广泛开展职工社会主义核心价值观教育和职业素养教育。截至2014年底，通用能力培训站点已达104家，农民工技能学习基地累计建设300个，农民工流动教育课堂100个，辐射带动各种形式的农民工教育

取通知书。我的大学梦终于可以实现了！”

去年9月，肖文燕通过竞聘，来到了便宜坊集团做人力资源经理，这次上大学她学的专业正好是人力资源。

“我相信，通过两年半的学习，我一定能系统全面地学习人力资源方面的知识，这些知识也必将对我的工作产生很大的帮助，虽然周末上课会有些累，但我一定要坚持下来！”肖文燕感慨地说。

北京市总工会职工大学2012级建筑工程管理专业的郑九阳是首都农民工大学生助推计划第一批受益者，2014年他顺利拿到了毕业证书。

“我终于在44岁时拿到了毕业证书，圆了大学梦！”来自河北涞水的郑九阳，高中毕业就来到北京城市排水集团小红门污水处理厂，已经10余年了。听说农民工可以上大学，他报了名，最终被录取了。

“这两年半我学了很多知识，对于工作的人来说，上课要协调工作、家庭的方方面面，有时候特别累，但是我坚持下来了，我毕业了，我自豪！”郑九阳感慨地说。

据素质工程相关负责人介绍，“首都农民工大学生助推计划”是政府发挥社会组织的作用，通过工会组织体系开展的重点群体培训项目，是素质工程实施的为促进经济产业结构调整，加快

让更多职工圆了大学梦

“没想到真的圆了我的大学梦！知道我被录取的这段时间，我一直很兴奋！太感谢工会了！”丰台长辛店镇太子峪村工会联合会的周围开心地告诉记者。

今年35岁的周围心里一直有个遗憾，就是没上过大学，听说素质工程有首都农民工大学生助推计划，农民工也能上大学，她特别激动，立刻就报了名。

“我学习起来很吃力，毕竟放下书本已经18年了。经过辛苦学习，没想到我竟然通过了考试！”周围兴奋地说。

她的丈夫在工地上干建筑，于是周围也报了建筑工程管理专业，她希望以后也能从事建筑工程方面的工作。“平时要照顾孩子，但我最终比录取线高40多分呢，今年3月初就要开学了，我一定要好好学习，拿到毕业证！”餐饮行业的肖文燕今年也如愿成为一名农民工大学生。

肖文燕来自山东烟台，2003年来的北京，在餐饮企业做起了服务员，这一干就是10多年，她也从一名普通的服务员做到了餐饮总监。去年5月，她听工会说有农民工大学生助推计划，立刻就报了名。

“我的学历是中专，已经放下书本10年了。老实说，再拿起来确实很吃力，尤其是数学。还好，最终通过了考试，拿到了录